



ΔΩΔΩΝΗ®

Η γεύση του καλού

3 Μήνυμα από τη Διοίκηση

4 ESG' Επιτεύγματα 2024

5 Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

6 Η εταιρεία

- 7 60 χρόνια: Η γεύση του καλού παραμένει σταθερή αξία 
- 9 Προϊόντα ΔΩΔΩΝΗ
- 11 Η ΔΩΔΩΝΗ στην παγκόσμια αγορά
- 12 Το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και η αλυσίδα αξίας της
- 14 Βραβεία και διακρίσεις
- 15 Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους
- 16 Κύρια οικονομικά στοιχεία 

17 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ

- 18 Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ
- 21 Ενδιαφερόμενα μέρη
- 23 Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας:
- 23 Μεθοδολογία
- 24 Καθορισμός Σημαντικών Θεμάτων
- 25 Ιεράρχηση Σημαντικών Θεμάτων

26 Εταιρική Διακυβέρνηση

- 27 Μοντέλο Διακυβέρνησης 
- 27 Οργανόγραμμα
- 28 Διοικητικό Συμβούλιο
- 30 Επιχειρησιακή ηθική
- 30 Επιχειρηματική δεοντολογία και προστασία ανθρώπινων δικαιωμάτων

32 Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ

- 34 Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση ενέργειας 
- 37 Διαχείριση υδάτινων πόρων. 
- 38 Κυκλική Οικονομία, διαχείριση αποβλήτων και υλικά συσκευασίας 
- 40 Διαφύλαξη της βιοποικιλότητας 

41 Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ

- 42 Ανθρώπινο δυναμικό 
- 43 Το ανθρώπινο δυναμικό μας σε αριθμούς
- 45 Επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού 
- 47 Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και σεβασμός ανθρώπινων δικαιωμάτων 
- 48 Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο 

52 Τα προϊόντα μας: Εγγύηση ποιότητας

- 53 Υγιεινή και ασφάλεια προϊόντων 
- 55 Σήμανση προϊόντων 

56 Δημιουργώντας Κοινωνική Αξία

- 57 Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ μέσα από τη «Γεύση του Καλού» 
- 58 Συνεισφέροντας στην τοπική κοινότητα 
- 59 Βιώσιμες προμήθειες 
- 59 Στηρίζοντας τους εγχώριους προμηθευτές μας
- 60 Αξιολόγηση προμηθευτών

62 Φροντίδα για το μέλλον

63 Παραρτήματα

- 64 Παράρτημα I: Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 65 Παράρτημα II: Δείκτες επίδοσης της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.
- 68 Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021
- 77 Παράρτημα IV: Πίνακας UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών)
- 78 Παράρτημα V: Πίνακας Προτύπου AA1000AP (2018) Accountability Principles
- 79 Παράρτημα VI: Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Μήνυμα του CEO της εταιρείας μας

Το 2024 αποτέλεσε για τη ΔΩΔΩΝΗ ένα καθοριστικό ορόσημο στρατηγικής εξέλιξης, καθώς προχωρούμε στη θεμελίωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης, ενσωματώνοντας τις αρχές του ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας. Με αφετηρία τις αξίες μας και οδηγό τη διαχρονική μας δέσμευση στην ποιότητα, την υπευθυνότητα και την καινοτομία, θέτουμε σήμερα τις βάσεις για το επιχειρηματικό μας αύριο.

Η ΔΩΔΩΝΗ συνεχίζει να χαράσσει σταθερή πορεία ανάπτυξης, εδραιώνοντας τη θέση της ως μία από τις πλέον δυναμικά αναπτυσσόμενες και υπεύθυνες επιχειρήσεις στον κλάδο των γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων. Η συμβολή μας στην εθνική οικονομία είναι ουσιαστική, καθώς διατηρούμε σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας με περισσότερους από 2.500 παραγωγούς γάλακτος και προσφέρουμε άμεση απασχόληση σε πάνω από 600 εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένου του εργοστασίου της Κύπρου).

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί για εμάς απλώς ένα στόχο, αλλά θεμελιώδη αρχή που καθοδηγεί τις στρατηγικές μας επιλογές. Το 2024 σηματοδοτεί τη μετάβαση από επιμέρους πρωτοβουλίες σε μια ενιαία και ολοκληρωμένη ESG στρατηγική, η οποία ενσωματώνεται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Η στρατηγική αυτή διαμορφώνεται βάσει της ανάλυσης των υφιστάμενων επιδόσεων, του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη και της εναρμόνισης με διεθνή πρότυπα, όπως οι Δέκα (10) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, του οποίου είμαστε μέλος. Η ανάλυση Διπλής

Σημαντικότητας, που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2023 σύμφωνα με τη νέα ευρωπαϊκή οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), μας επιτρέπει να προσδιορίσουμε με ακρίβεια τα σημαντικά θέματα που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα και συνδέονται με το επιχειρηματικό μας μοντέλο.

Οι υψηλές επιδόσεις της ΔΩΔΩΝΗ στον τομέα της βιωσιμότητας επιβεβαιώνονται από τη διεθνή αξιολόγηση του οίκου αξιολόγησης EcoVadis, ο οποίος για τρίτη συνεχόμενη χρονιά μας απένευσε τη Χρυσή διάκριση (Gold Medal), κατατάσσοντάς μας στο κορυφαίο 5% των επιχειρήσεων που αξιολογούνται παγκοσμίως. Η διάκριση αυτή αναγνωρίζει τη συστηματική μας προσπάθεια για την ανάπτυξη μίας υπεύθυνης και βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, την ενίσχυση της κοινωνικής συνεισφοράς, την εφαρμογή ηθικών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και τη συνεπή περιβαλλοντική μέριμνα. Σε συνδυασμό με τις διακρίσεις που λαμβάνουν τα προϊόντα μας για την ποιότητα και τη γεύση τους, η αναγνώριση αυτή αντικατοπτρίζει τις αξίες που χαρακτηρίζουν τη ΔΩΔΩΝΗ και την εταιρική κουλτούρα που καλλιεργείται καθημερινά μέσα από τη συλλογική προσπάθεια όλων των ανθρώπων μας.

Οι περιβαλλοντικές μας επιδόσεις ενισχύονται μέσα από στοχευμένες επενδύσεις σε βιώσιμες τεχνολογίες και ενεργειακές υποδομές. Στις εγκαταστάσεις των Ιωαννίνων, η λειτουργία φωτοβολταϊκών πάνελ καλύπτει πλέον το 29% των αναγκών της εταιρείας σε ηλεκτρική ενέργεια, με συνολική κατανάλωση που φτάνει τις 2.630 MWh. Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η

προετοιμασία για την εγκατάσταση υποδομής φυσικού αερίου (Liquefied Natural Gas – LNG), έργο που αναμένεται να καλύψει το 47% της ενεργειακής κατανάλωσης κατά την παραγωγική διαδικασία.

Στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων, η ΔΩΔΩΝΗ καταγράφει σημαντική πρόοδο. Το 2024, λιγότερο από 1% της συνολικής ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων οδηγήθηκε προς απόρριψη, ενώ το σύνολο των αποβλήτων χαρακτηρίζεται ως μη επικίνδυνο. Επιπλέον, 7.674 τόνοι μη αξιοποιησίμων προϊόντων από τις μονάδες των Ιωαννίνων και της Θήβας διατέθηκαν σε συνεργαζόμενους φορείς για την παραγωγή βιοαερίου, ενισχύοντας την κυκλική οικονομία και περιορίζοντας το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Η συμμετοχή μας στη «Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων» αποτελεί ακόμη μία πρωτοβουλία προς την κατεύθυνση της υπεύθυνης διαχείρισης πόρων και της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Η κοινωνική προσφορά μας ενισχύεται έμπρακτα μέσω της διάθεσης περίπου 326.000 μερίδων φαγητού σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, καθώς και μέσω της στήριξης τοπικών δράσεων με ουσιαστικό κοινωνικό αντίκτυπο.

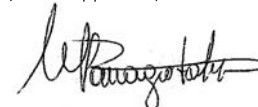
Παράλληλα, επενδύουμε σταθερά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας. Συγκεκριμένα, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα καταγράφοντας 80 ώρες κατάρτισης ενώ το 2024 πραγματοποιήθηκαν περίπου 70 εκπαιδευτικά σεμινάρια με συνολική διάρκεια άνω των 900 ωρών.

Τέλος, η ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων μας παραμένει σταθερή προτεραιότητα. Τα προϊόντα της ΔΩΔΩΝΗ φέρουν πλήθος πιστοποιήσεων και έχουν τιμηθεί με διεθνείς διακρίσεις για τη γεύση και τη διατροφική τους αξία, επιβεβαιώνοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και την προσηλωσή μας στην αριστεία.

Με συνέπεια, διαφάνεια και συνεργατικό πνεύμα, συνεχίζουμε να χτίζουμε ένα επιχειρηματικό μοντέλο που σέβεται το περιβάλλον, στηρίζει ουσιαστικά την κοινωνία και δημιουργεί αξία για όλους. Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς στόχος — είναι ο τρόπος με τον οποίο επιλέγουμε να προχωρούμε μπροστά.



Μιχάλης Παναγιωτάκης
Δ/ων Σύμβουλος ΔΩΔΩΝΗ ΑΕ



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Environmental
E

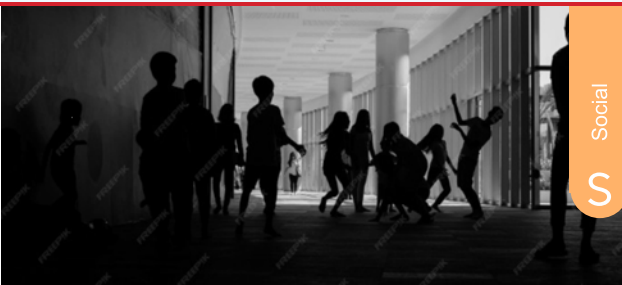
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

29% των ενεργειακών αναγκών του εργοστασίου στα Ιωάννινα σε ηλεκτρική ενέργεια καλύπτεται μέσω **Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας**

7% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας προέρχεται από **ανανεώσιμες πηγές**

7.674 τόνοι προϊόντων δόθηκαν σε συνεργαζόμενους φορείς προς **παραγωγή βιοαερίου**

99% των παραγόμενων αποβλήτων **εκτρέπεται από την απόρριψη**



Social
S

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

80 ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα **ανθρωπίνων δικαιωμάτων**

22% αύξηση των **ωρών εκπαίδευσης** των εργαζομένων σε σχέση με το 2023

Μηδενικοί καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία

130 τόνοι προϊόντων και συνολικά **325.618** μερίδες φαγητού προσφέρθηκαν σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες

80% των προμηθευτών είναι **τοπικοί**



Governance
G

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Gold διάκριση στην αξιολόγηση **EcoVadis**



52% αύξηση των **επενδύσεων** σε πιστοποιήσεις, πρωτοβουλίες και δράσεις που συμβάλλουν στη **βιώσιμη ανάπτυξη** της εταιρείας σε σχέση με το 2023

Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή κανονισμούς, καταγγελιών και προστίμων

Η **ΔΩΔΩΝΗ** είναι μέλος του **Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNG)** και ακολουθεί πιστά τις 10 Αρχές του United Nations Global Compact



- Ανθρώπινα Δικαιώματα
Αρχή 1 | Αρχή 2
- Συνθήκες Εργασίας
Αρχή 3 | Αρχή 4 | Αρχή 5 | Αρχή 6
- Περιβάλλον
Αρχή 7 | Αρχή 8 | Αρχή 9
- Καταπολέμηση της Διαφθοράς
Αρχή 10



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

GRI 2-1, GRI 2-6



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



3 σύγχρονες εργοστασιακές μονάδες παραγωγής (Ιωάννινα, Θήβα, Λεμεσός Κύπρου)



>2.500
συνεργαζόμενοι παραγωγοί



>75.000 τόνοι* γάλακτος
προς επεξεργασία ετησίως



435*
μέλη ανθρώπινου δυναμικού



11 κατηγορίες γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων και
2 κατηγορίες φυτικών (plant based) προϊόντων



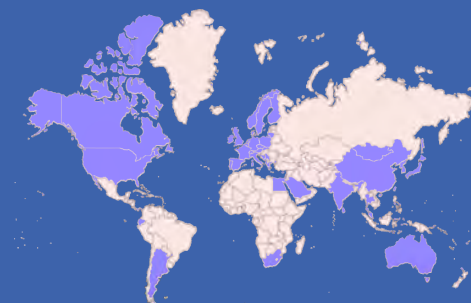
>100
ξεχωριστά προϊόντα

>10.000

σημεία πώλησης στην Ελλάδα



Εξαγωγές σε **5** ηπείρους
και **πάνω από 50** χώρες



* Σημείωση: Αφορά μόνο στην Ελλάδα



60 χρόνια: Η γεύση του καλού παραμένει σταθερή αξία στο ελληνικό τραπέζι



GRI 2-1, GRI 2-6

Από την ίδρυσή της το 1963 ως μία μικρή μονάδα παστερίωσης γάλακτος στην Ήπειρο, η ΔΩΔΩΝΗ έχει εξελιχθεί σε μία από τις κορυφαίες γαλακτοβιομηχανίες της Ελλάδας, αποτελώντας σύμβολο ποιότητας και αυθεντικής γεύσης για περισσότερες από έξι (6) δεκαετίες. Με σταθερή πορεία και αφοσίωση στην παράδοση, η εταιρεία έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και συνεχίζει δυναμικά την ανάπτυξή της, προσφέροντας αγνά προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας, διευρύνοντας τις προϊόντικές της σειρές και ενισχύοντας την εξαγωγική της παρουσία σε διεθνείς αγορές.



Το όραμα και οι αξίες της εταιρείας

Όραμα: «Η ΔΩΔΩΝΗ να κατέχει ηγετική θέση στη γαλακτοβιομηχανία στην Ελλάδα, παράγοντας προϊόντα ανώτατης ποιότητας, υψηλής διατροφικής αξίας και ξεχωριστής γεύσης σε καταναλωτές σε όλο τον κόσμο, με σεβασμό προς τον άνθρωπο, τους πόρους και τον πλανήτη. Στόχος της εταιρείας είναι να ικανοποιεί τις ανάγκες του σήμερα, χωρίς να διακυβεύει αυτά που είναι ζωτικής σημασίας για το αύριο.»

Ο τρόπος λειτουργίας της ΔΩΔΩΝΗ υποδηλώνει τη σημασία που δίνει η εταιρεία στα προϊόντα που παράγει, στους ανθρώπους που συμβάλλουν στο έργο της, αλλά και στην ικανοποίηση των πελατών και των καταναλωτών της.

Η επιχειρηματική πορεία της εταιρείας στηρίζεται στις θεμελιώδεις αξίες που πρεσβεύει και στην εταιρική κουλτούρα που ενισχύει και μεταδίδει σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό της. Οι αξίες αυτές αποτελούν τον πυρήνα της λειτουργίας της.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

60 χρόνια: Η γεύση του καλού παραμένει σταθερή αξία στο ελληνικό τραπέζι



Εξέλιξη Συσκευασίας: "από την πρώτη μας συσκευασία μέχρι σήμερα"

Γεύση και Ποιότητα

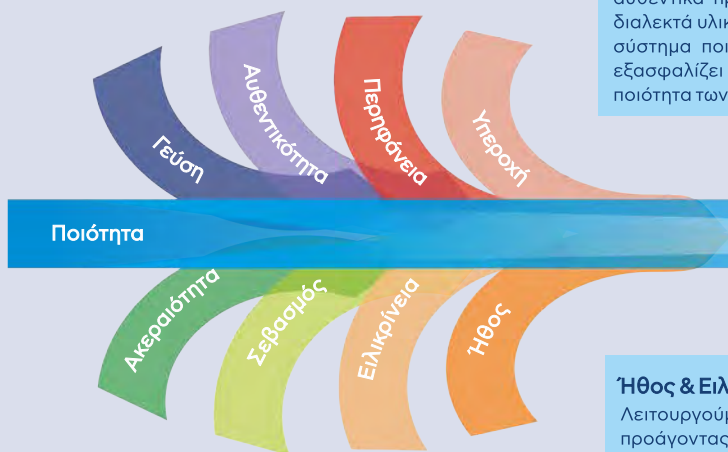
Με σεβασμό στην παράδοση και το περιβάλλον και με πάθος για την ποιότητα, δημιουργούμε αυθεντικά προϊόντα από αγνές πρώτες ύλες και διαλεκτά υλικά, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιότητας υψηλών προδιαγραφών που εξασφαλίζει την άριστη γεύση και την αναλλοίωτη ποιότητα των προϊόντων μας.

Αυθεντικότητα & Περηφάνεια

Με πίστη στην παράδοση, συνδυάζοντας την πλούσια ελληνική κληρονομιά μας με τις απαιτήσεις του σήμερα, δημιουργούμε αυθεντικά προϊόντα υψηλής ποιότητας, για τα οποία είμαστε περήφανοι.

Ακεραιότητα & Σεβασμός

Η ακεραιότητά μας και ο αλληλοσεβασμός καθορίζουν τις διαδικασίες που ακολουθούμε, τους ανθρώπους που επιλέγουμε και τα προϊόντα που παράγουμε με σκοπό τη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών.



Οι Αξίες μας

Ήθος & Ειλικρίνεια

Λειτουργούμε με γνώμονα το σωστό και την ειλικρίνεια, προάγοντας μία υπεύθυνη προσέγγιση προς τον άνθρωπο, τους καταναλωτές και τον πλανήτη, συμβάλλοντας στην κοινωνία με θετικό και βιώσιμο τρόπο.

Δέσμευση στην υπεροχή

Επιδιώκουμε διαρκώς την ανάπτυξή μας και επενδύουμε στη βελτίωσή μας, με στόχο να προσφέρουμε στο καταναλωτικό κοινό προϊόντα, που πληρούν τις βέλτιστες προδιαγραφές.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ΕSG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Τα προϊόντα της ΔΩΔΩΝΗ βασίζονται σε αυθεντικές, παραδοσιακές συνταγές που έχουν τις ρίζες τους στην Ήπειρο και παρασκευάζονται από αγνό φρέσκο γάλα, το οποίο προέρχεται κυρίως από τοπικούς παραγωγούς και οικογενειακές φάρμες.

Τα προϊόντα μας

GRI 2-1, GRI 2-6

Φέτα Π.Ο.Π. & Λευκά Τυριά

- Φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π.
- Φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π. με λιγότερο αλάτι
- Βαρελίσια φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π.
- Βουνίσιο ΔΩΔΩΝΗ
- Κατσικίσιο ΔΩΔΩΝΗ
- ΔΩΔΩΝΗ Ελαφρύ



Γιαούρτι

Γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ Στραγγιστό:

- Πλήρες με 8% λιπαρά,
- Ημιαποβουτυρωμένο με 2% λιπαρά
- Πλήρως αποβουτυρωμένο με 0% λιπαρά
- Στραγγιστό χωρίς λακτόζη

Γιαούρτι αγελάδος ΔΩΔΩΝΗ:

- Πλήρες
- Με 2% λιπαρά

Γιαούρτι πρόβειο ΔΩΔΩΝΗ

Παραδοσιακό γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ:

- Παραδοσιακό πρόβειο γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ
- Παραδοσιακό αγελαδινό γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ
- Παραδοσιακό κατσικίσιο γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ



Γάλα

Φρέσκο γάλα ΔΩΔΩΝΗ

- Πλήρες με 3,5% λιπαρά
- Ελαφρύ με 1,5% λιπαρά

Φρέσκο γάλα ΔΩΔΩΝΗ με κακάο
Ξυνόγαλα



Κίτρινα τυριά

Κεφαλογραβιέρα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π.

Κεφαλοτύρι ΔΩΔΩΝΗ

Γραβιέρα αγελάδος ΔΩΔΩΝΗ

Γραβιέρα πρόβειο ΔΩΔΩΝΗ

ΔΩΔΩΝΗ ΤουΤοστ

- ΔΩΔΩΝΗ ΤουΤοστ
- ΔΩΔΩΝΗ ΤουΤοστ light με 17% λιπαρά

Τριμμένα τυριά

- Τριμμένη Κεφαλογραβιέρα Π.Ο.Π.
- Τριμμένο Κεφαλοτύρι
- Ανάμικτο τριμμένο τυρί



Βούτυρο

- Φρέσκο βούτυρο αγελάδος ΔΩΔΩΝΗ

- Φρέσκο πρόβειο βούτυρο ΔΩΔΩΝΗ

- Λιωμένο αιγοπρόβειο βούτυρο ΔΩΔΩΝΗ



Κυπριακά τυριά

Χαλούμι:

- Χαλούμι ΔΩΔΩΝΗ (Ελλάδα)
- Αρχοντικό Παραδοσιακό Αιγοπρόβειο Χαλούμι (Κύπρος)

Αναρή (προϊόν που διατίθεται στην Κύπρο):

- Αναρή Φρέσκια Αλατισμένη ΔΩΔΩΝΗ
- Αναρή Φρέσκια Ανάλατη ΔΩΔΩΝΗ
- Αναρή Ξηρή ΔΩΔΩΝΗ



Κρέμες

Φτιαγμένα με 100% ελληνικό γάλα και χωρίς γλουτένη, τα νέα επιδόρπια της ΔΩΔΩΝΗ συνδυάζουν αυθεντική παραδοσιακή γεύση, κρεμώδη υφή και απολαυστική εμπειρία.

- Κρέμα Βανίλια
- Κρέμα Σοκολάτα
- Ρυζόγαλο



NEO
προϊόν

Φυτικά

- Φυτικά επιδόρπια ΔΩΔΩΝΗ Plant'd
- Λευκά και Κίτρινα ΔΩΔΩΝΗ Plant'd



Άλλα προϊόντα

- Γαλοτύρι ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π.
- Τζατζίκι ΔΩΔΩΝΗ
- Ανθότυρος ΔΩΔΩΝΗ
- Ξηρή μυζήθρα ΔΩΔΩΝΗ
- ΔΩΔΩΝΗ Spread με φέτα (γεύσεις: φυσική γεύση, τομάτα – βασιλικός, καυτερή πιπεριά)



Συνολικά στη ΔΩΔΩΝΗ παράγονται τρεις (3) κατηγορίες προϊόντων Προστατευόμενης Ονομασίας Προέλευσης, (ΠΟΠ): Φέτα, Κεφαλογραβιέρα, Γαλοτύρι.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

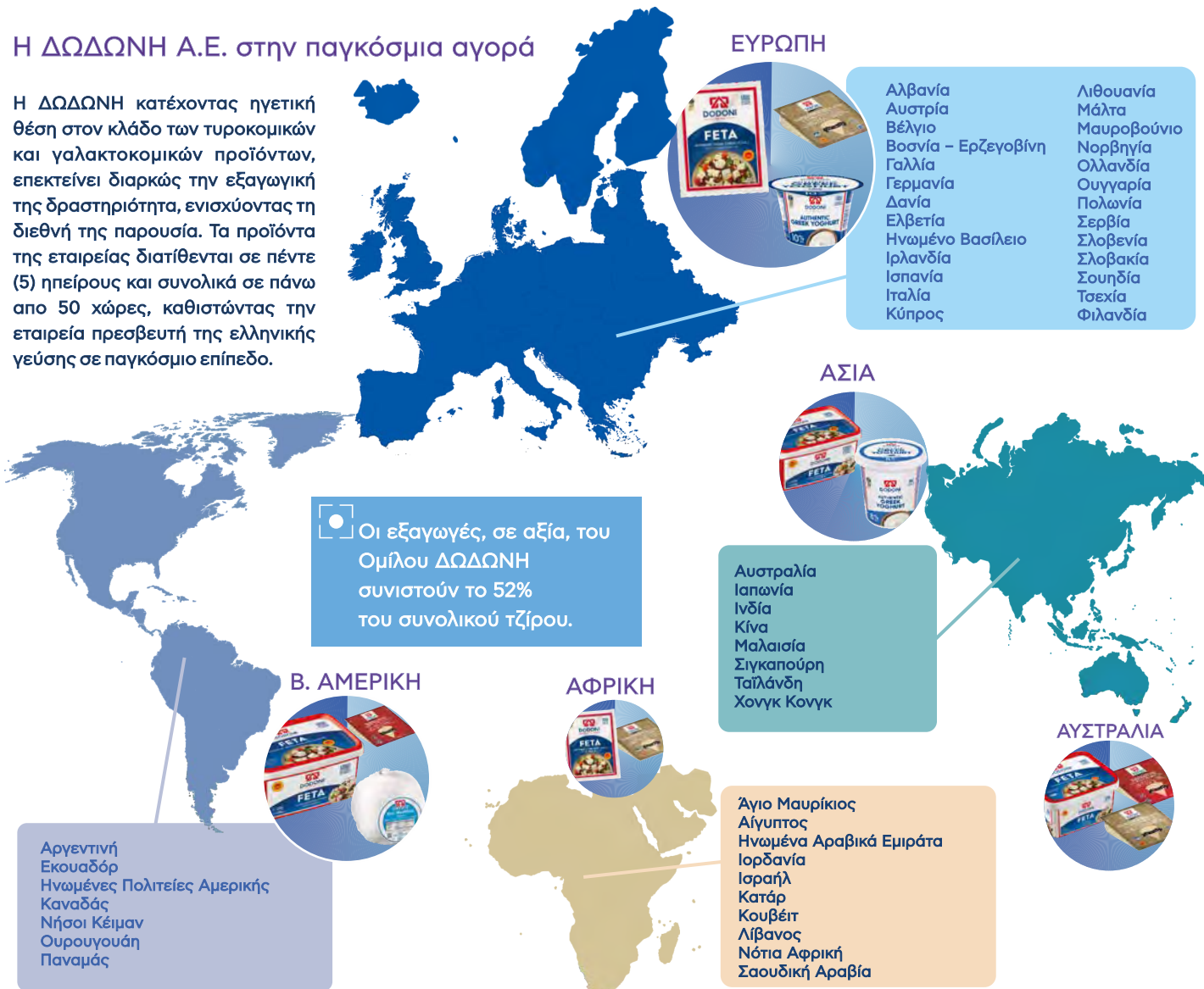
Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στην παγκόσμια αγορά

Η ΔΩΔΩΝΗ κατέχοντας ηγετική θέση στον κλάδο των τυροκομικών και γαλακτοκομικών προϊόντων, επεκτείνει διαρκώς την εξαγωγική της δραστηριότητα, ενισχύοντας τη διεθνή της παρουσία. Τα προϊόντα της εταιρείας διατίθενται σε πέντε (5) ηπείρους και συνολικά σε πάνω από 50 χώρες, καθιστώντας την εταιρεία πρεσβευτή της ελληνικής γεύσης σε παγκόσμιο επίπεδο.



Οι εξαγωγές, σε αξία, του Ομίλου ΔΩΔΩΝΗ συνιστούν το 52% του συνολικού τζίρου.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και η αλυσίδα αξίας της

GRI 2-1, GRI 2-6

Επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΔΩΔΩΝΗ έχει εδραιώσει και διατηρεί την ηγετική της θέση στην αγορά τηρώντας με συνέπεια τις βέλτιστες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας και διασφαλίζοντας την αριστεία των προϊόντων της.

Το επιχειρηματικό μοντέλο αντικατοπτρίζει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία εξελίσσεται, καινοτομεί και συνεργάζεται υπεύθυνα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και η αλυσίδα αξίας της

Αλυσίδα Αξίας

Η ΔΩΔΩΝΗ δραστηριοποιείται κυρίως στους τομείς των τυροκομικών προϊόντων, όπως λευκά και κίτρινα τυριά, τυριά τυρογάλακτος και γαλοτύρι, των γαλακτοκομικών προϊόντων - όπως γιαούρτι, επιδόρπια γιαουρτιού, εμφιαλωμένο γάλα και βούτυρο - καθώς και στον αναπτυσσόμενο τομέα των φυτικών (vegan) προϊόντων, με επιδόρπια και προϊόντα τύπου λευκών και ανάλογων τυροκομικών προϊόντων, ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες διατροφικές τάσεις και ανάγκες.

Η αλυσίδα αξίας της εταιρείας αποτυπώνει το σύνολο των βασικών δραστηριοτήτων της, καλύπτοντας κάθε στάδιο που σχετίζεται με την παραγωγική και εμπορική της δραστηριότητα, από τη συλλογή και επεξεργασία νωπού γάλακτος έως και τη συσκευασία, αποθήκευση και διανομή των προϊόντων της. Κάθε στάδιο συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας, ενισχύοντας την ποιότητα, την ασφάλεια και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ στην ελληνική και διεθνή αγορά.



Ανάτη

Προμήθεια αγαθών και παροχή υπηρεσιών

- Προμήθεια Α' και Β' υλών και άλλων αγαθών
- Παραγωγή και προμήθεια γάλακτος και πρώτων υλών από κτηνοτρόφους και παραγωγούς
- Προμήθεια ημιέτοιμων και έτοιμων προϊόντων
- Προμήθεια υλικών συσκευασίας
- Προμήθεια μηχανημάτων και εξοπλισμού
- Παροχή κοινωφελών
- Παροχή ενέργειας και καυσίμων
- Παροχή νερού από γεώτρηση
- Παροχή υπηρεσιών
- Μεταφορά και διανομή προϊόντων
- Επαγγελματικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες

Παραγωγή και εμπορία τυροκομικών, γαλακτοκομικών και φυτικών προϊόντων

Παραγωγή

- Επεξεργασία και παραγωγή νωπού γάλακτος
- Επεξεργασία και παραγωγή τυροκομικών, γαλακτοκομικών και φυτικών προϊόντων
- Συσκευασία, αποθήκευση και συντήρηση προϊόντων
- Έρευνα και ανάπτυξη προϊόντων

Εμπόριο και διανομή

- Χονδρικό και λιανικό εμπόριο νωπού γάλακτος
- Χονδρικό και λιανικό εμπόριο τυροκομικών, γαλακτοκομικών και φυτικών προϊόντων και ζωοτροφών
- Διανομή προϊόντων
- Εξαγωγές προϊόντων

Επαγγελματικές υπηρεσίες

- Συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τρίτους



Δραστηριότητα της εταιρείας

Διανομή και κατανάλωση προϊόντων

- Εμπόριο και μεταφορά προϊόντων
- Χονδρικό εμπόριο (αντιπρόσωποι, πελάτες)
- Λιανικό εμπόριο (αλυσίδες υπεραγορών, μικρά σημεία πώλησης)
- Συνεργάτες για μεταφορά και διανομή προϊόντων
- Τελική διάθεση
- Εταιρικοί πελάτες και οργανισμοί / Πελάτες B2B
- Πελάτες B2C / Καταναλωτές
- Συλλογή, επεξεργασία και διαχείριση υγρών λυμάτων και αποβλήτων



Κατάστημα



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Η ΔΩΔΩΝΗ συνεχίζει δυναμικά την αναπτυξιακή της πορεία, με το 2024 να σηματοδοτεί μία ακόμη χρονιά σημαντικών διακρίσεων τόσο για την ποιότητα των προϊόντων της όσο και για τις επιχειρησιακές της πρακτικές, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα και την καινοτομία.

Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, η εταιρεία απέσπασε **Χρυσή Διάκριση (Gold Medal)** κατά την αξιολόγησή της από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό **EcoVadis**, κατατάσσοντάς την στο **κορυφαίο 5% των εταιρειών παγκοσμίως** σε θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Η ΔΩΔΩΝΗ σημείωσε πρόοδο στην απόδοσή της σε σχέση με το προηγούμενο έτος, επιβεβαιώνοντας την αδιάκοπη δέσμευσή της για την εφαρμογή αρχών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας σε κάθε τομέα της δραστηριότητάς της.

Η αξιολόγηση βασίστηκε σε τέσσερις (4) πυλώνες: Περιβάλλον, Εργασιακά & Ανθρώπινα Δικαιώματα, Ηθική και Βιώσιμες Προμήθειες, αναδεικνύοντας τη σταθερή προσήλωση της εταιρείας στην υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών. Η διάκριση αυτή αποτελεί επισφράγιση της ευρύτερης προσπάθειας της ΔΩΔΩΝΗ για παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων με σεβασμό στο περιβάλλον, τους εργαζομένους της και την κοινωνία.

Chefs' Choice Awards 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ απέσπασε σημαντικές διακρίσεις στα Chefs' Choice Awards 2024, επιβεβαιώνοντας την εμπιστοσύνη των επαγγελματιών της γαστρονομίας στην ποιότητα και την αυθεντικότητα των προϊόντων της. Συνολικά τέσσερα (4) προϊόντα ΔΩΔΩΝΗ ξεχώρισαν και διακρίθηκαν στο πλαίσιο της τελετής απονομής, αναδεικνύοντας τη δυναμική της εταιρείας τόσο στα παραδοσιακά όσο και στα καινοτόμα προϊόντα.

- ΦΕΤΑ ΠΟΠ ΔΩΔΩΝΗ: Βραβείο **Chef's Choice Platinum** στην κατηγορία cheese
- Βούτυρο αγελάδος ΔΩΔΩΝΗ: Βραβείο **Chef's Choice Platinum** στην κατηγορία Dairy Products
- Γιαούρτι στραγγιστό ΔΩΔΩΝΗ: Βραβείο **Chef's Choice** στην κατηγορία Dairy Products
- Σειρά φυτικών επιδορπίων ΔΩΔΩΝΗ Plant'd: Βραβείο **Chef's Choice**

Superior Taste Awards 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ επιβεβαίωσε για ακόμη μία χρονιά την αφοσίωσή της στην παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας και γεύσης, αποσπώντας τέσσερις (4) σημαντικές διακρίσεις στα διεθνή βραβεία Superior Taste Awards 2024, που διοργανώνονται από το Διεθνές Ινστιτούτο Γεύσης και Ποιότητας (iTQi).

Η Φέτα Π.Ο.Π. ΔΩΔΩΝΗ, σήμα κατατεθέν της εταιρείας, τιμήθηκε με την ύψιστη διάκριση των **τριών (3) χρυσών αστεριών**, ενώ με **ένα (1) χρυσό αστέρι** βραβεύτηκαν το Γιαούρτι αγελάδος 2% ΔΩΔΩΝΗ και οι δύο (2) νέες φυτικές προτάσεις της σειράς ΔΩΔΩΝΗ Plant'd – Λευκό και Κίτρινο – που αποτελούν καινοτόμες εναλλακτικές επιλογές.

Healthy Food & Beverage Awards 2024:

Στο πλαίσιο των Healthy Food & Beverage Awards, που διοργανώνονται από την Boussias Events και αναδεικνύουν προϊόντα με υψηλή θρεπτική αξία και βιώσιμη παραγωγή, η ΔΩΔΩΝΗ απέσπασε **ασημένιο βραβείο** για το προϊόν ΔΩΔΩΝΗ Full Protein, αναδεικνύοντας τη διατροφική του αξία και την καινοτομία του στον τομέα των υγιεινών τροφίμων.

Bravo Sustainability Dialogue Awards:

Στα Bravo Sustainability Dialogue & Awards, θεσμό του QualityNet Foundation που προωθεί τον κοινωνικό διάλογο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Ελλάδα, η ΔΩΔΩΝΗ διακρίθηκε στον πυλώνα Περιβάλλον, στη θεματική πρόληψη της σπατάλης τροφίμων, για την πρωτοβουλία **«Οι δρόμοι της για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων»**, ενισχύοντας τον εθνικό διάλογο για την πρόληψη και ευαισθητοποίηση γύρω από τη σπατάλη τροφίμων.

Corporate Responsibility Index 2024–2025

Η ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίστηκε ως **GOLD Top ESG Performing Company** για την περίοδο 2024–2025, στο πλαίσιο του Corporate Responsibility Index, επιβεβαιώνοντας την υψηλή της επίδοση **σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής ευθύνης και εταιρικής διακυβέρνησης**. Ο δείκτης CR Index εφαρμόζεται στην Ελλάδα από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης, σε συνεργασία με τον διεθνή οργανισμό Business in the Community και αποτελεί το πλέον αναγνωρισμένο εργαλείο αξιολόγησης εταιρικής υπευθυνότητας βάσει διεθνών προτύπων.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους

GRI 2-28

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για εξωστρέφεια και συνεχή εξέλιξη, η ΔΩΔΩΝΗ συμμετέχει ενεργά σε σημαντικούς φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα και διεθνώς. Με αυτόν τον τρόπο η εταιρεία παρακολουθεί τις εξελίξεις στον κλάδο της αγροδιατροφής, συμμετέχει στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας και συμβάλλει στη διαμόρφωση υπεύθυνων πολιτικών και πρακτικών που προάγουν τη βιωσιμότητα και την καινοτομία.

- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNGC)
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Ελληνική Επιτροπή European Conservatives and Reformists (ECR)
- Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Γαλακτοκομικών Προϊόντων (ΣΕΒΓΑΠ)
- Συμμαχία για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων / Μπορούμε
- Χάρτα Διαφορετικότητας
- Taxheaven
- B&L MedienGesellschaft mbH & Co. KG
- Forin Σταματόπουλος IKE
- ICAP
- HR PROFESSIONAL
- WORKFORCE
- ΔΙΚΤΥΟ
- Διάζωμα



Στιγμιότυπο από την Παρουσία της εταιρείας μας σε Έκθεση προϊόντων "Summer Fancy Foods"



WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

<https://www.weps.org/companies>



Στιγμιότυπο από την Παρουσία της εταιρείας μας σε panel-ημερίδα κυκλικής οικονομίας/TEE



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

WE SUPPORT



WORKFORCE
REPOSITORY



AHK
Deutsch-Griechische
Industrie- und Handelskammer
Ελληνογερμανικό Εμπορικό
και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

HR
PROFESSIONAL



B&L MedienGesellschaft



Μπορούμε



forin
Σταματόπουλος

TAXHEAVEN

Κύρια οικονομικά στοιχεία



GRI 2-6, GRI 201-1, GRI 201-4



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Οικονομικά στοιχεία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. (€) 2024	2024	2023
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	180.200.393	170.212.935
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων τόκων αποσβέσεων (EBITDA)	7.890.998	4.506.657
Λειτουργικά κέρδη (EBIT)	2.754.781	-429.016
Λειτουργικό κόστος	177.612.065	170.901.911
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-5.511.751	-9.026.541
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-5.808.764	-8.301.743
Πληρωμές για φόρους – έμμεσοι (Φ.Π.Α.)	0	0
Πληρωμές για φόρους – άμεσοι	39.979	40.424
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	39.979	40.424
Πληρωμές προς παρόχους κεφαλαίων (π.χ. τόκοι δανείων τραπεζών)	8.270.047	8.599.191
Ίδια κεφάλαια	27.487.727	33.315.846
Πληρωμές για μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	13.702.390	12.328.680
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	2.832.136	2.585.680
Λοιπές παροχές εργαζομένων	1.480.202	622.702
Σύνολο επενδύσεων	2.214.723	8.690.331
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	151.390.895	152.595.289
Οικονομική αξία που διανέμεται	185.882.112	179.501.102
Οικονομική αξία που διατηρείται	-5.681.719	-9.288.167
Οικονομική βοήθεια που προήλθε από το κράτος		
Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ)		29.923

Το 2024 η ΔΩΔΩΝΗ αύξησε κατά 5,9% τα συνολικά της έσοδα.



Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.



Η ΔΩΔΩΝΗ, με σταθερή προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη και επίγνωση της ανάγκης για ένα πιο βιώσιμο μέλλον, υλοποιεί πρωτοβουλίες που μετασχηματίζουν την επιχειρησιακή της λειτουργία και ενισχύουν τη συμβολή της στη θετική κοινωνική και περιβαλλοντική αλλαγή.

Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνει τις αρχές των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ σε κάθε στάδιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, υιοθετώντας πρακτικές που προάγουν την επίτευξή τους και συμμορφώνεται με τις Δέκα (10) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact, UNGC). Από την ενίσχυση της υγείας και της ασφάλειας, έως την ανάληψη δράσης για την προστασία του κλίματος και την προώθηση της υπεύθυνης παραγωγής και κατανάλωσης, η εταιρεία αναλαμβάνει δράσεις με ουσιαστικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Η προσέγγιση αυτή δεν αποτελεί απλώς ηθική δέσμευση, αλλά λειτουργεί ως οδηγός για την ανάπτυξη, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βασικές πρωτοβουλίες της ΔΩΔΩΝΗ

Αειφόρος Κτηνοτροφία

Η ΔΩΔΩΝΗ στηρίζει ενεργά τους παραγωγούς της Ηπείρου προσφέροντας οικονομική και κτηνιατρική υποστήριξη και επενδύοντας στη στοχευμένη επιχειρησιακή κατάρτιση, συμβάλλοντας στη διατήρηση και επέκταση των δραστηριοτήτων τους. Παράλληλα, συνεργάζεται με τους τοπικούς παραγωγούς για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών γαλακτοπαραγωγής, εδραιώνοντας μία σχέση που βασίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

WE SUPPORT



- Ανθρώπινα Δικαιώματα
Αρχή 1 | Αρχή 2
- Συνθήκες Εργασίας
Αρχή 3 | Αρχή 4 | Αρχή 5 | Αρχή 6
- Περιβάλλον
Αρχή 7 | Αρχή 8 | Αρχή 9
- Καταπολέμηση της Διαφθοράς
Αρχή 10

Ενεργειακή και Περιβαλλοντική Απόδοση

Η ΔΩΔΩΝΗ επενδύει σε εξοπλισμό υψηλής ενεργειακής απόδοσης και αξιοποιεί ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών αναγκών της, ενώ εφαρμόζει μέτρα ανακύκλωσης και εξοικονόμησης νερού σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής.



Το 2024 οι επενδύσεις της ΔΩΔΩΝΗ σχετικά με πιστοποιήσεις, πρωτοβουλίες και δράσεις που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξή της σημείωσαν αύξηση 52,2% σε σχέση με το 2023.

Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η εταιρεία εφαρμόζει κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών με έμφαση στις δίκαιες εργασιακές πρακτικές και την περιβαλλοντική διαχείριση. Η συμμόρφωση των συνεργαζόμενων προμηθευτών με τον Κώδικα διασφαλίζεται μέσω τακτικών ελέγχων, τόσο εξ αποστάσεως όσο και επιτόπου, ενώ η παρακολούθηση των επιδόσεών τους βασίζεται σε συγκεκριμένους δείκτες, όπως το ποσοστό που πληροί κριτήρια ESG, καθώς και ο χρόνος και τρόπος διαχείρισης περιστατικών μη συμμόρφωσης.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ εξελίσσεται συνεχώς, με στόχο τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και μακροπρόθεσμου πλαισίου ESG που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις και ευκαιρίες. Αν και βρίσκεται σε πρώιμο στάδιο, έχουν ήδη δρομολογηθεί σημαντικές πρωτοβουλίες που θέτουν τις βάσεις για τη μελλοντική στρατηγική της εταιρείας. Η προσέγγιση της ΔΩΔΩΝΗ εστιάζει στους τρεις θεμελιώδεις πυλώνες του ESG: περιβάλλον, κοινωνία και εταιρική διακυβέρνηση, οι οποίοι ενσωματώνονται λειτουργικά σε όλες τις πτυχές της δραστηριότητάς της. Στο περιβαλλοντικό σκέλος, η εταιρεία επικεντρώνεται στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στην υπεύθυνη χρήση

των φυσικών πόρων. Στον πυλώνα της κοινωνίας, δίνεται έμφαση στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, στην παροχή εκπαιδευτικών ευκαιριών και στην ενίσχυση της ισότητας και της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης. Τέλος, στον πυλώνα της εταιρικής διακυβέρνησης, η ΔΩΔΩΝΗ προχωρά στην ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στη διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων, στην αξιολόγηση της εφοδιαστικής αλυσίδας και στην υιοθέτηση ψηφιακών εργαλείων για τη διαχείριση των σχετικών δεδομένων.

Η στρατηγική αυτή δομείται γύρω από τέσσερις (4) βασικούς πυλώνες:

Δεδομένης της εξάρτησης από τη γαλακτοκομία για την παραγωγή τυριού, οι βιώσιμες γεωργικές πρακτικές είναι ζωτικής σημασίας για τη λειτουργία και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του οργανισμού. Ο συγκεκριμένος τομέας εστίασης αναδείχθηκε μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας, μέσω της οποίας προσδιορίζονται σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη γαλακτοκομία.

Διασφάλιση δεοντολογικών πρακτικών προμήθειας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού είναι ένας άλλος βασικός τομέας εστίασης, λαμβάνοντας υπόψη τις κοινωνικές επιπτώσεις και τους κινδύνους φήμης που σχετίζονται με τους προμηθευτές.

Ενίσχυση της κουλτούρας βιωσιμότητας του οργανισμού με την επικαιροποίηση των υφιστάμενων πολιτικών και την εισαγωγή νέων.

Ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και η βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων, ιδίως της ενέργειας και του νερού, είναι ουσιώδους σημασίας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και του λειτουργικού κόστους της εταιρείας.

Ενεργειακή απόδοση & αποδοτικότητα των πόρων

Διακυβέρνηση

Διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού

Βιώσιμη Γεωργία

ESG
STRATEGY

Παράλληλα, η ΔΩΔΩΝΗ έχει θεσπίσει ένα ισχυρό πλαίσιο ESG διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές του περιβάλλοντος (Ε), της κοινωνίας (S) και της εταιρικής διακυβέρνησης (G) ενσωματώνονται πλήρως στο σύνολο της επιχειρηματικής στρατηγικής της. Στο πλαίσιο αυτό, λειτουργεί ESG Επιτροπή, η οποία αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, αποτελείται από ανώτερα στελέχη από ανεξάρτητα τμήματα και είναι αρμόδια για την εποπτεία των διαδικασιών καθορισμού στόχων και παρακολούθησης της προόδου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ

Κατά την τρέχουσα περίοδο διαμόρφωσης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η ΔΩΔΩΝΗ έχει ήδη θέσει σαφείς στόχους και ορόσημα έως το 2026, τα οποία αποτυπώνουν τη δέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και μετάβαση προς ένα πιο ανθεκτικό και βιώσιμο μοντέλο.

Η στοχοθεσία βασίζεται στις επιδόσεις της εταιρείας με έτος αναφοράς το 2022, ευθυγραμμίζεται με τις ευρωπαϊκές και εθνικές οδηγίες βιωσιμότητας, και καλύπτει τους τρεις (3) πυλώνες ESG: (Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση) μέσω συγκεκριμένων στόχων, σχεδίων δράσης και ετήσιων οροσήμων. Σημειώνεται ότι η εφαρμογή της αφορά αποκλειστικά τη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα, με επίκεντρο τις δύο (2) παραγωγικές εγκαταστάσεις σε Ιωάννινα και Θήβα.

Ε Περιβάλλον

Η ΔΩΔΩΝΗ στοχεύει στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και στην ενίσχυση της αποδοτικότητας των πόρων.

Στόχοι:

- Μείωση εκπομπών Scope 1 και 2 κατά 20% έως το 2026 (έτος βάσης 2022) με στόχο την επίτευξη μείωσης 50% έως το 2030
- Ηλεκτρική ενέργεια προερχόμενη κατά 30% από ΑΠΕ έως το 2025 με στόχο το 100% από ανανεώσιμες πηγές (φωτοβολταϊκά και πράσινα PPAs) έως το 2026
- Ολοκλήρωση καταγραφής του συνόλου των σχετικών κατηγοριών εκπομπών αερίων του Scope 3 (2024) και επαναπροσδιορισμός της στρατηγικής για μείωση των Scope 3 εκπομπών κατά 30% μέχρι το 2030 (έτος βάσης 2024)
- Βελτίωση ενεργειακής αποδοτικότητας κατά 10% (έως το 2026)
- Ηλεκτροκίνηση/υβριδισμός στο 50% του στόλου
- επιβατικών οχημάτων (έως το 2025)
- Μείωση έντασης χρήσης νερού 10% και ανακύκλωση >95% των αποβλήτων (έως το 2026)
- Μείωση βάρους πλαστικών και χαρτινών συσκευασιών κατά 10% μέχρι το 2025
- Πιστοποίηση της εταιρείας κατά ISO 14001 για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης έως το 2026

Σ Κοινωνία

Η εταιρεία επενδύει στην ασφάλεια, την ισότητα και την ενδυνάμωση των ανθρώπων και συνεργατών της.

Στόχοι:

- Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) < 0,1 και διατήρηση πιστοποίησης ISO 45001 για το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία έως το 2026
- Παροχή >(6 - 8) ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ετησίως έως το 2026
- ≥20% συμμετοχή γυναικών σε διοικητικές θέσεις και στο Διοικητικό Συμβούλιο έως το 2026
- Ενίσχυση της βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω:
 - Αξιολόγησης με ESG κριτήρια σε >80% των προμηθευτών
 - Αξιολόγησης βιωσιμότητας του 70% των παραγωγών και χορήγησης προκαταβολών ύψους €15 εκατ. έως το 2026



Γ Διακυβέρνηση

Η ΔΩΔΩΝΗ ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην επιχειρησιακή της λειτουργία.

Επιτεύγματα:

- Δημοσίευση Εκθέσεων Βιωσιμότητας σε ετήσια βάση με εξωτερική επαλήθευση (GRI, CSRD) (από το 2024)
- Μηδενικά περιστατικά διαφθοράς, απάτης ή αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς (από το 2022)
- Συνεχής ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας βιωσιμότητας μέσω πολιτικών, διαδικασιών και εκπαιδεύσεων (από το 2022)

Στόχοι:

- 20% συμμετοχή γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο έως το 2026
- Ενσωμάτωση ESG δεδομένων στο σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων (ERM) έως το 2027
- Εγκατάσταση λογισμικού διαχείρισης δεδομένων ESG έως το 2027

Ο σχεδιασμός της στοχοθεσίας βιώσιμης ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ λειτουργεί ως εργαλείο διαφανούς επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και αποτελεσματικής παρακολούθησης της προόδου της.

- Για τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρέχεται ένας σαφής οδικός χάρτης υλοποίησης με ετήσιο χρονοδιάγραμμα, καθορισμένες δράσεις και αναμενόμενα αποτελέσματα, ώστε κάθε τμήμα να γνωρίζει τον ρόλο του στην επίτευξη των ESG στόχων.
- Για τους επενδυτές και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, μεταδίδεται ένα σαφές μήνυμα: «Η ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίζει τη βιωσιμότητα ως θεμέλιο της επιχειρηματικής της στρατηγικής και διαθέτει ένα συγκεκριμένο, μετρήσιμο και σταδιακά υλοποιήσιμο σχέδιο, προσαρμοσμένο στο σημείο εκκίνησης του 2022 και στο προβλεπόμενο οικονομικό μέγεθος του οργανισμού έως το 2026».

Το σχέδιο είναι φιλόδοξο αλλά ρεαλιστικό, με τις επενδύσεις να υλοποιούνται σταδιακά και τα οφέλη να αποδίδονται προοδευτικά, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου της εταιρείας.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

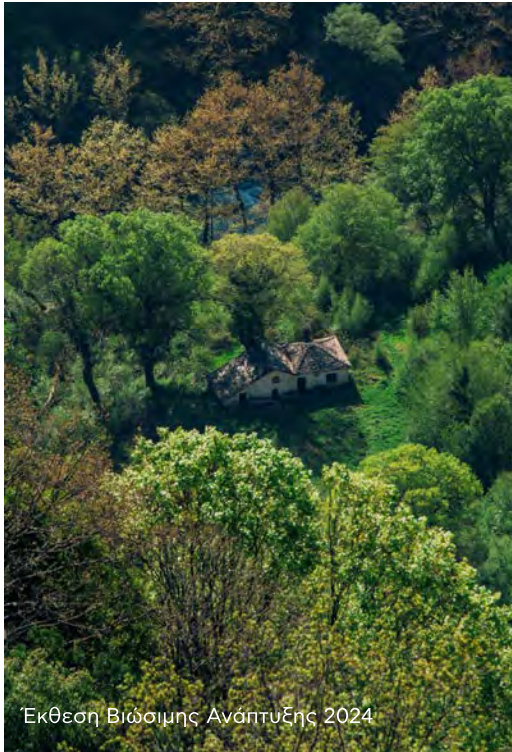
Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Η ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ευρύτερης προσπάθειας της ΔΩΔΩΝΗ για υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία. Μέσα από συστηματική και ουσιαστική επικοινωνία, η εταιρεία συλλέγει πολύτιμες πληροφορίες για τις ανάγκες, τις προσδοκίες και τις προτεραιότητες κάθε ομάδας, ενισχύοντας τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων και συμβάλλοντας καθοριστικά στην επιτυχία της επιχειρηματικής δραστηριότητας.



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Συχνότητα	Προσδοκίες
 Εργαζόμενοι	- Ενημέρωση εργαζομένων μέσω πινάκων ανακοινώσεων και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου - Συστηματική επικοινωνία σε μηνιαία ή τριμηνιαία βάση με τους επικεφαλής των τμημάτων Παραγωγής και Πωλήσεων - Συναντήσεις με τους εκπροσώπους του σωματείου των εργαζομένων - Συνεχής επικοινωνία με τη Δ/ση Προσωπικού	- Καθημερινά - Μηνιαία - Τριμηνιαία	- Συνθήκες υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον - Ανάπτυξη δεξιοτήτων μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων - Δίκαιες αμοιβές και επιπρόσθετες παροχές - Καθορισμός ατομικών και συλλογικών στόχων και παράλληλη υποστήριξη εργαζομένων προς επίτευξή τους - Τακτική ανατροφοδότηση και αμφίδρομη αξιολόγηση με στόχο τη διαρκή βελτίωση και την εξέλιξη της επαγγελματικής τους πορείας
 Μέτοχοι	- Εσωτερικές συζητήσεις και συναντήσεις - Τακτική ενημέρωση σε μηνιαία βάση	- Καθημερινά - Μηνιαία	- Κατάρτιση στρατηγικού σχιδίου δράσης για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας - Διαρκής αναβάθμιση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας, με προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες - Διαφανής, υπεύθυνη και ακεραία εταιρική διακυβέρνηση - Θέσπιση και εφαρμογή διαδικασιών μηχανισμών πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων και αρνητικών επιπτώσεων - Ευρωστία και ενίσχυση κερδοφορίας
 Πελάτες / Συνεργάτες Δικτύου Πώλησης	- Καθημερινές επισκέψεις εξειδικευμένων merchandisers - Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία - Παρουσιάσεις νέων προϊόντων - Διαρκής συνεργασία και επικοινωνία με τη Δ/ση Πωλήσεων και τη Δ/ση Logistics - Συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις (HORECA, FoodExpo)	Καθημερινά	- Υψηλής προδιαγραφής ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων - Διαρκής επικοινωνία και εξυπηρέτηση αναγκών των συνεργατών - Έγκαιρη διανομή και παράδοση προϊόντων - Άμεση διαχείριση αιτημάτων και επίλυση παραπόνων
 Καταναλωτές	- Τηλεφωνική γραμμή επικοινωνίας και εξυπηρέτησης καταναλωτών - Άμεση τηλεφωνική επικοινωνία - Φόρμα επικοινωνίας στην εταιρική ιστοσελίδα (www.dodoni.com) - Συνεχής αλληλεπίδραση μέσω ενεργειών digital marketing (π.χ. διαγωνισμών) και trade marketing (π.χ. γευστικές δοκιμές) - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης (Facebook, Instagram, Tik tok, Youtube) - Cooking Sections - Διεξαγωγή ερευνών καταναλωτικής συμπεριφοράς (Equity Consumer Research) - Εκπαιδευτικές επισκέψεις (μαθητών & φοιτητών) στις παραγωγικές εγκαταστάσεις - Συμμετοχή και χορηγίες σε φεστιβάλ (π.χ. Athens Street Food Festival)	Καθημερινά	- Διάθεση ασφαλών προϊόντων υψηλής ποιότητας και διατροφικής αξίας - Συνεχής επένδυση στην εξέλιξη, βελτίωση και καινοτομία των προϊόντων - Χρηστή διαφημιστική εκστρατεία και εκπώσεις σε τακτική βάση - Υπεύθυνη και ορθή λειτουργία της εταιρείας - Συστηματική ανατροφοδότηση και άμεση ανταπόκριση σε τυχόν παράπονα / αιτήματα επικοινωνίας



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεργασίας και της εμπιστοσύνης, η ΔΩΔΩΝΗ ενσωματώνει τις απόψεις και τις γνώσεις των ενδιαφερόμενων μερών της στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεών της, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας, την αξιοποίηση νέων ευκαιριών και την πρόληψη πιθανών κινδύνων.

- Ο οργανισμός συνεργάζεται με:**
- Προμηθευτές και πελάτες μέσω σύναψης συμβολαίων
 - Εργαζομένους μέσω της υπογραφής συμβάσεων
 - Τοπικούς φορείς μέσω της σύναψης μνημονίου (Memorandum of Understanding, MoU)



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Συχνότητα	Προσδοκίες
 Παραγωγοί-Κτηνοτρόφοι	• Δημιουργία ειδικά σχεδιασμένου ψηφιακού περιβάλλοντος (portal) εντός της εταιρικής ιστοσελίδας • Διεξαγωγή επιτόπιων επισκέψεων σε μονάδες παραγωγής από εξειδικευμένο προσωπικό, όπως ζωτέχνες και κτηνίατροι • Τηλεφωνική επικοινωνία για άμεση εξυπηρέτηση και ανταπόκριση	• Καθημερινά • Εβδομαδιαία	• Διαχρονικές και αξιόπιστες συνεργασίες • Ενίσχυση και στήριξη των τοπικών παραγωγών και κτηνοτρόφων • Συνεχής αλληλεπίδραση και αποτελεσματική διαχείριση αιτημάτων • Εξοικείωση συνεργατών με σύγχρονες και βέλτιστες πρακτικές κτηνοτροφίας
 Προμηθευτές	Επικοινωνία με Διευθύνσεις και Τμήματα: • Δ/νση Προμηθειών • Οικονομική Δ/νση • Δ/νση Διαχείρισης Ποιότητας • Δ/νση Πωλήσεων • Τμήμα Marketing • Τμήμα R&D	• Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα)	• Σαφείς και δίκαιοι όροι συνεργασίας με αμοιβαία οφέλη • Συστηματική αξιολόγηση προμηθευτών βάσει περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) κριτηρίων • Υποστήριξη και ενίσχυση της συνεργασίας με τοπικούς και εγχώριους προμηθευτές
 Κρατικοί και Θεσμικοί φορείς	• Ενεργή συμμετοχή σε ενημερωτικές ημερίδες, συνέδρια, επιμελητήρια • Μέσω Διευθύνσεων όπως: Νομική Υπηρεσία Οικονομική Δ/νση Δ/νση Διαχείρισης Ποιότητας Διοίκηση	• Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα)	• Τήρηση των ισχυόντων κανονισμών και συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις • Συνεπής εκπλήρωση των φορολογικών υποχρεώσεων της εταιρείας • Ενεργή συμμετοχή και ανταπόκριση σε σύγχρονα περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα
 Επιστημονική κοινότητα	• Συνεργασία σε ερευνητικά προγράμματα • Συμμετοχή σε έργα έρευνας και ανάπτυξης	• Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα)	• Δημιουργία σταθερών μακροχρόνιων και αξιόπιστων σχέσεων • Διαρκής και ουσιαστική επικοινωνία με έμπειρο επιστημονικό προσωπικό μέσω των διαθέσιμων διαύλων επικοινωνίας
 Τοπική κοινωνία	• Συμμετοχή σε εκδηλώσεις τοπικών κοινοτήτων • Φιλανθρωπικό έργο • Συναντήσεις με εκπροσώπους της αυτοδιοίκησης	• Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα)	• Ενίσχυση του ποσοστού απασχόλησης εργαζομένων από την ευρύτερη τοπική κοινωνία • Σταθερή υποστήριξη και συνεργασία με τοπικούς παραγωγούς, κτηνοτρόφους και προμηθευτές • Υποστήριξη και διοργάνωση εθελοντικών δράσεων στην τοπική κοινωνία
 Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί ΜΚΟ	• Συνεχής υποστήριξη τοπικών ΜΚΟ	• Όποτε κρίνεται απαραίτητο	• Έγκαιρη και αποτελεσματική ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης • Δωρεάν διάθεση προϊόντων σε φορείς ή εκδηλώσεις
 ΜΜΕ	• Παρουσία σε έντυπα και ψηφιακά μέσα μέσω συνεντεύξεων, δελτίων τύπου και επίσημων ανακοινώσεων • Τηλεοπτική παρουσία • Συμμετοχή σε media events	• Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα)	• Διασφάλιση έγκυρης και άμεσης ενημέρωσης σχετικά με νέες κυκλοφορίες ή προωθητικές ενέργειες • Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας σε σχέση με το περιβάλλον και την κοινωνία
 Τράπεζες / Οίκοι αξιολόγησης / Επενδυτές	• Οικονομικός απολογισμός • Συναντήσεις με στελέχη του τραπεζικού τομέα	• Όποτε κρίνεται απαραίτητο	• Διαφανής και ακέραιη εταιρική διακυβέρνηση • Άμεσος εντοπισμός και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και αρνητικών επιπτώσεων

- Μηνύμα από τη Διοίκηση
- ESG Επιτεύγματα 2024
- Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Προϊόντα
- Κοινωνική Αξία
- Φροντίδα για το μέλλον
- Παραρτήματα

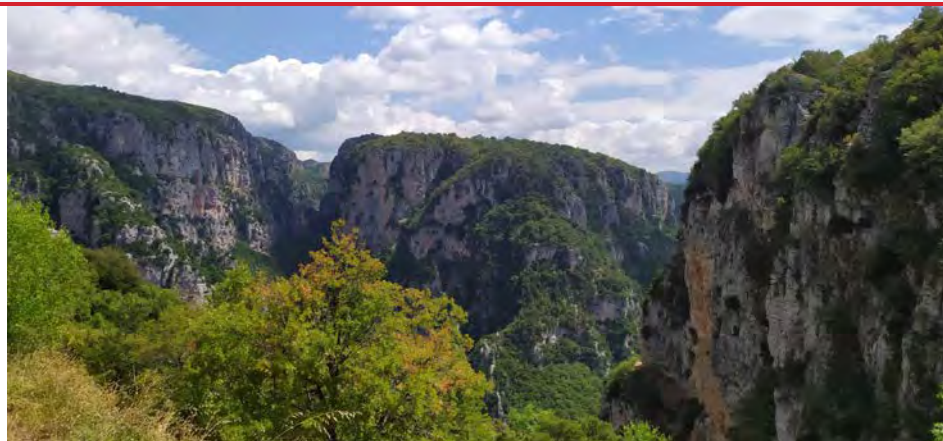
Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας: Μεθοδολογία

GRI 3-1, GRI 3-2

Η ΔΩΔΩΝΗ, στο πλαίσιο της υιοθέτησης πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, πραγματοποίησε για πρώτη φορά, το 2023, την ανάλυση της Διπλής Σημαντικότητας.

Η ανάλυση της Διπλής Σημαντικότητας, συμβάλλει στην κατανόηση και αναγνώριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, καθώς και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η παραπάνω διαδικασία είναι συμβατή τόσο με το νέο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), όσο και με τις κατευθυντήριες γραμμές του European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) και του Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics 2021).



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Κατανόηση

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, των εταιρικών στόχων και προτεραιοτήτων, καθώς και επανεξέταση των υφιστάμενων σημαντικών θεμάτων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί κατά την ανάλυση διπλής σημαντικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2023
- Ταυτοποίηση των βασικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, σχέσεων και εμπλεκόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων τόσο των ανάντη όσο και των κατόντη δραστηριοτήτων, καθώς και των ιδίων λειτουργιών της εταιρείας
- Επισκόπηση κλαδικών / διεθνών οδηγιών και προτύπων, καθώς και συγκριτική αξιολόγηση ομοειδών εταιρειών
- Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της εταιρείας

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



Αναγνώριση

Σημαντικότητα Αντικτύπου

- Αναγνώριση και επικύρωση αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών, επιδράσεων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, μέσω της κατανόησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας, της επισκόπησης των κλαδικών / διεθνών προτύπων, και των ομοειδών οργανισμών, αλλά και μέσω της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

- Αναγνώριση χρηματοοικονομικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα ουσιαστικά θέματα της εταιρείας, κατόπιν διαβούλευσης με εσωτερικούς εμπειρογνώμονες
- Εντοπισμός κινδύνων και ευκαιριών που έχουν ή ενδέχεται να έχουν σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις στην εταιρεία, όπως στην ανάπτυξη, την οικονομική θέση, την απόδοση, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της εταιρείας, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο, ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα



Αξιολόγηση

Σημαντικότητα Αντικτύπου

Διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς τα αρμόδια ενδιαφερόμενα μέρη, προς βαθμολόγηση των αναγνωρισμένων αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών επιδράσεων

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

- Διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς εμπειρογνώμονες, για βαθμολόγηση των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών, που επηρεάζουν ή δύνανται να επηρεάσουν την εταιρεία
- Αξιολόγηση του μεγέθους των κινδύνων ή ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλληλεπιδράσεις όλων των εξωγενών παραγόντων και συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις της εταιρείας



Ιεράρχηση

- Ιεράρχηση σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με την αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
- Θέσπιση κατώτατου ορίου σημαντικότητας (threshold) για τη διαμόρφωση της λίστας με τα πιο σημαντικά θέματα
- Ενσωμάτωση των σημαντικών θεμάτων στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

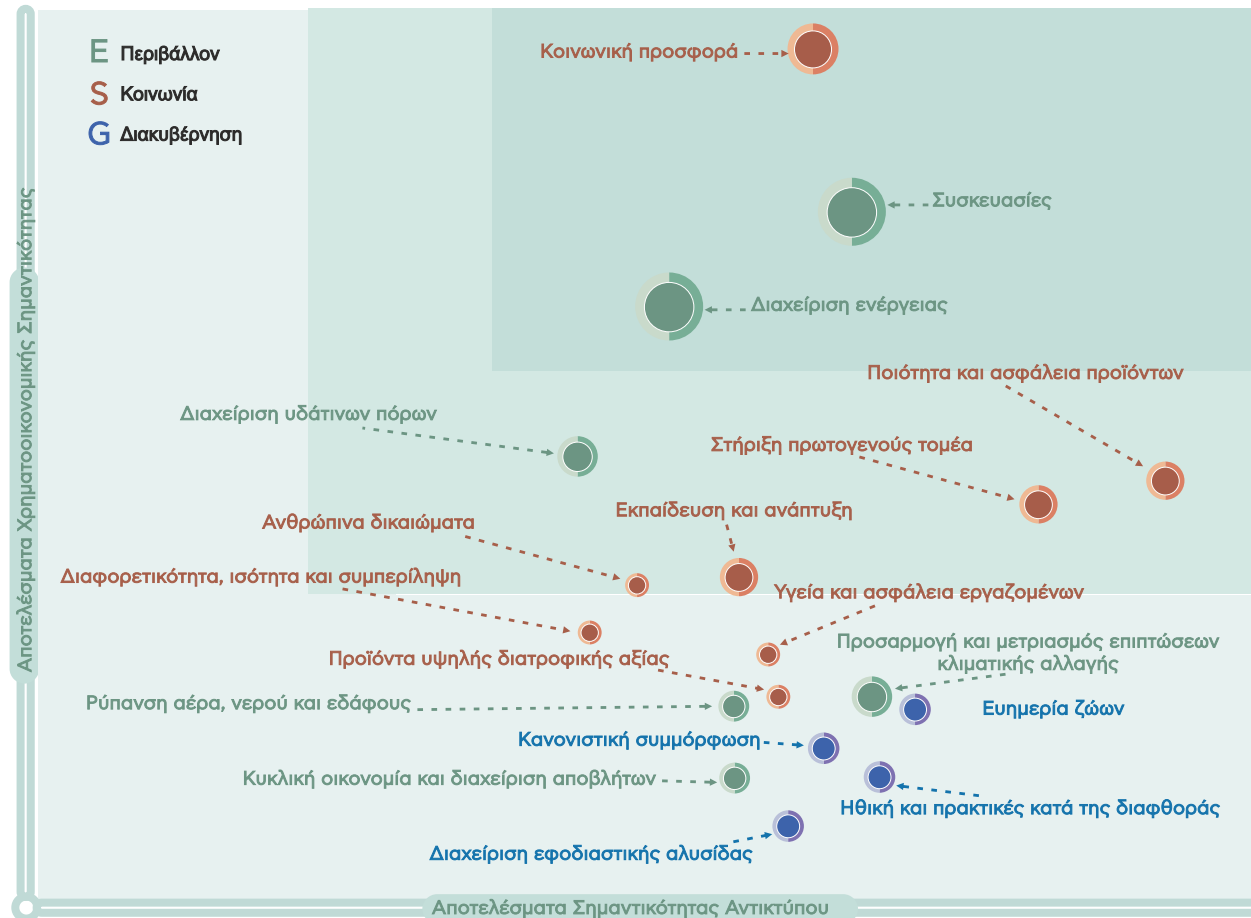
Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας: Καθορισμός Σημαντικών Θεμάτων

GRI 3-1, GRI 3-2

Η μεθοδολογία της διπλής σημαντικότητας αποτέλεσε τη βάση για τον καθορισμό των σημαντικών θεμάτων της περιόδου αναφοράς 2023. Όσον αφορά την αντίστοιχη διαδικασία για το 2024, η ESG Επιτροπή πραγματοποίησε εσωτερική αξιολόγηση, εξετάζοντας τη διατήρηση των σημαντικών θεμάτων που είχαν αναγνωριστεί το προηγούμενο έτος ως εξίσου σημαντικά και για το τρέχον έτος αναφοράς (2024) σε συνάρτηση με τις εξελίξεις στο ESG οικοσύστημα και τις σύγχρονες τάσεις.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν την απουσία σημαντικών αλλαγών στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη δομή του οργανισμού και την εφοδιαστική αλυσίδα, καθώς και την απουσία περιστατικών που επηρεάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, η Επιτροπή κατέληξε στο συμπέρασμα ότι τα θέματα που είχαν αναγνωριστεί ως σημαντικά το 2023 παραμένουν εξίσου σημαντικά και για το έτος αναφοράς 2024.

Επισημαίνεται ότι η παραπάνω διαδικασία ευθυγραμμίζεται πλήρως με το νέο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) και τις κατευθυντήριες γραμμές του European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) και του πρότυπο GRI 3: Material Topics 2021. Παράλληλα, η εταιρεία υιοθετεί μία προληπτική προσέγγιση για την έγκαιρη προσαρμογή σε ενδεχόμενες μελλοντικές μεταβολές, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική ανταπόκριση στις κανονιστικές εξελίξεις και τη διαχείριση δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών.



Σημείωση: Το μέγεθος κάθε σχήματος αντιστοιχεί στη συνολική βαθμολογία της διπλής σημαντικότητας. Τα μεγαλύτερα σχήματα υποδηλώνουν μεγαλύτερη σημαντικότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας: Ιεράρχηση Σημαντικών Θεμάτων

GRI 3-1, GRI 3-2

Κριτήρια αξιολόγησης επιπτώσεων, ευκαιριών και κινδύνων:

Τόσο οι επιπτώσεις, όσο και οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι, αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

Βαθμολόγηση επιπτώσεων

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιπτώσεων:

- Εύρος (scope)
- Μέγεθος (scale)
- Πιθανότητα (likelihood)

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Εύρος (scope)
- Μέγεθος (scale)
- Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character)
- Πιθανότητα (likelihood)

Βαθμολόγηση ευκαιριών και κινδύνων

Μέγεθος των θετικών και

- αρνητικών οικονομικών επιπτώσεων

Πιθανότητα εμφάνισης ευκαιριών και κινδύνων

Πυλώνες ESG	Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Σημαντικότητας Αντικτύπου
Σημαντικά θέματα	
Περιβάλλον	• Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής • Συσχευασίες
Κοινωνία	• Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων • Στήριξη πρωτογενούς τομέα • Κοινωνική προσφορά • Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων • Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας
Διακυβέρνηση	• Ευημερία ζώων • Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς • Κανονιστική συμμόρφωση • Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	• Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους • Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων • Διαχείριση ενέργειας • Διαχείριση υδάτινων πόρων
Κοινωνία	• Εκπαίδευση και ανάπτυξη • Ανθρώπινα δικαιώματα • Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη

Πυλώνες ESG	Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας
Σημαντικά θέματα	
Περιβάλλον	• Συσχευασίες • Διαχείριση ενέργειας • Διαχείριση υδάτινων πόρων
Κοινωνία	• Κοινωνική προσφορά • Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων • Στήριξη πρωτογενούς τομέα • Εκπαίδευση και ανάπτυξη • Ανθρώπινα δικαιώματα
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	• Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής • Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους • Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων
Κοινωνία	• Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη • Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων • Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας
Διακυβέρνηση	• Ευημερία ζώων • Διαχειρίση εφοδιαστικής αλυσίδας • Κανονιστική συμμόρφωση • Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς

Πυλώνες ESG	Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Διπλής Σημαντικότητας
Σημαντικά θέματα	
Περιβάλλον	• Συσχευασίες • Διαχείριση ενέργειας • Διαχείριση υδάτινων πόρων • Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής
Κοινωνία	• Κοινωνική Προσφορά • Στήριξη πρωτογενούς τομέα • Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων • Εκπαίδευση και ανάπτυξη • Ανθρώπινα δικαιώματα • Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων • Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας
Διακυβέρνηση	• Ευημερία ζώων • Κανονιστική συμμόρφωση • Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς • Επιχειρησιακή ηθική • Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
Λοιπά θέματα	
Περιβάλλον	• Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους • Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων
Κοινωνία	• Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

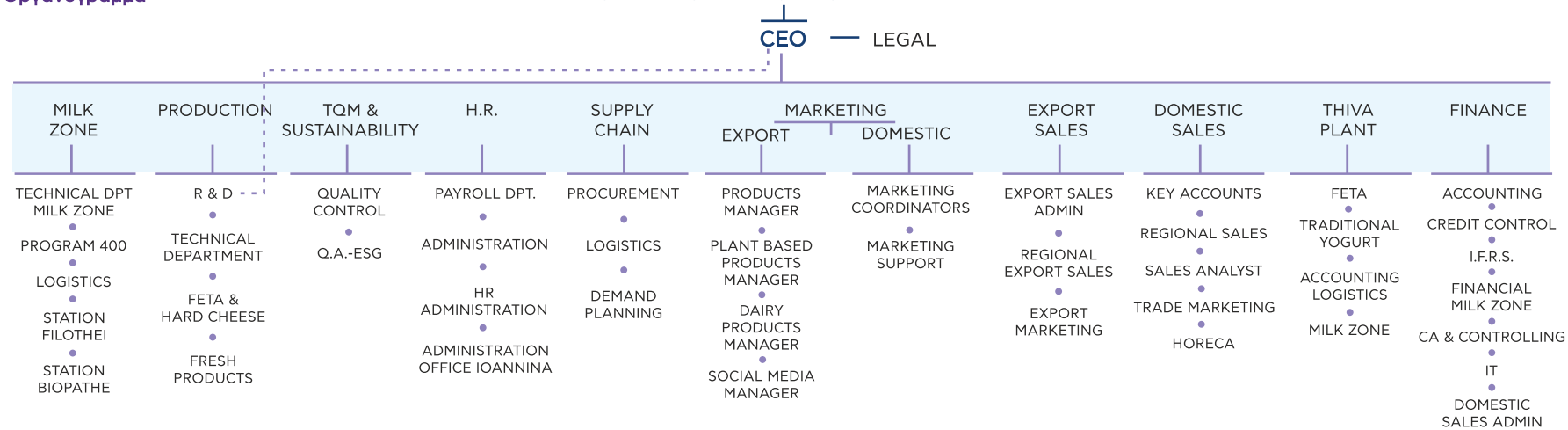




GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 405-1

Οργανόγραμμα

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.



Η ΔΩΔΩΝΗ έχει αναπτύξει ένα δομημένο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, με σαφώς καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες, που διασφαλίζουν τη βέλτιστη λειτουργία του οργανισμού και την ορθή διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Διοικητικό Συμβούλιο

Η ΔΩΔΩΝΗ διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο της εταιρείας και συγκροτείται από πέντε (5) έως επτά (7) μέλη, όπως ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Τα μέλη του Δ.Σ. μπορεί να είναι μέτοχοι ή μη μέτοχοι της εταιρείας, σύμφωνα με τις προβλέψεις του καταστατικού.

Με την ένταξη της ΔΩΔΩΝΗ στον Όμιλο VIVARTIA, η εκπροσώπηση του Διοικητικού Συμβουλίου αναδιαμορφώθηκε, με την αλλαγή να λαμβάνει χώρα στις 31 Ιανουαρίου 2024, ενισχύοντας τη λειτουργική εναρμόνιση με τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου.

Για το 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέλη:

- Τον Πρόεδρο της εταιρείας
- Τον Αντιπρόεδρο της εταιρείας
- Τα μέλη

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχουν σημαντικές θέσεις στην οργανωτική δομή της εταιρείας, διαθέτουν επαρκή γνώση και κατάλληλες δεξιότητες ώστε να δύνανται να διαχειριστούν σημαντικά θέματα με πιθανές επιπτώσεις στον οργανισμό. Επιπλέον, είναι ανεξάρτητα και υπάρχει πρόβλεψη στο καταστατικό για απαγόρευση ανταγωνισμού και συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.

Το υφιστάμενο Δ.Σ. αποτελείται από άνδρες και δεν υπάρχουν μέλη που να ανήκουν σε υπό-εκπροσωπούμενες κοινωνικές ομάδες. Επίσης, στο Δ.Σ. δεν εκπροσωπούνται άλλα ενδιαφερόμενα μέρη πλην των μετόχων. Ωστόσο, η Γενική Συνέλευση φροντίζει να καλύπτονται οι ανάγκες/απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών κατά το δυνατό.

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται στα έξι (6) χρόνια. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η θητεία παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Σημειώνεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν και ανακαλούνται ελεύθερα.

Οι θέσεις του Προέδρου και του Αντι-προέδρου προκύπτουν από τα μέλη του Δ.Σ. Επίσης, χωρίς όμως να είναι απαραίτητο, μπορεί να προκύψουν αντιστοίχως οι θέσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου, του Γενικού Διευθυντή και του Οικονομικού Διευθυντή της εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος ενημερώνεται για θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (οικονομία, περιβάλλον και ανθρώπινο δυναμικό) μέσω των αντίστοιχων επιτροπών και είναι υπεύθυνος για την ενημέρωση του Δ.Σ. και την μεταφορά της πληροφορίας σε δεύτερο χρόνο εντός του οργανισμού. Το Δ.Σ., βάσει της ενημέρωσης που λαμβάνει από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διαμορφώνει αναλόγως τη στρατηγική και λαμβάνει αντίστοιχες αποφάσεις. Η επανεξέταση αυτών των θεμάτων γίνεται ετησίως.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι ανώτερο στέλεχος του οργανισμού αλλά ανώτερο στέλεχος εταιρείας του ομίλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη δυνατότητα, κατά την κρίση του, να συγκροτεί εκτελεστική επιτροπή και να της αναθέτει συγκεκριμένες εξουσίες και καθήκοντα. Σε αυτή την περίπτωση, η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και ο τρόπος λήψης αποφάσεων της εκτελεστικής επιτροπής, καθώς και κάθε άλλο θέμα που αφορά τη λειτουργία της, ρυθμίζονται από την απόφαση του Δ.Σ. που αποφάσισε τη συγκρότησή της.

Επιτροπές της εταιρείας:

- Επιτροπή Προμηθειών
- Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων
- Επιτροπή ESG
- Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας
- Επιτροπή Whistleblowing
- Επιτροπή Συνεχής Βελτίωσης Παρα-γωγικών Διεργασιών
- Ομάδα Ασφάλειας Τροφίμων
- Επιτροπή Διαχείρισης Ποιοτικών Προβλημάτων

Το Δ.Σ. επιβλέπει τον τρόπο λειτουργίας των επιτροπών που έχουν οριστεί.

Στον οργανισμό έχει συσταθεί, μεταξύ άλλων, επιτροπή ESG έχοντας ως μέλη Διευθυντές εμπλεκόμενων Διευθύνσεων και συγκεκριμένα της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Διεύθυνσης Προμηθειών, της Τεχνικής Διεύθυνσης, της Διεύθυνσης Τεχνολογίας Πληροφοριών, της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Οικονομικής Διεύθυνσης. Η επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση θεμάτων που άπτονται του ESG, τον σχεδιασμό ενεργειών και της στρατηγικής, τη συνεχή καταγραφή των εξελίξεων τόσο εσωτερικά στον οργανισμό όσο και εξωτερικά σε τοπικό και διεθνές επίπεδο.



Η πολιτική αποδοχών των μελών του Δ.Σ. αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση και τους μετόχους του οργανισμού. Οι αποδοχές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών και μεταβλητών απολαβών) των ανώτερων στελεχών εισηγούνται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και εγκρίνονται από το Δ.Σ. Οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται με διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων, με σύμφωνη γνώμη του Διευθύνοντα Συμβούλου.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας

Η ΔΩΔΩΝΗ έχει θεσπίσει ένα σαφές πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, ορίζοντας τα ανώτερα στελέχη αρμόδια για τον εντοπισμό, την αντιμετώπιση και την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους (Environment, Social, Governance, ESG) κατά μήκος όλης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της ΔΩΔΩΝΗ. Το Διοικητικό Συμβούλιο δέχεται ανάδραση μέσω των επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν τα στελέχη ή απευθείας ενημερώσεων, με την Επιτροπή ESG να χειρίζεται περιβαλλοντικά θέματα και την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας να επικεντρώνεται στον ανθρώπινο παράγοντα.

Για την εξέταση και την έγκριση των πληροφοριών που έχουν ενσωματωθεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αρμόδια κρίνεται αρχικά η επιτροπή ESG. Στη συνέχεια, ενημερώνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος εγκρίνει τις πληροφορίες της έκθεσης και με τη σειρά του ενημερώνει το Δ.Σ. Τα σημαντικά θέματα, όπως προκύπτουν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, επικοινωνούνται στο Δ.Σ. της εταιρείας.

Το ανώτατο όργανο ενημερώνεται μέσω παρουσιάσεων που έχουν εκπαιδευτικό χαρακτήρα όσο και ενημερωτικό χαρακτήρα (εξελιξίσεις και νέα δεδομένα σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο που αφορούν στη βιωσιμότητα, ενημέρωση πεπραγμένων κκ).



Η ΔΩΔΩΝΗ κατατάσσεται στο κορυφαίο 5% των εταιρειών παγκοσμίως με Χρυσή διάκριση επιδόσεων βιωσιμότητας από το διεθνή φορέα αξιολόγησης EcoVadis

Αξιολόγηση οργανισμού σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

Στη ΔΩΔΩΝΗ πραγματοποιούνται τακτικές αξιολογήσεις και επιθεωρήσεις από ανεξάρτητους φορείς, με στόχο την εκτίμηση της απόδοσης του οργανισμού σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Ενδεικτικά, η εταιρεία έχει αξιολογηθεί σε ζητήματα εργασιακών πρακτικών, υγείας και ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο επιθεώρησης SMETA, ενώ συμμετέχει εδώ και τέσσερα (4) διαδοχικά έτη στην αξιολόγηση του διεθνούς οργανισμού EcoVadis

Η απόδοση της ΔΩΔΩΝΗ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αξιολογείται σε ετήσια βάση από τον ανεξάρτητο διεθνή φορέα EcoVadis, έναν από τους πλέον αναγνωρισμένους οργανισμούς αξιολόγησης εταιρικής βιωσιμότητας παγκοσμίως. Η αξιολόγηση καλύπτει τέσσερις (4) βασικούς πυλώνες: Περιβάλλον, Εργασιακά Θέματα και Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Επιχειρηματική Ηθική.

Το 2024 η εταιρεία κατέκτησε τη **Χρυσή διάκριση**, για ακόμη μία χρονιά, κατατάσσοντάς την στο **κορυφαίο 5%** του συνόλου των εταιρειών που αξιολογούνται από τον φορέα διεθνώς.

Η συνολική βαθμολογία σημείωσε νέα άνοδο φέτος σε σχέση με το προηγούμενο έτος, με την εταιρεία να συγκεντρώνει βαθμολογία **78/100**, επιβεβαιώνοντας την προσηλωσή της στην αριστεία και την παραγωγή ποιοτικών, ασφαλών και υψηλής διατροφικής αξίας προϊόντων επενδύοντας παράλληλα στην ευημερία των εργαζομένων, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και τη στήριξη του πρωτογενούς παραγωγικού ιστού της χώρας.



our sustainability performance



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Η ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίζει ότι η επιχειρησιακή ηθική αποτελεί θεμέλιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την υπεύθυνη εταιρική λειτουργία και τη διατήρηση διαχρονικών σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις αρχές της επιχειρηματικής δεοντολογίας, της διαφάνειας και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Επιχειρηματική δεοντολογία και προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Κώδικας Επιχειρησιακής Ηθικής

Ο οργανισμός εφαρμόζει οριζόντια τον Κώδικα Επιχειρησιακής Ηθικής (Code of Ethics), ο οποίος καλύπτει θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας και περιγράφει:

- Τις ευθύνες των εργαζομένων και των διευθυντικών στελεχών
- Την επιχειρηματική δεοντολογία και τις αρχές που διέπουν τις πράξεις μεταξύ των εργαζομένων
- Την επιχειρηματική ηθική στις σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές
- Τη δεοντολογία σχετικά με το περιβάλλον και τις κοινότητες

Ο Κώδικας παραπέμπει σε αρμόδιες επιτροπές (Επιτροπή Προμηθειών, Επιτροπή Διαχείρισης Καταγγελιών) ή στο Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή και εποπτεία των δεσμεύσεων. Για κάθε νέα συνεργασία υψηλού ρίσκου, εφαρμόζεται η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας.

Η εταιρεία λειτουργεί με βάση την αρχή της προφύλαξης, λαμβάνοντας προληπτικά μέτρα για ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία, την παραγωγή και τα επιχειρηματικά σχέδια.

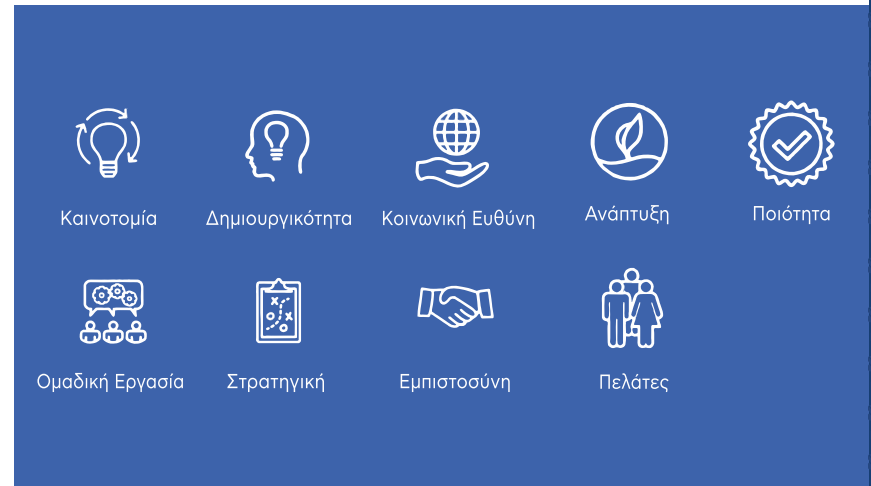
Ο Κώδικας Επιχειρησιακής Ηθικής και η Πολιτική Εργασιακών Πρακτικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων αποτυπώνουν με σαφήνεια τη δέσμευση της ΔΩΔΩΝΗ στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Πολιτική Εργασιακών Πρακτικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Εργασιακών Πρακτικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων υποστηρίζοντας τη δέσμευσή της στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η πολιτική της εταιρείας ενσωματώνει θεμελιώδεις αρχές και πραγματοποιείται:

- Την απαγόρευση της παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας
- Τη διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στην εργασία
- Τη δημιουργία ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος
- Την πλήρη εναρμόνιση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Τη χορήγηση δίκαιων μισθών
- Τη μηδενική ανοχή στην παρενόχληση και σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, ενισχύοντας τη διαφορετικότητα του εργασιακού περιβάλλοντος.

Όλες οι πολιτικές και διαδικασίες έχουν εγκριθεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και εφαρμόζονται σε όλες τις σχέσεις της εταιρείας - τόσο με τους εργαζομένους όσο και με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (προμηθευτές, πελάτες, μετόχους). Οι πολιτικές είναι διαθέσιμες στους εργαζόμενους μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας, ενώ οι βασικές κατευθυντήριες γραμμές περιλαμβάνονται σε εγχειρίδιο που λαμβάνουν όλοι κατά την πρόσληψή τους καθώς και σε ενημερωτικό υλικό αντίστοιχων εκπαιδεύσεων.



- Μήνυμα από τη Διοίκηση
- ESG Επιτεύγματα 2024
- Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Προϊόντα
- Κοινωνική Αξία
- Φροντίδα για το μέλλον
- Παραρτήματα



Μηχανισμοί μετριασμού της σύγκρουσης συμφερόντων και διαχείρισης κρίσιμων ανησυχιών

Ο οργανισμός διαθέτει πολιτικές και διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, ο Κώδικας Επιχειρησιακής Ηθικής καθορίζει τις διαδικασίες πρόληψης και αποτροπής σύγκρουσης συμφερόντων, καθώς και τα μέτρα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Αυτές οι πληροφορίες επικοινωνούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω έντυπου υλικού και της ιστοσελίδας της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΩΔΩΝΗ έχει τη δυνατότητα να αναθέτει, κατά την κρίση του, τον εσωτερικό έλεγχο της εταιρείας σε πρόσωπα εκτός του Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό, δύναται να συγκροτεί Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου, αποτελούμενη είτε από στελέχη της εταιρείας είτε από εξωτερικούς συνεργάτες, η οποία έχει την αρμοδιότητα να ενημερώνει το Δ.Σ. για τα αποτελέσματα του ελέγχου και για τυχόν κρίσιμες ανησυχίες. Η σχετική ενημέρωση μπορεί επίσης να πραγματοποιείται απευθείας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τις αρμόδιες επιτροπές.

Η εταιρεία διαθέτει πολύ-επίπεδα κανάλια επικοινωνίας, προσφέροντας στα ενδιαφερόμενα μέρη της – όπως πελάτες, προμηθευτές, καταναλωτές, εργαζομένους και πολίτες – τη δυνατότητα ενεργής συμμετοχής. Μέσω αυτών, παρέχεται η επιλογή:

- Υποβολής αιτημάτων ή καταγγελιών
- Αποστολής σχετικών αποδεικτικών στοιχείων
- Προγραμματισμού προσωπικής συνάντησης με την Επιτροπή Καταγγελιών.

Κάθε αίτημα αξιολογείται διεξοδικά από την επιτροπή, η οποία συντάσσει έκθεση και ενημερώνει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Στη συνέχεια, η επιτροπή συνεδριάζει παρουσία του και αποφασίζει για τις ενδεδειγμένες ενέργειες, ενώ τα αποτελέσματα κοινοποιούνται στον αιτούντα.

Η διαδικασία αξιολογείται σε τακτική βάση, με σκοπό την εισήγηση τυχόν βελτιώσεων ή τροποποιήσεων.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει θεσμοθετήσει διαδικασία whistleblowing, η οποία καθορίζει τις προβλεπόμενες ενέργειες για τη διαχείριση καταγγελιών, την προστασία των εμπλεκόμενων μερών και την αποκατάσταση πιθανών επιπτώσεων.

Πέρα από τις προβλεπόμενες γραπτές ή ηλεκτρονικές μορφές επικοινωνίας, παρέχεται η δυνατότητα προσωπικής επαφής με τις αρμόδιες υπηρεσίες της εταιρείας, όπως η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων, η Νομική Υπηρεσία ή το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας.

100% των μελών διοίκησης και των προϊσταμένων τμημάτων

70% των εργαζομένων

ενημερώθηκαν για την πολιτική και τις διαδικασίες κατά της διαφθοράς

100% των μελών διοίκησης και των προϊσταμένων τμημάτων

80% των εργαζομένων

έλαβαν σχετική εκπαίδευση



επιβεβαιωμένα
περιστατικά

Διαφθοράς

Μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς και αντίστοιχες χρηματικές κυρώσεις

Διαπιστωμένων διαρροών, κλοπών ή απωλειών δεδομένων πελατών

Καταγγελιών

Τεκμηριωμένων καταγγελιών που ελήφθησαν σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών

Μη συμμόρφωσης με νόμους/ κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα και σημαντικά πρόστιμα ή μη χρηματικές κυρώσεις



<https://dodoni.com/forma-paraponwn/>



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.



Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ



Η ΔΩΔΩΝΗ υπεύθυνα και με σεβασμό στο περιβάλλον ενσωματώνει αρχές βιωσιμότητας σε κάθε της δραστηριότητα. Με τις στρατηγικές επιλογές της διαφυλάττει τους φυσικούς πόρους του πλανήτη και ενισχύει την περιβαλλοντική και κοινωνική ισορροπία εφαρμόζοντας πρακτικές όπως:

- Δράσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής
- Μείωση και σωστή διαχείριση αποβλήτων
- Μείωση κατανάλωσης νερού
- Βιώσιμη προμήθεια πρώτων υλών
- Μακροπρόθεσμη ανάπτυξη χωρίς αρνητικό αντίκτυπο στο περιβάλλον και τις κοινωνίες

Υιοθετώντας μία ολιστική προσέγγιση για τη βιώσιμη ανάπτυξη, η εταιρεία επενδύει συστηματικά στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δραστηριοτήτων της και την εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, ενθαρρύνοντας την επαναχρησιμοποίηση πόρων και τη μείωση αποβλήτων, ενώ συμβάλλει ουσιαστικά στην προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Με υψηλό αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία, η ΔΩΔΩΝΗ ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις, ενσωματώνοντας τις αρχές της πρόληψης και της προφύλαξης στον τρόπο λειτουργίας της και διαμορφώνοντας ένα πλαίσιο συνεχούς βελτίωσης.

Η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία καθορίζει με σαφήνεια τις διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Μέσω αυτής της πολιτικής, η ΔΩΔΩΝΗ επιδιώκει να λειτουργεί με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα σε κάθε στάδιο της παραγωγικής της αλυσίδας.

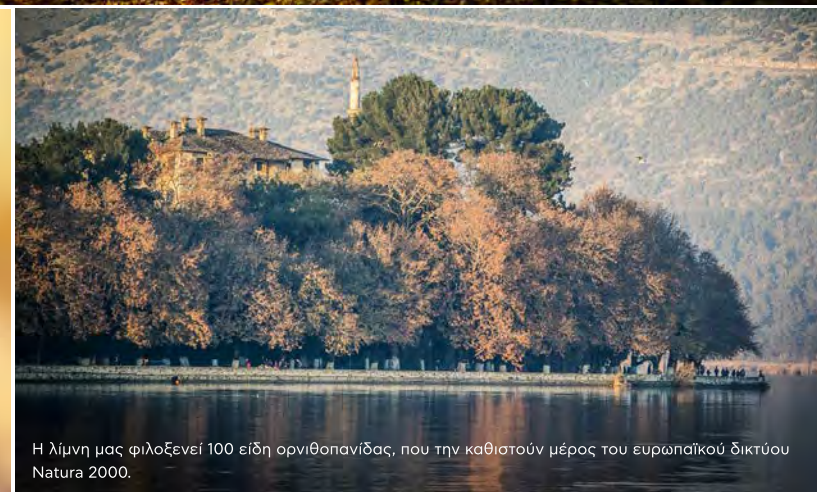
<https://dodoni.com/frontida-periballon/>



Φύση: Δρυμός Βάλια Κάλντα, Ήπειρος



Αλκυόνη «η όμορφη» συναντάται στις όχθες της λίμνης Παμβώτιδας δείκτης υγείας των υδάτων.



Η λίμνη μας φιλοξενεί 100 είδη ορνιθοπανίδας, που την καθιστούν μέρος του ευρωπαϊκού δικτύου Natura 2000.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-7, GRI 307-1

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου και διαχείριση ενέργειας

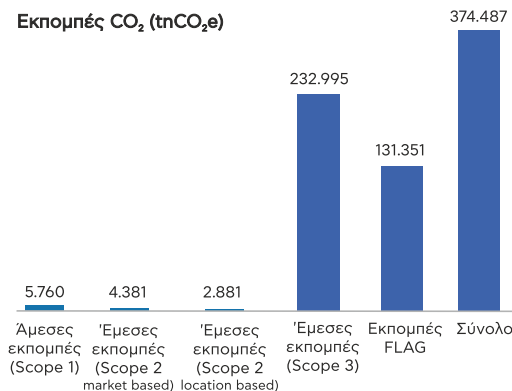
Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής συνιστούν μία από τις σοβαρότερες προκλήσεις της εποχής μας, επηρεάζοντας τόσο το φυσικό περιβάλλον όσο και την ανθρώπινη υγεία. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανάληψης δράσης, η ΔΩΔΩΝΗ έχει θέσει ως προτεραιότητα τη συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, συμβάλλοντας ουσιαστικά στον περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Παρακολούθηση των εκπομπών αερίων ρύπων¹

Η ΔΩΔΩΝΗ, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και την εφαρμογή στοχευμένων μέτρων για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, υπολογίζει σε ετήσια βάση το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της.

Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, λαμβάνονται υπ' όψιν οι άμεσες εκπομπές (Scope 1), οι οποίες προέρχονται από πηγές που ελέγχονται άμεσα από την εταιρεία, καθώς και οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2), που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και καυσίμων από εξωτερικούς παρόχους. Επιπλέον, περιλαμβάνονται οι εκπομπές από την ευρύτερη αλυσίδα αξίας της εταιρείας (Scope 3), οι οποίες προκύπτουν από δραστηριότητες εκτός του άμεσου ελέγχου της, όπως οι μεταφορές, οι προμήθειες, η χρήση προϊόντων και η διαχείριση αποβλήτων.

Εκπομπές CO₂ (tnCO₂e)

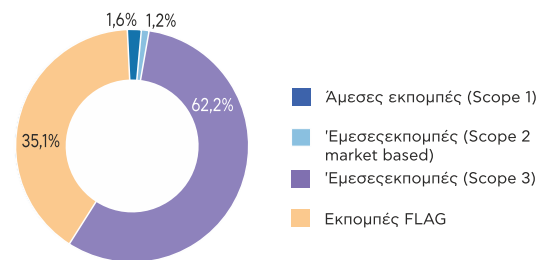


Το 2024, η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τη ΔΩΔΩΝΗ μειώθηκε κατά 15% σε σχέση με το 2023 και συγκεκριμένα καταγράφηκε ίση με 0,34 tnCO₂e/tn²

Στο πλαίσιο παρακολούθησης των εκπομπών αερίων ρύπων της δραστηριότητάς της, η ΔΩΔΩΝΗ καταγράφει επιπρόσθετα τις εκπομπές διοξειδίων του αζώτου (NO_x) και θείου (SO_x), οι οποίες το 2024 ανήλθαν συνολικά σε 2.867 τόνους και 177 τόνους, αντίστοιχα.



Κατανομή εκπομπών CO₂ (tnCO₂e)



Σημειώσεις:

Κατά τον υπολογισμό των Scope 2 Emissions χρησιμοποιήθηκαν τα πλέον πρόσφατα δεδομένα από την έκθεση του ΔΑΠΕΕΠ (Ενεργειακό Μείγμα 2023). Συγκεκριμένα, για Scope 2 Emissions – Location - based χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής για το Ενεργειακό Μείγμα Παραγωγής, ενώ για Scope 2 Emissions – Market - based χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής για το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα.

Οι συνολικές εκπομπές αποτελούνται από τις άμεσες εκπομπές Scope 1, τις έμμεσες εκπομπές market-based Scope 2, τις έμμεσες εκπομπές Scope 3 (εξαιρουμένων των εκπομπών FLAG) και τις εκπομπές FLAG.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

1- Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol, το οποίο αναπτύχθηκε από την σύμπραξη του Ινστιτούτου Παγκόσμιων Πόρων (World Resources Institute) και του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (World Business Council for Sustainable Development)

2- Για την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου λήφθηκαν υπόψη οι εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (market-based).

Η τιμή της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το έτος αναφοράς 2023 επικαιροποιείται σε 0,4tnCO₂e/tn, λόγω διόρθωσης του τρόπου υπολογισμού της.



Διαχείριση της ενέργειας

Η ΔΩΔΩΝΗ, στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων, εφαρμόζει περιβαλλοντικά βιώσιμες πρακτικές σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς της. Εστιάζοντας στην αποδοτική χρήση της ενέργειας, η εταιρεία επενδύει στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών και στην ενσωμάτωση καινοτόμων τεχνολογιών. Παράλληλα, παρακολουθεί συστηματικά την ενεργειακή κατανάλωση στις εγκαταστάσεις της και υλοποιεί στοχευμένες δράσεις που συμβάλλουν στον περιορισμό της.



Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκού σταθμού στην οροφή της παραγωγικής μονάδας στα Ιωάννινα αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η ΔΩΔΩΝΗ ενισχύει την ενεργειακή της αυτονομία και μειώνει την εξάρτησή της από συμβατικές πηγές, αξιοποιώντας καθαρή, ηλιακή ενέργεια για την υποστήριξη της παραγωγικής της δραστηριότητας.

Το 2024 η συνολική κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας μειώθηκε κατά 12,9% σε σχέση με το 2023³ και συγκεκριμένα σημειώθηκε ίση με 88.673 GJ, ενώ η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 11.414 MWh.



Η ΔΩΔΩΝΗ, αξιοποιώντας τη λειτουργία των φωτοβολταϊκών πάνελ στις εγκαταστάσεις της στα Ιωάννινα, καλύπτει το 29% των ενεργειακών της αναγκών σε ηλεκτρική ενέργεια μέσω ανανεώσιμων πηγών, με συνολική κατανάλωση που ανέρχεται στις 2.630 MWh.

3. Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, η τιμή της κατανάλωσης καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές ήταν 61.375 GJ. Στην παρούσα έκθεση, η τιμή έχει επικαιροποιηθεί σε 101.812 GJ, συμπεριλαμβάνοντας και τα δεδομένα κινητής καύσης της εταιρείας.

4. Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, η τιμή της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας ήταν 10.934 MWh (39.363 GJ). Στην παρούσα έκθεση, η τιμή έχει επικαιροποιηθεί σε 38.690 MWh (139.284 GJ), συμπεριλαμβάνοντας και τα δεδομένα κινητής καύσης της εταιρείας. Αντίστοιχα, το ποσοστό της συνολικής ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές για το 2023 επικαιροποιείται σε 7%.

5. Η τιμή της ενεργειακής έντασης για το έτος αναφοράς 2023 επικαιροποιείται σε 5,3 GJ/tn, λόγω διόρθωσης του τρόπου υπολογισμού της.



Το 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού της ΔΩΔΩΝΗ μειώθηκε κατά 6,8% σε σύγκριση με το 2023 και συγκεκριμένα σημειώθηκε ίση με 36.046 MWh (129.765 GJ)⁴. Η ενεργειακή ένταση ήταν αντιστοίχως 4,4 GJ/tn, σημειώνοντας 17% μείωση σε σχέση με το 2023⁵.

Κατανομή συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας



■ Ιδιοπαραγωγή
■ Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση

Το 7,3% της συνολικής ενέργειας που καταναλώνει η εταιρεία προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Μέτρα ελαχιστοποίησης των εκπομπών αέριων ρύπων και εξοικονόμησης ενέργειας

Η ΔΩΔΩΝΗ εφαρμόζει ένα σύνολο τεχνικών και λειτουργικών παρεμβάσεων με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις της.

Τεχνολογικές και λειτουργικές παρεμβάσεις



- Χρήση υγροποιημένου αερίου πετρελαίου (Liquefied Petroleum Gas, LPG) και φυσικού αερίου ως εναλλακτικών καυσίμων αντί των συμβατικών
- Εξοπλισμός μονάδων παραγωγής με ηλεκτρικούς κινητήρες inverter υψηλής απόδοσης και εναλλάκτες θερμότητας
- Χρήση ενεργειακά αποδοτικών αυτοκινήτων για επιχειρηματικές μετακινήσεις μέσω προγράμματος χρηματοδοτικής μίσθωσης
- Βελτιστοποίηση της διαδικασίας συλλογής γάλακτος με ανασχεδιασμό των δρομολογίων, ώστε να μειωθούν οι χιλιόμετρικές αποστάσεις και να περιοριστούν οι εκπομπές ρύπων από τις μεταφορές
- Ενεργειακή αναβάθμιση συστημάτων ψύξης στις μονάδες παραγωγής

Παρακολούθηση εκπομπών και ενεργειακής κατανάλωσης

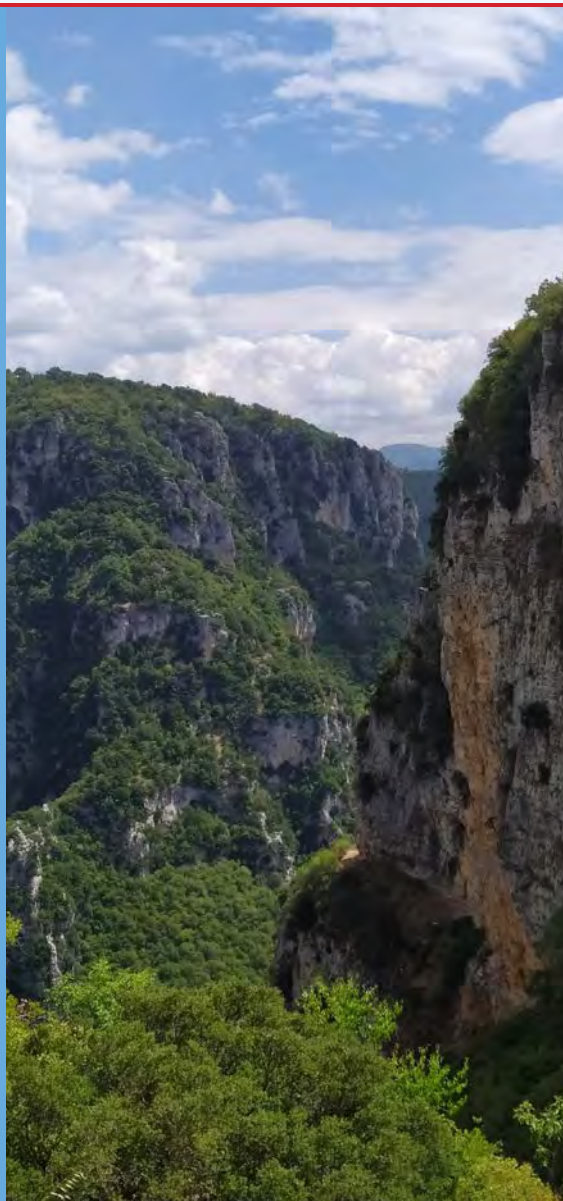


- Συστηματική επίβλεψη των εκπομπών CO₂ και των καυσαερίων από τους λέβητες, με στόχο την έγκαιρη παρέμβαση και βελτίωση της απόδοσης
- Διενέργεια τακτικών ενεργειακών ελέγχων από εξωτερικό φορέα, για τον εντοπισμό σημείων που χρήζουν ενεργειακής εξοικονόμησης

Αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας



Λειτουργία φωτοβολταϊκού σταθμού στο εργοστάσιο των Ιωαννίνων με παραγωγή 2.630 MWh ηλεκτρικής ενέργειας ετησίως, συμβάλλοντας στην προσπάθεια αξιοποίησης «πράσινων» πηγών για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών απαιτήσεων της παραγωγικής διαδικασίας



Εγκατάσταση υποδομής φυσικού αερίου LNG στη βιομηχανική μονάδα των Ιωαννίνων

Η ΔΩΔΩΝΗ ολοκλήρωσε την προετοιμασία εγκατάστασης για την υποδοχή φυσικού αερίου (Liquefied Natural Gas – LNG) στο εργοστάσιό της στα Ιωάννινα. Το έργο, συνολικού κόστους άνω των 17.000€, αναμένεται να καλύψει το **47% της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης** κατά την παραγωγική διαδικασία.

Η διακλάδωση για τον παροχετευτικό αγωγό πραγματοποιείται επί της επέκτασης του δικτύου 10" βορειο-ανατολικά του οικοπέδου του εργοστασίου, επί της Εθνικής Οδού Ιωαννίνων – Κόνιτσας, όπως αποτυπώνεται σε επίσημα τοπογραφικά διαγράμματα. Η τελική σύνδεση θα πραγματοποιηθεί με το Δίκτυο Διανομής Ιωαννίνων της Δημόσιας Επιχείρησης Δικτύων Διανομής Αερίου (ΔΕΔΑ), εξασφαλίζοντας σταθερή και αποδοτική παροχή LNG.

Περιβαλλοντικά οφέλη:

- Μηδενικές εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO₂), καθώς η καύση του φυσικού αερίου δεν παράγει τέτοιες ενώσεις
- Μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα ανά μονάδα παραγόμενης θερμικής ενέργειας, συγκριτικά με άλλα συμβατικά καύσιμα, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τους στόχους μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος μέσω της χρήσης ενός καυσίμου υψηλής καθαρότητας και της δυνατότητας ενσωμάτωσης αποδοτικότερων τεχνολογιών καύσης
- Βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση στις παραγωγικές διεργασίες

Το εγχείρημα εντάσσεται στο πλαίσιο των περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών της ΔΩΔΩΝΗ, συμβάλλοντας στη μετάβαση σε καθαρότερες μορφές ενέργειας και ενισχύοντας την προσπάθεια για πράσινη βιομηχανική ανάπτυξη.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

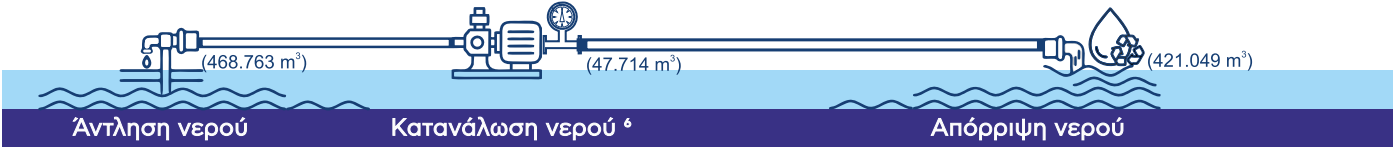
Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Στο πλαίσιο της παραγωγικής της δραστηριότητας, η ΔΩΔΩΝΗ μεριμνά για την υπεύθυνη χρήση και διαχείριση των υδάτινων πόρων, με στόχο τη διατήρηση της ποιότητάς τους και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.



Στη ΔΩΔΩΝΗ, η υδροδότηση της βιομηχανικής μονάδας των Ιωαννίνων, εξασφαλίζεται κυρίως μέσω δύο (2) γεωτρήσεων που βρίσκονται εντός του ιδιόκτητου χώρου του εργοστασίου. Η μία γεώτρηση λειτουργεί ως κύρια πηγή υδροδότησης, ενώ η δεύτερη διατηρείται ως εφεδρική, εξασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια σε περίπτωση ανάγκης. Και οι δύο (2) γεωτρήσεις διαθέτουν την απαιτούμενη αδειοδότηση, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και την υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων. Αντίστοιχα, η βιομηχανική μονάδα της εταιρείας στη Θήβα υδροδοτείται επίσης από αδειοδοτημένη γεώτρηση.

Το 2024 ο συνολικός όγκος νερού που αντλείται και χρησιμοποιείται στις εργοστασιακές εγκαταστάσεις της ΔΩΔΩΝΗ Ιωάννινα, Θήβα και στους σταθμούς συγκέντρωσης των ζωνών γάλακτος ανήλθε σε 468.763 m³.

Στις εγκαταστάσεις της ΔΩΔΩΝΗ λειτουργεί ένα πλήρως αυτοματοποιημένο και ηλεκτρονικά ελεγχόμενο σύστημα καθαρισμού των δικτύων και δεξαμενών της παραγωγικής μονάδας. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει μία (1) κεντρική μονάδα χημικού καθαρισμού τύπου RE-USE, η οποία υποστηρίζει πέντε (5) γραμμές παραγωγής C.I.P. (Cleaning In Place).

Με δυνατότητα καθαρισμού πέντε (5) κυκλωμάτων ταυτόχρονα, το σύστημα αξιοποιεί προηγμένα, μονοφασικά χημικά καθαριστικά, τα οποία συμβάλλουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και νερού. Η τεχνολογική αυτή λύση ενισχύει την αποδοτικότητα των διαδικασιών καθαρισμού, ενώ παράλληλα ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική της εταιρείας για βιώσιμη λειτουργία και περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Το 2024 η συνολική κατανάλωση νερού στη ΔΩΔΩΝΗ ανήλθε σε 47.714 m³.

Στη ΔΩΔΩΝΗ, τα υγρά απόβλητα που προκύπτουν από τις παραγωγικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες περιλαμβάνουν νερά πλύσης από δάπεδα και χώρους του εργοστασίου, καθώς και αστικά λύματα από τις εγκαταστάσεις υγιεινής του προσωπικού. Η διαχείρισή τους πραγματοποιείται μέσω της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων (ME-YA), η οποία λειτουργεί με τη μέθοδο του παρατεταμένου αερισμού.

Η μονάδα διαθέτει δυναμικότητα επεξεργασίας 2.500 m³/ημέρα, ενώ η μέση ημερήσια παροχή για το έτος 2024 διαμορφώθηκε στα 1.185 m³. Η λειτουργία της περιλαμβάνει τη συστηματική παρακολούθηση παραμέτρων όπως BOD, COD, TSS, pH, έλαια, καθώς και αζώτου και φωσφόρου (N/P), τόσο εντός της μονάδας βιολογικού καθαρισμού όσο και 50 μέτρα μετά το σημείο εκροής στην τάφρο.

Τα λύματα χαρακτηρίζονται από βιοχημική συγκέντρωση BOD (Biochemical Oxygen Demand) στα 2.000 mg/L και χημική συγκέντρωση COD (Chemical Oxygen Demand) στα 4.300 mg/L, με αιωρούμενα στερεά (TSS, Total Suspended Solids) στα 700 mg/L και λόγο BOD/COD ίσο με 0,36, ένδειξη υψηλής βιοδιασπαιμότητας του νερού. Οι χημικές και φυσικο-χημικές αναλύσεις επιβεβαιώνονται από ανεξάρτητο, εξωτερικό διαπιστευμένο εργαστήριο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα όρια ποιότητας και την αποτελεσματική προστασία του υδάτινου περιβάλλοντος.

Ο τελικός αποδέκτης των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων είναι η τάφρος Λαψίστας⁷, που βρίσκεται σε γειτονική περιοχή, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Το 2024 ο συνολικός όγκος του νερού που απορρίφθηκε ανήλθε σε 421.049 m³.

6. Σημειώνεται ότι η ποσότητα νερού που αντλείται από τις γεωτρήσεις δεν εξυπηρετεί αποκούς κατανάλωσης της παραγωγικής διαδικασίας και το σύνολο της ποσότητας οδηγείται στη μονάδα βιολογικού καθαρισμού.

7. Αποδέκτης των υγρών αποβλήτων έχει οριστεί η τάφρος Λαψίστας σε όμορη περιοχή σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που έχουν οριστεί στην υπαρ.πρωτ.7802/21-10-1996 τροποπ. Υ/Γ 7117/22-11-2006, τροποπ. 12-12-2014, τροποπ. 7-12-2022, τροποποίηση της Σχετ. ΑΕΕΠΟ υπ. αριθμ. 66394/2230/12-12-2014 (ΑΔΑ: Β5Υ30ΡΙΓ-ΔΑ7)ΓΤΑΔΗ-ΔΜ βάσει Ν.4685 (ΦΕΚ Α/92/2020) σχέδιο υποβολής στις 12/2024 απόφασης έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων με ισχύ έως τις 12-12-2029.

- Μήνυμα από τη Διοίκηση
- ESG Επιτεύγματα 2024
- Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
 - Οι άνθρωποι
 - Προϊόντα
 - Κοινωνική Αξία
 - Φροντίδα για το μέλλον
 - Παραρτήματα



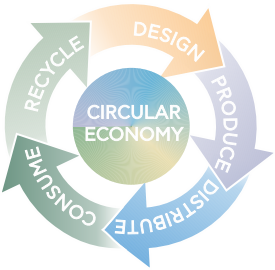
GRI 301-1, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Η ΔΩΔΩΝΗ ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στις παραγωγικές της διαδικασίες, επιδιώκοντας τη μετάβαση σε ένα μοντέλο παραγωγής που βασίζεται στη βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, στη βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων και στην επαναχρησιμοποίηση των υλικών, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων της.

Η κυκλική οικονομία αποτελεί ένα σύγχρονο και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικό μοντέλο, που στοχεύει:

- Στην ελαχιστοποίηση της ρύπανσης και των αποβλήτων
 - Στην παράταση του κύκλου ζωής των προϊόντων
 - Στη βιώσιμη αξιοποίηση των φυσικών πόρων
- Παράλληλα, αποσκοπεί στη δημιουργία μίας ανταγωνιστικής οικονομίας, ικανής να προσφέρει πράσινες και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας, διατηρώντας την κατανάλωση πόρων εντός των πλανητικών ορίων.

Το 100% των αποβλήτων της ΔΩΔΩΝΗ είναι μη επικίνδυνα.



Παραγόμενα απόβλητα

Η ΔΩΔΩΝΗ παρακολουθεί και καταγράφει ετησίως τις ποσότητες των αποβλήτων που παράγονται στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της, τα οποία κατατάσσονται στις ακόλουθες βασικές κατηγορίες:

- Αέρια, που προέρχονται από την καύση υγραερίου
- Υγρά (Νερά εκπλύσεων και αστικά λύματα)
- Στερεά Απόβλητα (Ιλύς, τυρόγαλο, επιστρεφόμενα προϊόντα κατάλληλα προς ζωοτροφή, λιπαντικά μηχανών, χάρτινες, πλαστικές και μεταλλικές συσκευασίες)
- Δημοτικά Απόβλητα

Μη επικίνδυνα απόβλητα	
Κατηγορία αποβλήτων	Παραγόμενα απόβλητα (τόνοι)
Ιωάννινα	
Οργανικά υπολείμματα	5.861
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	163,6
Πλαστική συσκευασία	124
Μεταλλική συσκευασία	592,1
Λάσπες από επιτόπου επεξεργασία υγρών εκροής	80
Ανάμεικτα αστικά απόβλητα	141,2
Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης με βάση τα ορυκτά	0,3
Σύνολο	6.962,2
Θήβα	
Οργανικά υπολείμματα	20,1
Πλαστική συσκευασία	18,9
Λάσπες από επιτόπου επεξεργασία υγρών εκροής	7.050
Υλικά ακατάλληλα για κατανάλωση ή επεξεργασία	1.890
Σύνολο	8.979
Σύνολο Παραγόμενων αποβλήτων	15.941,2

Κατά το έτος 2024 η παραγωγική δραστηριότητα της ΔΩΔΩΝΗ οδήγησε στην παραγωγή 15.941,2 τόνων αποβλήτων.

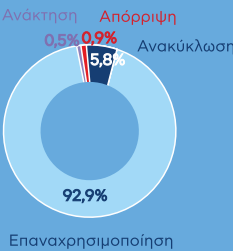
Το 2024, λιγότερο από **1%** της συνολικής ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων της ΔΩΔΩΝΗ οδηγείται προς απόρριψη. Συγκεκριμένα η ποσότητα των ανάμεικτων αστικών αποβλήτων (141,2 τόνοι) της εργοστασιακής μονάδας των Ιωαννίνων οδηγείται στον Χ.Υ.Τ.Α. (Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων) Ηπείρου προς διάθεση.

Στο πλαίσιο της προσέγγισης «**zero waste**», η εταιρεία υλοποιεί δράσεις που αφορούν τη διαχείριση φυτικών και ζωικών υπολειμμάτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία με γνώμονα το τρίπτυχο «Μείωση, Επαναχρησιμοποίηση, Ανακύκλωση» (**Reduce-Reuse-Recycle**).

Το 2024:

- 7.674,2 τόνοι προϊόντων ακατάλληλων για κατανάλωση ή επεξεργασία των εργοστασίων στα Ιωάννινα και στη Θήβα διατέθηκαν σε συνεργαζόμενους φορείς για παραγωγή βιοαερίου
- 75,3 τόνοι μη προδιαγραφόμενων αλλιώς αποβλήτων της εργοστασιακής μονάδας των Ιωαννίνων αξιοποιήθηκαν ως ζωοτροφή από συνεργαζόμενους χοιροτρόφους

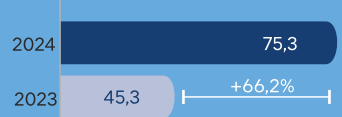
Διαχείριση αποβλήτων



Ανάκτηση ποσότητας αποβλήτων για παραγωγή βιοαερίου



Επαναχρησιμοποίηση ποσότητας αποβλήτων για παραγωγή ζωοτροφών



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Στο εργοστάσιο της ΔΩΔΩΝΗ στα Ιωάννινα λειτουργεί εξειδικευμένος χώρος με κατάλληλο εξοπλισμό για τη διαχείριση επιστρεφόμενων προϊόντων (σπασθήρας). Η εγκατάσταση αυτή συμβάλλει ουσιαστικά στην προεπεξεργασία των υλικών, επιτυγχάνοντας σημαντική ογκομετρική μείωση των απορριμμάτων. Παράλληλα, περιορίζεται το βάρος των φορτίων που διατίθενται σε συνεργαζόμενους χοιροτρόφους για χρήση ως ζωοτροφή, ενισχύοντας την αποδοτικότητα της κυκλικής διαχείρισης και μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της μονάδας.

Διαχείριση της σπατάλης τροφίμων

Η ΔΩΔΩΝΗ συμμετέχει ενεργά στη «Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων» (Food Saving Alliance Greece), μία εθελοντική πρωτοβουλία της Μη Κερδοσκοπικής Οργάνωσης «Μπορούμε», που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Η δράση αυτή ενώνει δημόσιους φορείς, κοινωνικές οργανώσεις και επιχειρήσεις, με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των πολιτών για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες της σπατάλης τροφίμων, την ανάδειξη βέλτιστων πρακτικών και την προώθηση υπεύθυνων καταναλωτικών συμπεριφορών.

Η προσπάθεια αυτή ευθυγραμμίζεται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) και κυρίως με τον Στόχο 12.3, που αποσκοπεί:

- Στη μείωση κατά το ήμισυ της κατά κεφαλήν σπατάλης τροφίμων σε επίπεδο λιανικής και καταναλωτών
- Στη μείωση των απωλειών τροφίμων κατά μήκος των αλυσίδων παραγωγής και εφοδιασμού

Σύμφωνα με την έκθεση UNEP Food Waste Index Report για τα έτη 2021 και 2024, η Ελλάδα καταγράφει την υψηλότερη κατά κεφαλήν σπατάλη τροφίμων στην Ευρώπη, με 142 κιλά ανά άτομο ετησίως, έναντι 74 κιλών που είναι ο παγκόσμιος μέσος όρος. Το φαινόμενο είναι εντονότερο σε χώρες με υψηλό βιοτικό επίπεδο και απαιτεί συντονισμένη δράση από την πολιτεία, την αγορά και την κοινωνία των πολιτών.

Η ΔΩΔΩΝΗ, ως μέλος της Συμμαχίας, συμβάλλει ουσιαστικά στην καταγραφή αξιόπιστων δεδομένων, στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών διαχείρισης αποθεμάτων και στην ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας, με στόχο τη θετική αλλαγή και την ενθάρρυνση των καταναλωτών να υιοθετήσουν πιο υπεύθυνες συνήθειες στην καθημερινότητά τους



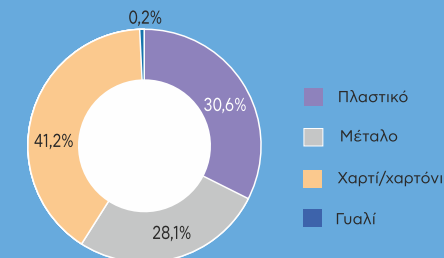
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



Υλικά συσκευασίας

Η ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίζει τον καθοριστικό ρόλο των υλικών συσκευασίας στο συνολικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων της και μεριμνά για την επιλογή βιώσιμων λύσεων, ασφαλών και φιλικών προς το περιβάλλον λύσεων, δίνοντας προτεραιότητα σε ανανεώσιμες πρώτες ύλες όπως το χαρτί.

Χρησιμοποιούμενα υλικά συσκευασίας



ΔΩΔΩΝΗ



Μπορούμε
Καμία μερίδα φαγητού χαμένη



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



GRI 304-2

Η διαφύλαξη της βιοποικιλότητας αναγνωρίζεται ως κρίσιμης σημασίας παράμετρος για τη λειτουργία της ΔΩΔΩΝΗ, ιδιαίτερα ως επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον πρωτογενή τομέα. Η εταιρεία υιοθετεί υπεύθυνες πρακτικές που σέβονται τα φυσικά οικοσυστήματα και προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες περιβαλλοντικές συνθήκες, ελαχιστοποιώντας την επίδρασή της στη χλωρίδα και πανίδα των περιοχών όπου δραστηριοποιείται.

Κατά την παραγωγική διαδικασία:

- Δεν πραγματοποιείται διατάραξη του εδάφους ή του υδροφόρου ορίζοντα
- Δεν χρησιμοποιούνται λιπάσματα ή φυτοπροστατευτικά προϊόντα
- Τα υγρά απόβλητα οδηγούνται σε εξειδικευμένη Μονάδα Επεξεργασίας
- Σημαντικές ποσότητες ορού τυρογάλακτος αξιοποιούνται για την παραγωγή βιοαερίου
- Τα υλικά συσκευασίας διαχειρίζονται με βάση τις αρχές της κυκλικής οικονομίας

Επιπλέον, η εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων (ISO 9001, ISO 22000, BRC, IFS), τα οποία ενισχύουν τη συνολική περιβαλλοντική υπευθυνότητα και περιορίζουν τον κίνδυνο αρνητικών επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον

Καμία ουσιαστική επίδραση της ΔΩΔΩΝΗ στα οικοσυστήματα



Σημείωση: Η Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση έχει εκπονηθεί σύμφωνα με το Ν. 4014/2011, στο πλαίσιο της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και της τροποποίησης ΑΕΕΠΟ 2024

Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση

Η ΔΩΔΩΝΗ συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και τις προβλέψεις της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), διασφαλίζοντας την προστασία των βιοτόπων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει εκπονήσει Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση στο πλαίσιο της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ).

Η εργοστασιακή μονάδα της εταιρείας στα Ιωάννινα λειτουργεί από το 1974 με σεβασμό προς τα τοπικά οικοσυστήματα χωρίς να διαταράσσει τη χλωρίδα και πανίδα της περιοχής.

Οι εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών συστημάτων:

- Είναι τοποθετημένες στις στέγες, ακολουθώντας την κλίση τους
- Δεν προκαλούν απώλεια ενδιαιτημάτων ή εκτοπισμό ειδών
- Ο κίνδυνος πρόσκρουσης πτηνών είναι μηδαμινός

Επιπλέον, η περιοχή εγκατάστασης:

- Δεν βρίσκεται σε υδροτοπική περιοχή Ramsar, Εθνικό Πάρκο, Καταφύγιο Αδέσποτων Ζώων (ΚΑΔ) ή δασική έκταση
- Δεν συγκαταλέγεται στους κύριους μεταναστευτικούς διαδρόμους της χώρας και δεν αποτελεί σημαντική τοποθεσία ενδιάμεσης στάσης για τα μεταναστευτικά είδη

Συμπεράσματα:

- Οι επιδράσεις της μονάδας στη βιοποικιλότητα είναι ουδέτερες και περιορισμένες
- Δεν παρατηρείται παρουσία σπάνιων ή απειλούμενων ειδών
- Η ηχητική όχληση είναι κάτω από 55 dBA, χωρίς επίδραση στην ορνιθοπανίδα
- Η λειτουργία της μονάδας δεν δημιουργεί επιβαρυντικές συνθήκες για τη διαβίωση ή αναπαραγωγή της τοπικής πανίδας

Σημειώνεται ότι η βιομηχανία συνορεύει με περιοχή χαρακτηρισμένη από το δίκτυο Natura 2000, γεγονός που καθιστά ακόμη πιο κρίσιμη τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και την εφαρμογή ορθών πρακτικών λειτουργίας. Η ΔΩΔΩΝΗ εφαρμόζει συστηματικούς ελέγχους και ορθές πρακτικές πρόληψης (έλεγχος διαρροών, απορρίψεων, θορύβου), διασφαλίζοντας την ακεραιότητα του φυσικού περιβάλλοντος εντός και γύρω από την περιοχή εγκατάστασης.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ





GRI 2-7, GRI 2-8, 2-30, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1

Ανθρώπινο δυναμικό

Το ανθρώπινο δυναμικό μας σε αριθμούς

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αποτελείται από 435 εργαζομένους, η πλειοψηφία των οποίων και συγκεκριμένα το 87,4% (380 άτομα) απασχολείται στην περιοχή των Ιωαννίνων, λαμβάνοντας υπ' όψιν και τους σταθμούς των ζωνών γάλακτος. Στην εργοστασιακή μονάδα της εταιρείας στη Θήβα απασχολείται το 6,2% (27 άτομα), ενώ στα γραφεία της εταιρείας στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη απασχολείται το 4,4% (19 άτομα) και 2% (9 άτομα), αντίστοιχα.

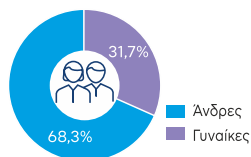
Στη ΔΩΔΩΝΗ, το 73,3% (319 άτομα) του ανθρώπινου δυναμικού απασχολείται με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας αποτελείται κατά 68,2% (297 άτομα) από άνδρες και κατά 31,7% (138 άτομα) από γυναίκες.

Η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της ΔΩΔΩΝΗ και συγκεκριμένα το 49,7% (216 άτομα) κατατάσσεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών.

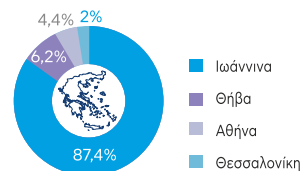
Το 100% των εργαζομένων της ΔΩΔΩΝΗ είναι πλήρους απασχόλησης.

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο

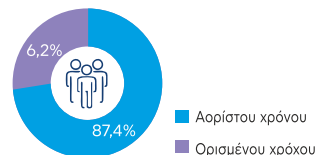


Το 2024, στο σύνολο των υπαλλήλων της ΔΩΔΩΝΗ καταγράφεται ισοδύναμη εκπροσώπηση φύλου, με τους άνδρες να αποτελούν το 51% και τις γυναίκες το 49%.

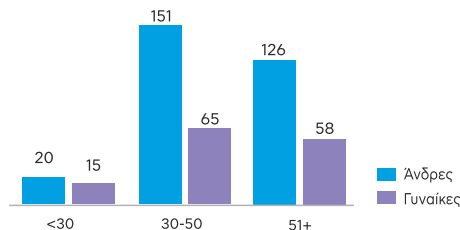
Κατανομή εργαζομένων ανά περιοχή



Κατανομή εργαζομένων σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας



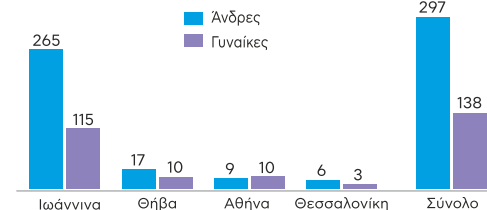
Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων ανά φύλο



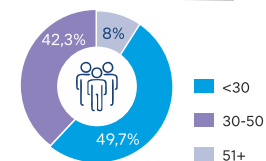
Στη ΔΩΔΩΝΗ, οι εργαζόμενοι δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, ενώ δεν απασχολούνται μη μισθωτοί εργαζόμενοι, των οποίων η δραστηριότητα ελέγχεται από την εταιρεία.

Το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της εταιρείας, το οποίο συγκροτούν το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διοικητική Ομάδα, απαρτίζεται από 13 μέλη με πλήρη ανδρική εκπροσώπηση. Αναλυτικότερα, οι έξι (6) άνδρες ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών και οι υπόλοιποι επτά (7) είναι ηλικίας άνω των 51 ετών.

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή

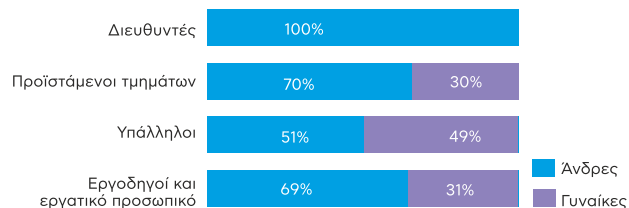


Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων

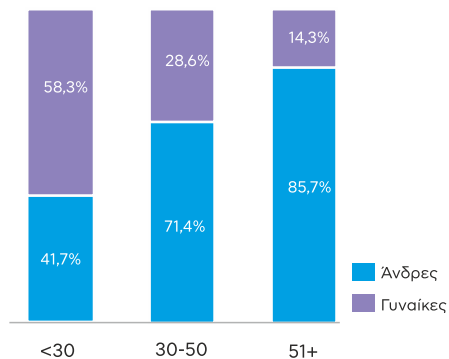


- Μήνυμα από τη Διοίκηση
- ESG Επιτεύγματα 2024
- Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Προϊόντα
- Κοινωνική Αξία
- Φροντίδα για το μέλλον
- Παραρτήματα

Κατανομή εργαζομένων ανά ιεράρχική βαθμίδα και ανά φύλλο



Συνολικές προσλήψεις ανά φύλλο και ηλικιακή ομάδα



Το 2024 στη ΔΩΔΩΝΗ προσλήφθηκαν 14 γυναίκες, σημειώνοντας αύξηση 75% σε σύγκριση με τις αντίστοιχες προσλήψεις γυναικών το προηγούμενο έτος.

«Στη ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίζουμε τη διαφορετικότητα ως θεμελιώδες στοιχείο για την ενίσχυση της αποδοτικότητάς μας, εξασφαλίζοντας ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες εξέλιξης για όλους τους εργαζομένους»

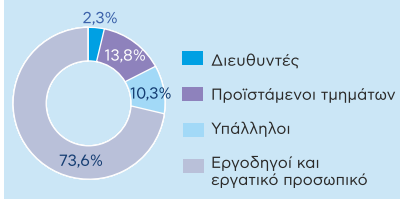
Το 2024, στη ΔΩΔΩΝΗ πραγματοποιήθηκαν 40 νέες προσλήψεις, το 95% των οποίων αφορά την περιοχή των Ιωαννίνων.



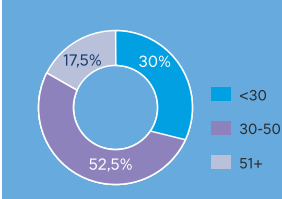
Στιγμιότυπο εργαζομένης χημικού-εργοστάσιο Ιωαννίνων

«Στη ΔΩΔΩΝΗ μεριμνούμε για τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και αξιοπρέπεια».

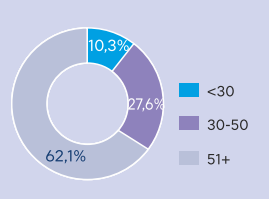
Κατανομή εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας



Ηλικιακή κατανομή προσλήψεων



Ηλικιακή κατανομή αποχωρήσεων



Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανατρέξτε στο Παράρτημα II.



Στιγμιότυπο εργαζομένου μας-τοποθέτηση προϊόντων σε παλέτες



- Μήνυμα από τη Διοίκηση
- ESG Επιτεύγματα 2024
- Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

- Προϊόντα
- Κοινωνική Αξία
- Φροντίδα για το μέλλον
- Παραρτήματα

Παροχές εργαζομένων

Η δραστηριότητα της ΔΩΔΩΝΗ συμμορφώνεται πλήρως με την ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία που διέπει τις εργασιακές συνθήκες, διασφαλίζοντας τις απαραίτητες παροχές για τους εργαζομένους της και αναγνωρίζοντας τα εργασιακά τους δικαιώματα.

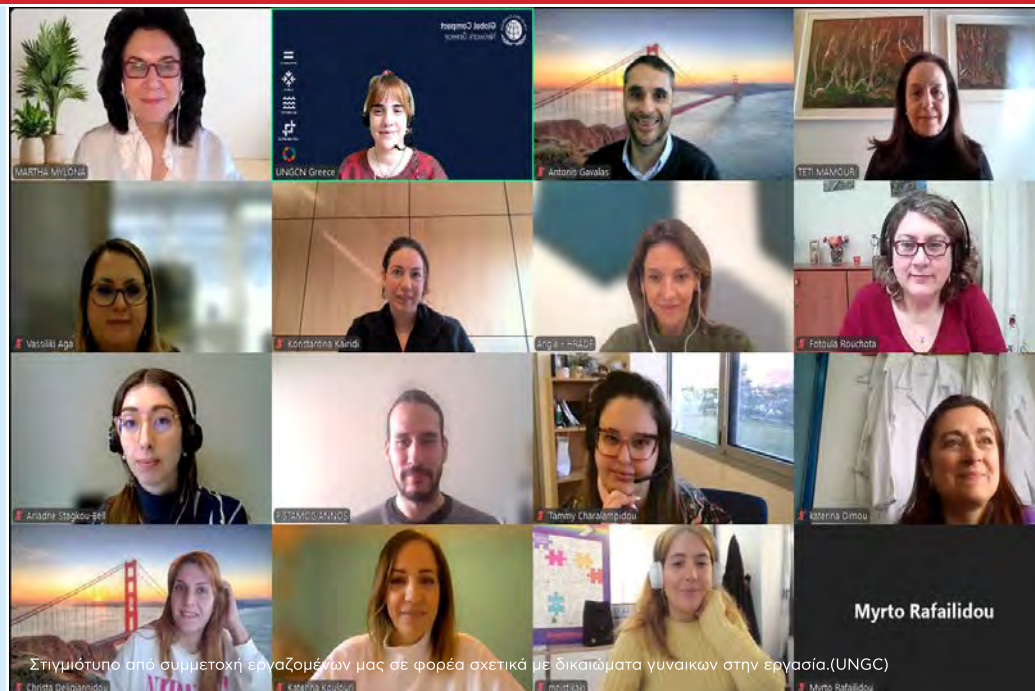
Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία:

- Παρέχει ασφάλεια υγείας και μεριμνά για τη συνταξιοδοτική κάλυψη των εργαζομένων της.
- Τηρεί πλήρως όλους τους εθνικούς κανονισμούς σχετικά με τις ημέρες και ώρες εργασίας.
- Καταβάλλει δίκαιη αμοιβή, εξασφαλίζοντας αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης και λαμβάνοντας υπ' όψιν τον νόμιμο κατώτατο μισθό.
- Υποστηρίζει τον «Κοινωνικό Διάλογο», ενθαρρύνοντας την ελεύθερη συμμετοχή των εργαζομένων σε σωματεία και οργανώσεις εκπροσώπησής τους.

Η ΔΩΔΩΝΗ, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού της, προσφέρει ένα σύνολο πρόσθετων παροχών ενισχύοντας την ευημερία και ασφάλεια των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η εταιρεία παρέχει:

- Ιδιωτική ασφάλιση για επιλεγμένα στελέχη της εταιρείας
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τα στελέχη της εταιρείας
- Υπηρεσιακά οχήματα σε ορισμένα στελέχη της εταιρείας
- Συνταξιοδότηση για το σύνολο των εργαζομένων της

Το 2024, στη ΔΩΔΩΝΗ δέκα (10) εργαζόμενοι δικαιούνταν και έλαβαν γονική άδεια, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) ήταν άντρες και οι έξι (6) ήταν γυναίκες. Κατά την περίοδο αναφοράς, όλοι οι δικαιούχοι επέστρεψαν στην εργασία τους μετά το πέρας της γονικής άδειας.



Στιγμιότυπο από συμμετοχή εργαζομένων μας σε φορέα σχετικά με δικαιώματα γυναικών στην εργασία.(UNGC)



UN GLOBAL COMPACT
Global Compact
Network Greece

” Πολύ ενδιαφέρον και διαφωτιστικό για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ! ”

Human Resources /ΔΩΔΩΝΗ ΑΕ



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού



GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

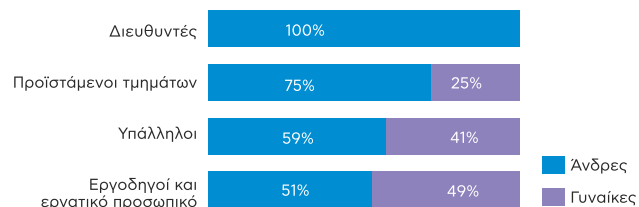
Η ΔΩΔΩΝΗ μεριμνά για την επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της, προσφέροντας σε όλους ισότιμη πρόσβαση σε σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, επενδύοντας σε τρεις (3) βασικούς πυλώνες:

Αξιολόγηση επίδοσης:

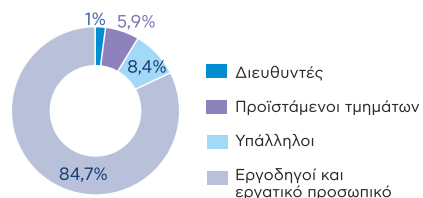
Η διαδικασία της αξιολόγησης πραγματοποιείται ετησίως λειτουργώντας ως μηχανισμός διαλόγου και ανατροφοδότησης μεταξύ εργαζομένου και προϊσταμένου, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την ενίσχυση της συνεργασίας τους.

Για ακόμη μία χρονιά, όλοι οι εργαζόμενοι της ΔΩΔΩΝΗ έλαβαν τακτική επανεξέταση επιδόσεων και εξέλιξης σταδιοδρομίας.

Κατανομή εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά ιεράρχική βαθμίδα και ανά φύλλο



Κατανομή εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά βαθμίδα ιεραρχίας

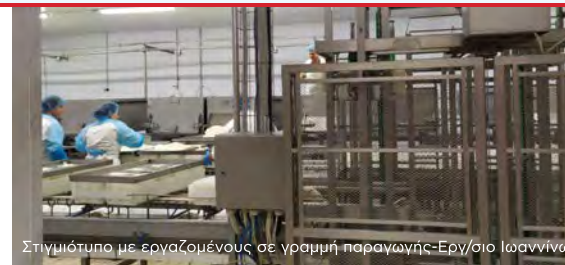
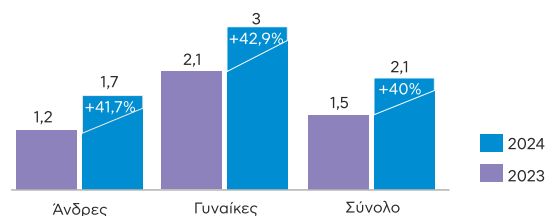


Εκπαίδευση:

Η εκπαίδευση προσφέρει δυνατότητες εξειδίκευσης και ενίσχυσης δεξιοτήτων, ώστε οι εργαζόμενοι να εξελίσσονται επαγγελματικά και να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις σύγχρονες και συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Το 2024 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 202 εργαζόμενοι, το 84,7% (171 άτομα) των οποίων ήταν εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλλο



Στιγμιότυπο με εργαζομένους σε γραμμή παραγωγής-Εργ/σιο Ιωαννίνων



Στιγμιότυπο εργαζομένου Υπεύθυνου Ποιотικού Ελέγχου



Στιγμιότυπο εργαζομένου Ζώνη Γάλακτος



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



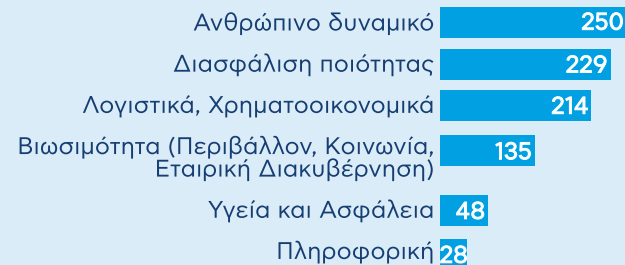
Συμμετοχή στελεχών μας σε σεμινάριο UNGC



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Συμμετοχή εργαζομένων σε εσωτερικές εκπαιδεύσεις σε ζητήματα ESG

Κατανομή συνολικών ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα

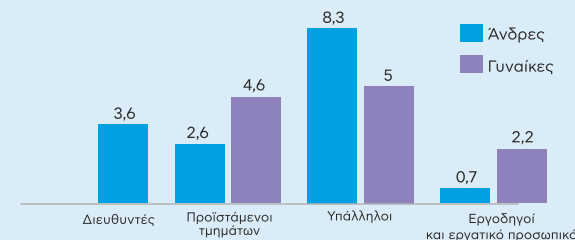


Το 2024 πραγματοποιήθηκαν στη ΔΩΔΩΝΗ συνολικά 68 σεμινάρια με τις συνολικές ώρες εκπαίδευσης να ανέρχονται σε 904, σημειώνοντας 22,3% αύξηση σε σχέση με το 2023.

Εσωτερική κινητικότητα:

Η εταιρεία ενημερώνει σε τακτική βάση τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού της για διαθέσιμες ευκαιρίες καριέρας, διευκολύνοντας τη μετάβαση σε νέους εργασιακούς ρόλους που ευθυγραμμίζονται με τους επαγγελματικούς στόχους κάθε εργαζόμενου.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα ιεραρχίας



Το 2024 ο μέσος όρος των ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο αυξήθηκε κατά 40% σε σχέση με το 2023 και συγκεκριμένα καταγράφηκε ίσος με 2,1.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων



GRI 406-1, GRI 412-2

Στη ΔΩΔΩΝΗ ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής κουλτούρας. Επενδύουμε διαρκώς στους ανθρώπους μας, προωθώντας τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης.

Η ΔΩΔΩΝΗ διαθέτει Εγχειρίδιο Εργαζομένων, το οποίο λειτουργεί ως βασικός οδηγός εξοικείωσης των εργαζομένων της εταιρείας με τις αξίες, την κουλτούρα και τις θεμελιώδεις πολιτικές που διέπουν τη δραστηριότητα της εταιρείας.

Στο εγχειρίδιο αυτό έχουμε ενσωματώσει στις υπάρχουσες πολιτικές μας Αρχές Βιωσιμότητας και Ίσες Ευκαιρίες με Σεβασμό σε όλους. Γνωστοποιήσαμε στους εργαζόμενους μας τις θέσεις και την υποστήριξή μας σε στόχους όπως SDG5, SDG10.

Όλες οι διαδικασίες πρόσληψης, αξιολόγησης και επαγγελματικής εξέλιξης εφαρμόζονται με απόλυτη διαφάνεια, δικαιοσύνη και αμεροληψία, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικής καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, ή άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τη νομοθεσία.



Απόσπασμα από το Εγχειρίδιο Εργαζομένων της εταιρείας μας.



Για το έτος 2024, δεν υπήρξε κανένα καταγεγραμμένο συμβάν που να αφορά διακρίσεις ή άνιση μεταχείριση εργαζομένων.

Η δραστηριότητα της εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με τις διατάξεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, ΔΟΕ (International Labour Organization, ILO) σε ότι αφορά τα θέματα παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Η δημιουργία ενός ασφαλούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένου από παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποτελεί προτεραιότητα για τη ΔΩΔΩΝΗ και υποστηρίζεται από τις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

- Παροχή εκτενούς ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με θέματα εκφοβισμού, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας μέσω ενημερωτικών εγγράφων, όπως το Εγχειρίδιο Νέων Εργαζομένων και ο Κώδικας Δεοντολογίας καθώς και μέσω στοχευμένων εκπαιδεύσεων για την αναγνώριση και διαχείριση περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Ορισμός αρμόδιου στελέχους για την υποστήριξη και καθοδήγηση των εργαζομένων στην αναγνώριση και διαχείριση θεμάτων συμπεριφοράς και ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Διαδικασία αναφοράς παραπόνων μικρότερης σημασίας με στόχο την έγκαιρη πρόληψη και αντιμετώπισή τους, σύμφωνα με την αντίστοιχη πολιτική της εταιρείας
- Διαδικασία ανώνυμης καταγγελίας προσβάσιμη σε όλα τα μέλη του προσωπικού, για την άμεση αναφορά περιστατικών που αφορούν είτε τον ίδιο τον εργαζόμενο είτε συνάδελφό του.
- Αναγνώριση του δικαιώματος προσφυγής σε έννομη προστασία, μέσω αρμόδιων δημόσιων αρχών όπως η Επιθεώρηση Εργασίας και ο Συνήγορος του Πολίτη
- Συστηματική αξιολόγηση της εφαρμογής των πολιτικών και των μέτρων πρόληψης και διαχείρισης των μη αποδεκτών συμπεριφορών



Το 2024, 80 συνολικά ώρες κατάρτισης αφιερώθηκαν στην εκπαίδευση των εργαζομένων της ΔΩΔΩΝΗ για τα ανθρώπινα δικαιώματα, σημειώνοντας αύξηση 82% σε σχέση με το 2023.

Ενίσχυση της Συλλογικής Έκφρασης και του Διαλόγου στον Χώρο Εργασίας

Η ΔΩΔΩΝΗ ενθαρρύνει και υποστηρίζει τη δημιουργία και λειτουργία ενός ανεξάρτητου και ενεργού Σωματείου Εργαζομένων, αναγνωρίζοντας τη σημασία του για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης.

Το Σωματείο:

- Λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Αστικού Κώδικα, διασφαλίζοντας τη νόμιμη και διαφανή λειτουργία του.
- Συμμορφώνεται με τις εσωτερικές πολιτικές της εταιρείας που αφορούν το εργασιακό περιβάλλον, συμβάλλοντας στην αρμονική συνύπαρξη.
- Συνεδριάζει τακτικά σε μηνιαία βάση και πραγματοποιεί εκλογές αντιπροσώπων κάθε τρία έτη, ενισχύοντας τη συμμετοχικότητα και τη δημοκρατική του λειτουργία.
- Συγκροτείται με ελεύθερη συμμετοχή εργαζομένων, χωρίς να επηρεάζεται η θέση ή η μεταχείρισή τους εντός του οργανισμού.

Η λειτουργία του Σωματείου δεν περιορίζεται μόνο στις απαραίτητες διαπραγματεύσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδότη, αλλά συμβάλλει ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός πλαισίου εποικοδομητικής συνεργασίας, ενισχύοντας την αμοιβαία εμπιστοσύνη και κατανόηση προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10

Η ΔΩΔΩΝΗ δεσμεύεται διαχρονικά για την παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους της.

Πρόληψη και μετριασμός επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια

Η ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίζει έμπρακτα την πρόληψη ως θεμελιώδη αρχή για τη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η προσέγγιση της εταιρείας βασίζεται στη συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς και στην καλλιέργεια μίας κουλτούρας ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

Για την πρόληψη ή τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια που ενδέχεται να προκύψουν από τις δραστηριότητες, τις εγκαταστάσεις ή τα προϊόντα της, η ΔΩΔΩΝΗ έχει υιοθετήσει τις ακόλουθες πρακτικές:

- Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία με λειτουργική Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία παρακολουθεί και επανεξετάζει συστηματικά τους κινδύνους και τα μέτρα ελέγχου.
- Θέσπιση ποιοτικών και ποσοτικών στόχων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, οι οποίοι παρακολουθούνται σε τακτική βάση μέσω κατάλληλων δεικτών απόδοσης και ελέγχου.
- Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας ασφάλειας μέσω προγραμμάτων διαρκούς εκπαίδευσης, περιοδικής ενημέρωσης του ανθρώπινου δυναμικού και διεξαγωγής ασκήσεων

προσομοίωσης στον χώρο εργασίας (π.χ. ασκήσεις πυρασφάλειας, εκκένωσης, πρώτων βοηθειών).

- Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, τόσο μέσω εσωτερικών επιθεωρήσεων όσο και μέσω εξωτερικών αξιολογήσεων από ανεξάρτητους φορείς (π.χ. SMETA SEDEX)
- Τακτική επανεκτίμηση της επικινδυνότητας των θέσεων εργασίας και μέριμνα για την παροχή και ορθή χρήση των ενδεδειγμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)
- Δημιουργία αποτελεσματικών διαύλων επικοινωνίας με τους εργαζομένους, ώστε να διασφαλίζεται η άμεση αναφορά και διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια.
- Συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία μέσω των συνεδριάσεων της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, στις οποίες αξιολογείται η πρόοδος, αναλύονται συμβάντα και προτείνονται βελτιώσεις.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Στη ΔΩΔΩΝΗ εφαρμόζεται ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, το οποίο συμμορφώνεται πλήρως με τις ισχύουσες εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθετικές απαιτήσεις.

Πεδίο εφαρμογής: Το σύστημα καλύπτει το σύνολο των εργασιακών χώρων της εταιρείας – τόσο τους παραγωγικούς όσο και τους διοικητικούς – καθώς και το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.

Λειτουργία: Η λειτουργία του συστήματος βασίζεται σε προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων, όπως αποτυπώνονται στις Μελέτες Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΚ), οι οποίες έχουν πρόσφατα αναθεωρηθεί και καλύπτουν όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας. Οι ΜΕΚ εκπονούνται για όλες τις εγκαταστάσεις και αξιολογούνται συστηματικά από την Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας. Βάσει των ευρημάτων, εφαρμόζονται στοχευμένα προληπτικά και διορθωτικά μέτρα, όπως η παροχή κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και η διενέργεια περιοδικών ιατρικών εξετάσεων από τον Ιατρό Εργασίας, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα παρακολούθησης που καταρτίζεται από την αρμόδια Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας.

Διασφάλιση: Η διασφάλιση της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στη ΔΩΔΩΝΗ πραγματοποιείται μέσω τακτικών επιθεωρήσεων από ανεξάρτητους τρίτους φορείς σε ετήσια ή διετή βάση. Οι εγκαταστάσεις της ΔΩΔΩΝΗ επιθεωρούνται σε δύο (2) θεματικούς πυλώνες (2-pillar) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα SEDEX SMETA, καθώς και από προμηθευτές ή συνεργάτες σχετικά με την εφαρμογή και τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της ΔΩΔΩΝΗ προβλέπει ρητά τη δυνατότητα απομάκρυνσης εργαζομένων από καταστάσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την υγεία ή τη σωματική τους ακεραιότητα. Η διαδικασία αυτή μπορεί να ενεργοποιηθεί:

- Με πρωτοβουλία του ίδιου του εργαζομένου.
- Με εισήγηση του Ιατρού Εργασίας.
- Με απόφαση της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, κατόπιν εξέτασης του περιστατικού και έγκρισης της μετακίνησης/απομάκρυνσης του εργαζομένου από τον επικίνδυνο χώρο ή δραστηριότητα.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Στη ΔΩΔΩΝΗ λειτουργεί Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους της Διοίκησης και των εργαζομένων. Αναλυτικότερα, η σύνθεσή της περιλαμβάνει:

- Τον Τεχνικό Διευθυντή (Υπεύθυνο Ασφαλείας)
- Τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τον Ιατρό Εργασίας
- Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων
- Ένα στέλεχος της Διεύθυνσης Παραγωγής

Η επιτροπή συνεδριάζει σε τριμηνιαία βάση, με δυνατότητα σύγκλησης εκτάκτως όταν απαιτείται.

Κύριες αρμοδιότητές

- Καθορισμός εκπαιδευτικών αναγκών και διοργάνωση σχετικών δράσεων
- Ανάλυση αιτιών περιστατικών (Root Cause Analysis) και εισήγηση ή λήψη διορθωτικών ενεργειών
- Διασφάλιση συμμόρφωσης με τις εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθεσίες για την επαγγελματική ασφάλεια
- Παρακολούθηση αλλαγών στη σχετική νομοθεσία και προτύπων
- Πρόταση ή έγκριση μέτρων για τον περιορισμό των επαγγελματικών κινδύνων
- Διαμόρφωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση μετρήσιμων στόχων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας
- Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας πρόληψης μέσω στοχευμένων δράσεων
- Λειτουργία ως σύνδεσμος επικοινωνίας μεταξύ εργαζομένων και Ανώτατης Διοίκησης για όλα τα ζητήματα που άπτονται της Υγιεινής και Ασφάλειας.

Η Επιτροπή διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της πρόληψης και της εμπιστοσύνης εντός του εργασιακού περιβάλλοντος.



Στιγμιότυπα εργαζομένων μας-γραμμές παραγωγής

Εντοπισμός και αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων

Η ΔΩΔΩΝΗ έχει θεσπίσει ένα σύνολο διαδικασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, το οποίο ελέγχεται και βελτιώνεται σε τακτική βάση μέσω των ακόλουθων μηχανισμών:

- Συγκλήσεις της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας σε τακτική βάση για την αξιολόγηση θεμάτων υγείας και ασφάλειας
- Περιοδικές επιθεωρήσεις όλων των εργασιακών χώρων από ειδικευμένο προσωπικό
- Προγραμματισμένες και έκτακτες συναντήσεις με τον Ιατρό Εργασίας για την παρακολούθηση θεμάτων επαγγελματικής υγείας
- Συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού, μέσω δια ζώσης σεμιναρίων και διανομής εγχειριδίων Υγιεινής και Ασφάλειας
- Τήρηση Βιβλίου Συμβάντων και διερεύνηση κάθε καταγεγραμμένου περιστατικού με σκοπό την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών
- Εξειδικευμένη εκπαίδευση για το προσωπικό που εμπλέκεται στην εφαρμογή του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας

Η διερεύνηση των περιστατικών εντός της εταιρείας ακολουθεί αυστηρά πρωτόκολλα. Ο αρχικός εντοπισμός των κινδύνων βασίζεται στις εκπονημένες Μελέτες Εκτίμησης Κινδύνου (Risk Assessments). Επιπρόσθετα:

- Κίνδυνοι εντοπίζονται και αξιολογούνται κατά τη διάρκεια των εσωτερικών επιθεωρήσεων ή μετά από καταγραφή συμβάντος.
- Κάθε περιστατικό εξετάζεται από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία εισηγείται τυχόν διορθωτικά ή προληπτικά μέτρα.

Οι προτάσεις βελτίωσης ενσωματώνονται στο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας και υλοποιούνται με σκοπό τη διαρκή ενίσχυση της πρόληψης και της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Διαδικασία συμμετοχής και διαβούλευσης των εργαζομένων

Η ΔΩΔΩΝΗ ενθαρρύνει ενεργά τη συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζομένων σε θέματα που αφορούν την Υγεία και την Ασφάλεια στον χώρο εργασίας, στο πλαίσιο ενός ανοικτού και πολυεπίπεδου συστήματος επικοινωνίας. Παράλληλα, παρέχει ασφαλείς και ελεύθερα προσβάσιμες οδούς αναφοράς επαγγελματικών κινδύνων, ενισχύοντας την πρόληψη και την ενεργή εμπλοκή του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να διατυπώνουν απόψεις, να καταθέτουν προτάσεις και να επισημαίνουν κινδύνους μέσω των εξής διαύλων:

- Κυτία Επικοινωνίας, τοποθετημένα σε κεντρικά σημεία των εγκαταστάσεων
- Υποβολή προτάσεων και θεμάτων μέσω των εκπροσώπων των εργαζομένων που συμμετέχουν στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας
- Ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας, διαθέσιμη μέσω του εσωτερικού δικτύου
- Απευθείας υποβολή προτάσεων μέσω των εκπροσώπων του σωματείου εργαζομένων

Οι σχετικές πληροφορίες προς το ανθρώπινο δυναμικό κοινοποιούνται με ανάρτηση ανακοινώσεων στους ενημερωτικούς πίνακες των εγκαταστάσεων, καθώς και μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, διασφαλίζοντας έγκαιρη και διαφανή πληροφόρηση.



Παροχές εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια

Με στόχο τη διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η ΔΩΔΩΝΗ προσφέρει μία σειρά από παροχές που σχετίζονται με την υγεία των εργαζομένων της:

- Προγράμματα προληπτικού ελέγχου των εργαζομένων από τον Ιατρό Εργασίας για την έγκαιρη διάγνωση και πρόληψη τυχόν προβλημάτων εργασιακής υγείας
- Ασφαλιστήριο πρόγραμμα υγείας για τους εργαζομένους της ΔΩΔΩΝΗ
- Συμβάσεις με τοπικά διαγνωστικά για ελέγχους υγείας (Check-Up) μειωμένου κόστους



Εκπαίδευση εργαζομένων μας σε ζητήματα Ασφάλειας Τροφίμων

Εθελοντικές υπηρεσίες και προγράμματα προώθησης της υγείας

Η ΔΩΔΩΝΗ υλοποιεί πρωτοβουλίες προαγωγής της υγείας των εργαζομένων και ενίσχυσης της ευημερίας τους μέσω εθελοντικών δράσεων και προγραμμάτων, όπως:

- Υποστήριξη αθλητικών δραστηριοτήτων, με τη συγκρότηση και ενίσχυση ερασιτεχνικών ομάδων μπάσκετ και ποδοσφαίρου, ενθαρρύνοντας την τακτική σωματική άσκηση και τη συναδελφικότητα
- Πρόσβαση στον Ιατρό Εργασίας, ο οποίος είναι διαθέσιμος για συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα πρόληψης, υγείας και ευεξίας, πέραν των τυπικών του καθηκόντων

Οι ενέργειες αυτές αποτελούν μέρος της ευρύτερης στρατηγικής της ΔΩΔΩΝΗ για την ενίσχυση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, καθώς και για τη δημιουργία ενός θετικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.



Η εταιρεία προσφέρει τη δυνατότητα στους εργαζομένους της να συμμετέχουν στο Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας, με τη συμμετοχή το 2024 να ανέρχεται σε τέσσερις (4) εργαζομένους.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η ΔΩΔΩΝΗ υλοποιεί ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, με στόχο την ενίσχυση της γνώσης, της πρόληψης και της εταιρικής κουλτούρας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Το 2024 η εταιρεία υλοποίησε οκτώ (8) σεμινάρια σχετικά με την υγεία και ασφάλεια για τους εργαζομένους της καταγράφοντας συνολικά 71 ώρες εκπαίδευσης, με τις συμμετοχές των εργαζομένων να ανέρχονται σε 90.

Τα σεμινάρια διεξάγονται κατά τις αμειβόμενες ώρες εργασίας και η συμμετοχή των εργαζομένων είναι υποχρεωτική.

Η παρακολούθηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας γίνεται με καταγραφή της συμμετοχής, ενώ η αποτελεσματικότητά της αξιολογείται μέσω συμπλήρωσης ερωτηματολογίων κατανόησης.

Συγκεκριμένα, στόχοι των εκπαιδεύσεων αποτελούν:

- Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του εργατικού δυναμικού σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Η απόκτηση πρακτικών γνώσεων για την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας στην επιχείρηση.
- Η διαμόρφωση μίας εταιρικής κουλτούρας που προάγει την ασφάλεια και την υγιεινή στο εργασιακό περιβάλλον.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα διαμορφώνονται βάσει αξιολόγησης των αναγκών της εταιρείας και εναρμονίζονται με τη στρατηγική της.

Για το έτος 2024, πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σε θεματικές ενότητες που αφορούν:

- Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία.
- Σεμινάρια πρώτων βοηθειών.
- Ασφαλή χρήση χημικών ουσιών και Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), καθαρισμός και απολύμανση.
- Θέματα ατομικής υγιεινής.
- Διαχείριση αλλεργιογόνων.

Επιπλέον, η ΔΩΔΩΝΗ διασφαλίζει την πρόσβαση των εργαζομένων σε πληροφορίες που σχετίζονται με την υγιεινότητα, πρόληψη και ασφάλεια, μέσω μίας σειράς μέτρων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Συγκεκριμένα:

- Παρέχεται έντυπο ενημερωτικό υλικό, όπως το Εγχειρίδιο Υγιεινής και Ασφάλειας, το οποίο διανέμεται σε όλους τους εργαζομένους κατά την ένταξή τους αλλά και κατά τις περιοδικές ανανεώσεις του.
- Εκδίδονται έγγραφες ανακοινώσεις και οδηγίες. Πραγματοποιούνται θεματικές εκπαιδεύσεις με στόχο την ενίσχυση της πρόληψης και την ενδυνάμωση των γνώσεων του προσωπικού σχετικά με θέματα υγείας.

Οι πληροφορίες που παρέχονται αφορούν, ενδεικτικά, τα εξής:

- Παροχή Πρώτων Βοηθειών και σωστή αντίδραση σε περιστατικά
- Πυρασφάλεια και διαδικασίες εκκένωσης χώρων σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης
- Οδηγίες για την πρόληψη τραυματισμών και την αντιμετώπιση μυοσκελετικών καταπονήσεων
- Ορθή χρήση ΜΑΠ και χειρισμός επικίνδυνων ουσιών, όπως χημικά καθαριστικά

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας 2024 ⁸	
	Εργαζόμενοι
Αριθμός ωρών εργασίας	954.791
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος	0
Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (FR)	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high - consequence work-related injuries)	0
Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (HCIR)	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries)	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR)	0
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury)	0
Σύνολο απολεσθέντων ημερών	0
Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR)	0
Δείκτης απολεσθέντων ημερών (LDR)	0

Το 2024 διατηρήσαμε μηδενικό τον αριθμό των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία καθώς και τον αριθμό των καταγεγραμμένων περιπτώσεων επαγγελματικής ασθένειας.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Τα προϊόντα μας: Εγγύηση ποιότητας





GRI 416-1, GRI 416-2

Το όνομα της ΔΩΔΩΝΗ είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την υψηλή ποιότητα και την αυθεντικότητα στον κλάδο της παραγωγής γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων. Η εταιρεία αξιοποιεί πρώτες ύλες εξαιρετικής ποιότητας, ενώ εφαρμόζει βέλτιστες μεθόδους επεξεργασίας που συνδυάζουν την εμπειρία δεκαετιών με σύγχρονες τεχνολογικές πρακτικές. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι κάθε προϊόν διατηρεί αναλλοίωτα τα ποιοτικά και διατροφικά του χαρακτηριστικά.

Στόχος της ΔΩΔΩΝΗ είναι η παραγωγή προϊόντων υψηλής διατροφικής αξίας, που ανταποκρίνονται με συνέπεια στις προσδοκίες των καταναλωτών και πληρούν τα διεθνή πρότυπα ασφάλειας και γεύσης, ενισχύοντας τη θέση της εταιρείας ως σημείο αναφοράς για την ελληνική γαλακτοκομία.

Οι κυριότερες κατηγορίες προϊόντων ΔΩΔΩΝΗ που συναντώνται στο εμπόριο, είναι:

- Φέτα Π.Ο.Π.
- Γιαούρτι
- Τυρί και Τυροκομικά προϊόντα
- Γάλα
- Βούτυρο

Η διατήρηση της ηγετικής θέσης της ΔΩΔΩΝΗ στον κλάδο δραστηριοποίησής της βασίζεται στη σταθερή προσηλωσή της στην ποιότητα, την αυθεντικότητα και τη διατροφική αξία των προϊόντων της. Η εταιρεία εφαρμόζει συστηματικές διαδικασίες ελέγχου και επίβλεψης δειγμάτων πρώτων υλών και τελικών προϊόντων, με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειας, της υγιεινής και της συμμόρφωσης με τα προβλεπόμενα ποιοτικά χαρακτηριστικά. Μέσα από αυτή την προσέγγιση, η ΔΩΔΩΝΗ εξασφαλίζει ότι κάθε προϊόν ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις των πελατών και των καταναλωτών της, εδραιώνοντας τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή αγορά.

Η εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένες και συστηματικές διαδικασίες που πιστοποιούν την ποιότητα του συνόλου των προϊόντων της. Η αξιοπιστία των διαδικασιών αυτών επιβεβαιώνεται μέσω της απόκτησης και επιτήρησης σχετικών πιστοποιητικών, τα οποία αφορούν την ποιότητα, την υγιεινή και την ασφάλεια των παραγόμενων προϊόντων.



- BRC Food Safety (British Retail Consortium)
- IFS (International Featured Standard)
- ISO 22000
- ISO 9001
- ΠΟΠ (ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ)
- Βιολογικών προϊόντων
- V-Label (Vegan προϊόντα)



Καμία σημαντική κατηγορία προϊόντος δεν χρήζει βελτίωσης σε θέματα επιπτώσεων Υγείας και Ασφάλειας

100% των τοποθεσιών της ΔΩΔΩΝΗ διαθέτει πιστοποιητικά ποιότητας από ανεξάρτητους τρίτους φορείς

Το 2024, δε σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που συνεπάγονται πρόστιμο, ποινή ή προειδοποίηση σχετικά με επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών.

Το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό ανάκλησης προϊόντος της ΔΩΔΩΝΗ.



Στιγμιότυπα εργαζομένων μας-παραγωγή (πάνω), χημείο (κάτω)



100% των παραγωγικών μονάδων/εργοστασίων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. διαθέτει πιστοποιητικά ποιότητας από ανεξάρτητους τρίτους φορείς



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Η εταιρεία παρακολουθεί, καταγράφει και αναλύει συστηματικά τα παράπονα που λαμβάνει από καταναλωτές, εφαρμόζοντας διαδικασία καταγραφής και ανάλυσής τους, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών της. Ο αριθμός των παραπόνων σταθμίζεται αναλογικά με τον συνολικό αριθμό των πωληθέντων μονάδων, ώστε να αποτυπώνεται με ακρίβεια η σχετική συχνότητα εμφάνισής τους και να εντοπίζονται έγκαιρα πιθανά σημεία βελτίωσης.

Το 2024, ο αριθμός σταθμισμένων παραπόνων (παράπονα ανά εκατομμύριο πωληθέντων μονάδων) από καταναλωτές για το σύνολο των προϊόντων ήταν 13,6.

Η ΔΩΔΩΝΗ έχει θεσπίσει σαφή και τεκμηριωμένη διαδικασία ανάκλησης προϊόντων για περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας αυτών των διαδικασιών πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα προληπτικοί έλεγχοι και δοκιμαστικές ανακλήσεις, ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργικότητα και η ετοιμότητα του μηχανισμού ανάκλησης, όταν αυτό καταστεί αναγκαίο.



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας

Η ΔΩΔΩΝΗ με πολυετή παρουσία στον χώρο των τυροκομικών και γαλακτοκομικών προϊόντων, παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για την παραγωγή προϊόντων υψηλής διατροφικής αξίας. Με σεβασμό στην παράδοση και έμφαση στην ποιότητα, η εταιρεία προσφέρει μία ευρεία γκάμα επιλογών που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες διατροφικές ανάγκες και προτιμήσεις. Από προϊόντα με χαμηλά λιπαρά έως βιολογικές και φυτικές λύσεις, η ΔΩΔΩΝΗ συνδυάζει τη γεύση με τη φροντίδα για την υγεία, προσφέροντας αυθεντικές γεύσεις με διατροφικά οφέλη.

Οι βασικές προϊόντικές σειρές της, που ξεχωρίζουν για τα διατροφικά τους χαρακτηριστικά, περιλαμβάνουν:

-  • Λευκό τυρί από αιγοπρόβριο γάλα με λιγότερο αλάτι
-  • Προϊόντα χαμηλών λιπαρών (τυριά, γιαούρτια-0% και 2%-, γάλα ελαφρύ)
-  • Προϊόντα χωρίς λακτόζη (φέτα και γιαούρτι)
-  • Βιολογικά προϊόντα (φέτα και γιαούρτι)
-  • Φυτικά προϊόντα (επιδόρπια και ανάλογα τυροκομικών προϊόντων)
-  • Τυροκομικό προϊόν υψηλής περιεκτικότητας σε πρωτεΐνη (high protein)

 Το 2024, το 18,4% του συνόλου των πωλήσεων των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ περιέχουν συστατικά υψηλής διατροφικής αξίας (π.χ. ίνες, βιταμίνες, μεταλλικά στοιχεία, φυτοχημικά, πρόσθετα τροφίμων)

 100% των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ παράγεται σε εγκαταστάσεις που είναι πιστοποιημένες από ανεξάρτητο τρίτο φορέα σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα Συστημάτων Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



GRI 417-1, GRI 417-2

Για τη ΔΩΔΩΝΗ η συμμόρφωση με τη νομοθεσία αποτελεί θεμελιώδη αρχή της επιχειρησιακής της λειτουργίας. Η εταιρεία μεριμνά ώστε η σήμανση των προϊόντων της να συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας την προστασία του καταναλωτή.

Το 100% των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ αξιολογείται και καλύπτεται αναφορικά με τη συμμόρφωση σε θέματα σήμανσης.

Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ.

Η ΔΩΔΩΝΗ διασφαλίζει ότι οι συσκευασίες των προϊόντων της περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, όπως η προέλευση των συστατικών, οι οδηγίες ασφαλούς χρήσης (ελάχιστη διατηρησιμότητα, αριθμός ημερών που μπορεί να καταναλωθεί μετά το άνοιγμα της συσκευασίας, θερμοκρασία διατήρησης, κτλ) και το περιεχόμενο του προϊόντος. Παράλληλα, κάθε συσκευασία φέρει την επισήμανση ουσιών που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντικό ή κοινωνικό αντίκτυπο και τα κατάλληλα σήματα ανακύκλωσης, ενθαρρύνοντας την υπεύθυνη διαχείριση απορριμμάτων και την κυκλική οικονομία. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, η ΔΩΔΩΝΗ επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για βιώσιμη ανάπτυξη και συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

Επιπλέον, η εταιρεία προωθεί τα προϊόντα της στο ευρύ καταναλωτικό κοινό με τρόπο που σέβεται πλήρως τους θεσπισμένους κανονισμούς και τη νομοθεσία, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και επιβεβαιώνει τη δέσμευση της εταιρείας για την υιοθέτηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ μέσα από τη «Γεύση του Καλού»



GRI 201-1

Η ΔΩΔΩΝΗ, αναγνωρίζοντας την κοινωνική της ευθύνη, υλοποιεί ένα ευρύ φάσμα πρωτοβουλιών που ενισχύουν τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσα από στοχευμένες δράσεις, η εταιρεία συμβάλλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση κοινωνικών προκλήσεων, στηρίζοντας ευάλωτες ομάδες, προάγοντας την ισότητα και ενισχύοντας την πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες και αγαθά.

Το 2024 η ΔΩΔΩΝΗ διέθεσε 130.247 Kg γαλακτοκομικών προϊόντων στην Ήπειρο, το Άγιον Όρος και την Αθήνα.



Εκπαιδευτική επίσκεψη του Οικονομικού Παν/μιου Αθηνών στη γαλακτοβιομηχανία ΔΩΔΩΝΗ



Mentorship Χορηγική Δράση | Επίσκεψη CEO κ. Παναγιωτάκη στο 1^ο ΕΠΑΛ Ιωαννίνων

Κοινωνικό προϊόν

10,6 (εκ. €)	Αμοιβές και παροχές εργαζομένων	
41,1 (εκ. €)	Στήριξη αγροτών & τοπικών προμηθευτών	
2,2 (εκ. €)	Επενδύσεις	
130 (τόνοι)	Προσφορά προϊόντων σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες	
325.618 (μερίδες φαγητού)	Προσφορά προϊόντων σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες	
5 (εκ. €)	Ασφαλιστικές εισφορές	



Οι φίλοι του παιδιού
Φιλανθρωπικό Σωματείο
Friends of the Child
Charity Association



ΔΩΔΩΝΗ
Η γεύση του καλού.

Η ΔΩΔΩΝΗ Χορηγός του Διεθνούς Τουρνουά «Βάσω Μπεσκάκη»

Ιούν, 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ, στηρίζοντας σταθερά αθλητικές οργανώσεις και προάγοντας την ιδέα του "Ευ Αγωνίζεσθαι" ανακοινώνει με χαρά τη χορηγία της στο Διεθνές Τουρνουά Μπάσκετ «Βάσω Μπεσκάκη». Στηρίζοντας για πρώτη φορά το συγκεκριμένο τουρνουά, η ΔΩΔΩΝΗ συνεχίζει την παράδοσή της στην υποστήριξη αθλητικών εκδηλώσεων που προάγουν το αθλητικό πνεύμα και τις αξίες της ευγενούς αμιλλας.



Ομιλία στελεχών μας στο Παν/μιο Ιωαννίνων Τμήμα ΒΕΤ για την Ασφάλεια Τροφίμων



Μαθήματα μαγειρικής με τον Σεφ κ. Βαρβαλιτή-ΔΩΔΩΝΗ Lover's



Υποστηρίζοντας το Ιωάννινα Lake Run 24



Δράση αλληλεγγύης σε συνεργασία με το Γεν. Νοσ/μείο Χατζηκώστα



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



GRI 413-1

Πιστή στις αξίες της, η ΔΩΔΩΝΗ προάγει την ανθρώπινη ευημερία και ενισχύει την κοινωνική αλληλεγγύη, υλοποιώντας δράσεις στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ενδυνάμωση των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται.

Με γνώμονα την υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία, η εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα πλαίσιο συστηματικής παρακολούθησης και διαχείρισης επιπτώσεων, το οποίο της επιτρέπει να εντοπίζει και να διαχειρίζεται εγκαίρως δυνητικούς περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κινδύνους. Μέσα από στοχευμένες μελέτες και διαδικασίες αξιολόγησης, η εταιρεία διασφαλίζει ότι η δραστηριότητά της εξελίσσεται χωρίς αρνητικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινότητες, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την κοινωνική υπευθυνότητα σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία:

- Έχει πραγματοποιήσει Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) για την πρόβλεψη και διαχείριση πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της
- Αξιολογεί της επιπτώσεις της στην κοινωνία μέσω της διαδικασίας ανάλυσης διπλής σημαντικότητας (Double Materiality Assessment), εντοπίζοντας θέματα με κοινωνικό αντίκτυπο
- Διαθέτει συμβούλια εργαζομένων και επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στη διαχείριση θεμάτων που τους αφορούν
- Έχει θεσπίσει επίσημη διαδικασία παραπόνων, ελεύθερα προσβάσιμη από την τοπική κοινωνία, μέσω της οποίας μπορούν να αναδειχθούν και να αντιμετωπιστούν επιπτώσεις που προκύπτουν από εξωγενείς παράγοντες

Τα αποτελέσματα όλων των αξιολογήσεων δημοσιοποιούνται, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα της εταιρείας απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Εθελοντικές δράσεις

Το 2024, η ΔΩΔΩΝΗ συνεχίζει να υλοποιεί ένα διευρυμένο πρόγραμμα κοινωνικής προσφοράς, ενισχύοντας ευάλωτες ομάδες και υποστηρίζοντας τοπικές κοινότητες σε όλη την Ελλάδα. Με συνέπεια και αίσθημα ευθύνης, η εταιρεία προσφέρει προϊόντα καθημερινής διατροφής και στηρίζει φορείς με σημαντικό κοινωνικό έργο.

Συγκεκριμένα, η ΔΩΔΩΝΗ:

- Υποστηρίζει τη λειτουργία της Μονής Δουραχάνης και της Ιεράς Μητρόπολης Ιωαννίνων, προσφέροντας προϊόντα και ενισχύοντας το φιλανθρωπικό τους έργο
- Παρέχει προϊόντα σε συσσίτια που οργανώνουν θρησκευτικές κοινότητες σε Ήπειρο, Αθήνα, Νίκαια, Θήβα και Αγρίνιο, καθώς και σε δομές όπως:
 - ο Το Γηροκομείο της Μητρόπολης
 - ο Το Ορφανοτροφείο Ιωαννίνων
 - ο Η Κιβωτός του Κόσμου στην Παγωνιανή
- Δωρίζει τόνους προϊόντων στον Όμιλο για την UNESCO Πειραιώς και Νήσων, στηρίζοντας ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη
- Συμβάλλει στην υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή των παιδιών, μέσω των διοργανώσεων του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιού της Μητρόπολης και της Αρχιεπισκοπής.



Η ΔΩΔΩΝΗ επενδύει διαχρονικά στον αθλητισμό, στηρίζοντας πρωτοβουλίες που προάγουν το αθλητικό πνεύμα, την ευγενή άμιλλα και την κοινωνική συνοχή. Μέσα από συνεργασίες με αθλητικούς συλλόγους και διοργανώσεις, η εταιρεία ενισχύει την πρόσβαση σε αθλητικές δραστηριότητες για όλες τις ηλικίες και κοινωνικές ομάδες.

Συγκεκριμένα, η ΔΩΔΩΝΗ:

- Είναι χορηγός της εκδήλωσης "Ioannina Lake Run", και ειδικά του αγώνα «Μαμά – Καρότσι», που διεξάγεται στην περίμετρο της λίμνης Παμβώτιδας, καθώς και του Pasta Party που πλαισιώνει τη διοργάνωση.
- Υποστηρίζει ερασιτεχνικές αθλητικές προσπάθειες, όπως το πρωτάθλημα μικρών παιδιών "ΔΩΔΩΝΗ – pre-juniors bambini" και ομάδες ποδοσφαίρου, μεταξύ των οποίων και ο ΠΑΣ ΓΙΑΝΝΙΝΑ.
- Είναι χορηγός του Διεθνούς Τουρνουά Μπάσκετ «Βάσω Μπεσκάκη», που διοργανώθηκε από την Εθνική Ομοσπονδία Καλαθοσφαίρισης και την Εθνική Γυναικών στο Νέο Κλειστό Γυμναστήριο Ιωαννίνων. Το τουρνουά, αφιερωμένο στη μνήμη της Βάσως Μπεσκάκη, συγκέντρωσε ομάδες από διάφορες χώρες και ανέδειξε τις αξίες του "Ευ Αγωνίζεσθαι" και της ευγενούς άμιλλας. Μέσω της χορηγίας της, η ΔΩΔΩΝΗ συνέβαλε στην ανάδειξη των τοπικών κοινοτήτων που φιλοξενούν διεθνείς αθλητικές διοργανώσεις, ενισχύοντας τον τουρισμό, την τοπική οικονομία και την πολιτιστική προβολή της περιοχής.

Η ΔΩΔΩΝΗ προς τιμήν της πρώτης ύλης της γιορτάζει την Παγκόσμια Ημέρα Γάλακτος την 1^η Ιουνίου κάθε χρόνο συνεισφέροντας σε κοινωφελείς οργανισμούς.

Τα τελευταία τέσσερα (4) έτη στο πλαίσιο του εορτασμού αυτού σε συνδυασμό με τις γιορτές των Χριστουγέννων η εταιρεία προσέφερε περισσότερα από 130.000 Kg προϊόντων στις ακόλουθες δομές φιλοξενίας παιδιών:

- Η Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Προσώπων (ΕΛ.Ε.Π.Α.Π.) σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ιωάννινα
- Τα Παιδικά Χωριά SOS Βάρης
- Το Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα
- Το Χαμόγελο του Παιδιού σε Αθήνα, Αίγιο και Κέρκυρα
- Το Σύλλογο Γονέων και Παιδιών με νεοπλασματική ασθένεια «ΦΛΟΓΑ Ιωαννίνων»



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



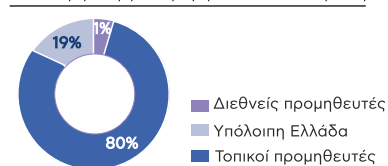
GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

Στηρίζοντας τους εγχώριους προμηθευτές μας

Η ΔΩΔΩΝΗ συνεργάζεται με περισσότερους από 2.500 παραγωγούς, οι οποίοι δραστηριοποιούνται κυρίως στην ευρύτερη περιοχή της Ηπείρου, εξασφαλίζοντας αυθεντική πρώτη ύλη που αποτελεί τον πυρήνα της ποιότητας και της μοναδικής γεύσης των παραδοσιακών προϊόντων της.

Η εταιρεία διατηρεί ισχυρούς δεσμούς με το προμηθευτικό της δίκτυο, στηρίζοντας ενεργά την τοπική παραγωγή και την οικονομία της «γενέτειράς» της. Η σχέση αυτή είναι αμφίδρομη, καθώς η συνεργασία με τους παραγωγούς της περιοχής ενισχύει την ανθεκτικότητα και την επιτυχία της βιομηχανικής της δραστηριότητας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα και στη διατήρηση της αγροτικής και κτηνοτροφικής ταυτότητας της Ηπείρου.

Κατανομή ενεργών προμηθευτών ανά περιοχή

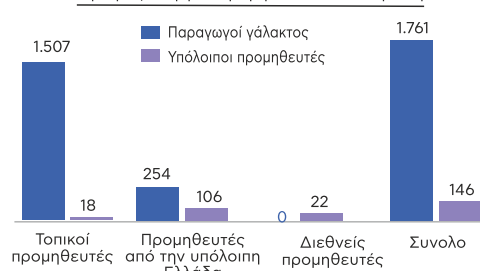


Το 99% των συνολικών προμηθευτών της ΔΩΔΩΝΗ είναι εγχώριοι, εκ των οποίων το 80% είναι τοπικοί.

Αξία της περιόδου αγορών (€) σε προμηθευτές		
Χωρίς παραγωγούς γάλακτος	Παραγωγοί γάλακτος	Σύνολο
Τοπικοί προμηθευτές (Περιφέρεια Ηπείρου)	860.628 €	36.989.525 €
Υπόλοιπη Ελλάδα	14.194.062 €	57.673.308 €
Προμηθευτές Εξωτερικού	4.393.757 €	4.394.758 €
Σύνολο	19.449.447 €	80.468.77 €

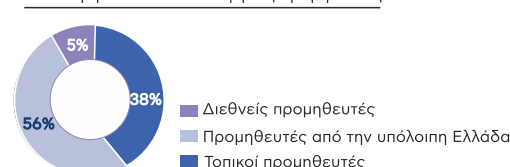
Σημείωση: Παρουσιάζεται μικρή απόκλιση στο άθροισμα των επιμέρους δαπανών στους προμηθευτές ανά γεωγραφική περιοχή, λόγω στρογγυλοποίησης στον πλησιέστερο ακέραιο.

Αριθμός ενεργών προμηθευτών ανά περιοχή



Το 2024, το 96% των συνολικών δαπανών της εταιρείας αφορά εγχώριους προμηθευτές και συγκεκριμένα το 38% τοπικούς προμηθευτές. Η επιλογή αυτή αντικατοπτρίζει τη μέριμνα της εταιρείας για τη στήριξη της εγχώριας επιχειρηματικής δραστηριότητας και την ενίσχυση των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσα από μακροχρόνιες και σταθερές συνεργασίες, η ΔΩΔΩΝΗ προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύει την ανθεκτικότητας εφοδιαστικής της αλυσίδας και καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές της.

Κατανομή δαπανών σε ενεργούς προμηθευτές

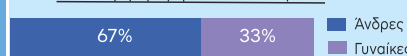


Στο πλαίσιο της ευρύτερης προσπάθειας της για ενίσχυση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στην εφοδιαστική αλυσίδα της, η ΔΩΔΩΝΗ είχε θέσει ως στόχο για το 2024 το 5% των προμηθευτών της να εκπροσωπείται από γυναίκες.

Το 2024, η επίδοση της εταιρείας ξεπέρασε σημαντικά τον στόχο, καθώς τουλάχιστον το 30% του συνόλου των προμηθευτών - συμπεριλαμβανομένων των παραγωγών - είναι γυναίκες.

Οι συγκεκριμένοι αριθμοί αποδεικνύουν ότι η ΔΩΔΩΝΗ μεριμνά για την ενίσχυση της συμπερίληψης σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας της, προσφέροντας ευκαιρίες σε ανθρώπους που αντιμετωπίζουν κοινωνικούς περιορισμούς να συμμετέχουν ενεργά και να συνεισφέρουν στη λειτουργία και ανάπτυξη της εταιρείας.

Κατανομή προμηθευτών ανά φύλο



Η ΔΩΔΩΝΗ συλλέγει το 57% του αγελαδινού, το 46% του πρόβειου και το 54% του γιδίνου γάλακτος από την περιφέρεια της Ηπείρου.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Αξιολόγηση προμηθευτών

Η ΔΩΔΩΝΗ αξιολογεί συστηματικά τους προμηθευτές της σε ζητήματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG). Η αξιολόγηση πραγματοποιείται, μεταξύ άλλων, μέσω της αποστολής ερωτηματολογίων. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η εταιρεία αποκτά πλήρη εικόνα για τις πολιτικές, τις πρωτοβουλίες και τις δεσμεύσεις των συνεργατών της σε κρίσιμους τομείς ESG. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και τη βιώσιμη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας, ευθυγραμμίζοντας τις συνεργασίες της ΔΩΔΩΝΗ με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Σύμφωνα με τις απαντήσεις:

- Το **24%** εφαρμόζει συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία τύπου ISO 45001 ή OHSAS.
- Το **96%** διαθέτει μηχανισμούς αξιολόγησης κινδύνων και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.
- Το **82%** εφαρμόζει πολιτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Το **100%** διαθέτει μηχανισμούς καταγραφής και διαχείρισης παραπόνων.
- Το **22%** αναλαμβάνει δράσεις σε ζητήματα ESG.
- Το **39%** εκπαιδεύει τους εργαζομένους του σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)

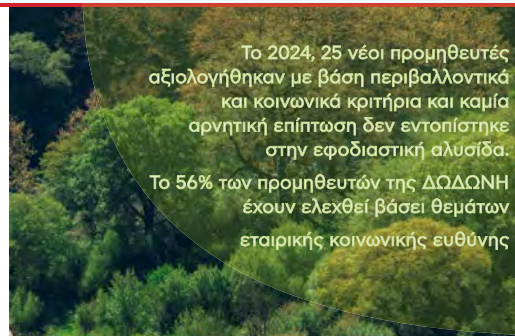
Οι συνεργάτες της εταιρείας δεν θέτουν σε κίνδυνο το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ούτε διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας ή καταναγκαστικής/υποχρεωτικής εργασίας.

Η ΔΩΔΩΝΗ επιδιώκει τη συμμόρφωση των περιβαλλοντικών και εργασιακών πρακτικών των προμηθευτών της με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Στο πλαίσιο αυτό, οι συμβάσεις συνεργασίας με τους προμηθευτές γάλακτος περιλαμβάνουν ρήτρες εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Οι συμβάσεις αυτές καθορίζουν τις απαιτήσεις για την ποιότητα και ασφάλεια των πρώτων υλών και υλικών που χρησιμοποιούνται καθώς και για την ευμερμία των εκτρεφόμενων ζώων, ενισχύοντας την υιοθέτηση υπεύθυνων κτηνοτροφικών πρακτικών.



Ενισχύοντας τους τοπικούς παραγωγούς μας παρέχοντας συμβουλευτική

Ενισχύοντας την παράδοση παρέχοντας βιώσιμα προϊόντα από πρώτη πηγή του τόπου μας



Το 2024, 25 νέοι προμηθευτές αξιολογήθηκαν με βάση περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια και καμία αρνητική επίπτωση δεν εντοπίστηκε στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Το 56% των προμηθευτών της ΔΩΔΩΝΗ έχουν ελεχθεί βάσει θεμάτων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Επιπλέον, η ΔΩΔΩΝΗ έχει θεσπίσει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος είναι διαθέσιμος στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας. Η εφαρμογή του κώδικα αποσκοπεί στη διασφάλιση ομαλής συνεργασίας με τους προμηθευτές της, θέτοντας τις βάσεις για μακροχρόνιες σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Η τήρησή του συμβάλλει:

- Στη συμμόρφωση των συνεργατών με τις προσδοκίες και τα πρότυπα της εταιρείας σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG)
- Στη διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου ένταξης νέων προμηθευτών στην εφοδιαστική αλυσίδα
- Στην ευθυγράμμιση των συνεργασιών με τους στόχους της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

■ Το 90% των συμβάσεων της ΔΩΔΩΝΗ με τους προμηθευτές γάλακτος, οι οποίοι αποτελούν το 94% των προμηθευτών της, περιλαμβάνει ρήτρες εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης.

Το 70% των προμηθευτών της ΔΩΔΩΝΗ έχουν υπογράψει τον Κώδικα Δεοντολογίας.

<https://dodoni.com/wp-content/uploads/2024/04/DDN>

SCoC_101023GR_revised091123_DODONI-GROUP.pdf



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Υγεία και ευημερία των ζώων

Η ΔΩΔΩΝΗ μεριμνά για την υγεία και ευημερία του ζωικού κεφαλαίου, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό τους ρόλο στην ποιότητα της πρώτης ύλης και στη βιωσιμότητα του πρωτογενούς τομέα.

Από το 2015, η εταιρεία υλοποιεί το «**Πρόγραμμα 400**», μία πρωτοβουλία που στοχεύει στην υποστήριξη των συνεργαζόμενων κτηνοτρόφων στην περιφέρεια Ηπείρου. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και τεχνογνωσίας σε παραγωγούς γάλακτος
- Εξειδικευμένο ενημερωτικό υλικό από επιστημονικό προσωπικό (κτηνοτρόφους, ζωτέχνες, κτηνιάτρους)
- Εκπαίδευση σε θέματα διατροφής, υγείας, αναπαραγωγής, υγιεινής και καλών πρακτικών παραγωγής

Μέσω του προγράμματος η ΔΩΔΩΝΗ μεταφέρει τεχνογνωσία και πληροφορίες σχετικά με θέματα όπως:

- Κατάρτιση σιτηρεσιών, Διατροφική διαχείριση (Flushing, Steaming)
- Αναπαραγωγική διαχείριση
- Μηνιαίες επισκέψεις ρουτίνας αναφορικά με ελέγχους για την ποιότητα και τη ποσότητα του γάλακτος
- Εκπαίδευση κτηνοτρόφων σε πρακτικές διαχείρισης και προληπτικής κτηνιατρικής
- Οργανώνει επισκέψεις πελατών της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. σε συνεργαζόμενες φάρμες

Στόχοι του προγράμματος είναι:

- Η συνεχή βελτίωση των συνθηκών παραγωγής (κόστος, ποιότητα, ευζωία)
- Η συλλογή δεδομένων σε πραγματικό χρόνο για την πορεία του γάλακτος
- Η ενίσχυση των δεσμών συνεργασίας με τις μονάδες που συμμετέχουν

Επιπλέον, στο πλαίσιο του προγράμματος η ΔΩΔΩΝΗ προσφέρει κτηνιατρική υποστήριξη στους συνεργαζόμενους παραγωγούς της μέσω του εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού της (κτηνιάτρους, ζωτέχνες κ.ά.). Παράλληλα, επενδύει στη συνεχή ενημέρωση και αξιολόγηση των συνεργατών της μέσω της αποστολής ερωτηματολογίων αναφορικά με ζητήματα βιώσιμης κτηνοτροφίας, στοχεύοντας στην τεκμηριωμένη κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης σχετικά με την εφαρμογή ορθών πρακτικών παραγωγής και τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις.

Παράλληλα, η εταιρεία οργανώνει εκπαιδευτικές δράσεις με εξωτερικούς συνεργάτες, παρέχοντας συμβουλές και εξειδίκευση στους παραγωγούς της εταιρείας σε θέματα βιώσιμης κτηνοτροφίας, στοχεύοντας στην εξοικείωσή τους με την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών.



Παρέχοντας κτηνιατρική φροντίδα σε συνεργάτες παραγωγούς μας

SPARK



Άλλες συνέργειες /δράσεις

Στην προσπάθειά μας για μια πιο βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα συμμετέχουμε ενεργά σε δράσεις του UNGC όπως το πρόγραμμα SPARK ωθώντας τους προμηθευτές μας να συμμετάσχουν σε πρωτοβουλίες όπως αυτή μέσω της οποίας αποκτούν πρόσβαση σε γνώση και ανταλλάσσουν καλές πρακτικές προσαρμοσμένες στις ανάγκες μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ). Το SPARK είναι μια πλατφόρμα ενσωματωμένη στο Academy του UNGC όπου έχουν πρόσβαση μέλη. Δώσαμε λοιπόν τη δυνατότητα σε κάποιους από τους συνεργάτες-προμηθευτές μας να ενταχθούν στο SPARK και να αποκτήσουν πρόσβαση σε πολύτιμο υλικό και live sessions.

<https://mailchi.mp/globalcompact.gr/un-global-compact-network-greece-newsletter-8338098?e=%5bUNIQID%5d>



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Το 2024 είναι για τη ΔΩΔΩΝΗ ένα έτος ορόσημο — από την καταγραφή και παρακολούθηση των επιδόσεών μας στη διαμόρφωση μιας συνεκτικής στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης.

Με αφετηρία τις αξίες μας και οδηγό την εμπειρία που έχουμε αποκτήσει, σχεδιάζουμε το επόμενο βήμα: ένα σχέδιο δράσης που θα ενσωματώνει τις αρχές του ESG — Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση — σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας.

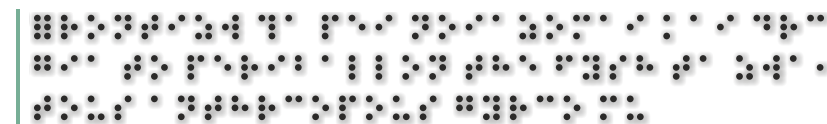
Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης έχει διαμορφωθεί βάσει αξιολόγησης των υφιστάμενων επιδόσεων, αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και εναρμόνισης με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Σκοπός μας είναι η κατάρτιση ενός λειτουργικού σχεδίου δράσης με σαφείς στόχους, δείκτες μέτρησης και μηχανισμούς παρακολούθησης.

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί πλέον αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας ταυτότητας και απαιτεί συνέπεια, συνεργασία και διαρκή αναπροσαρμογή στις σύγχρονες συνθήκες.

Με αίσθημα ευθύνης και προσήλωση στη διαφάνεια, δεσμευόμαστε να προχωρήσουμε, χτίζοντας ένα μέλλον πιο ανθεκτικό, πιο δίκαιο και πιο βιώσιμο.

Η βιωσιμότητα ξεκινά από τη φροντίδα για τη γη, τα ζώα και τους ανθρώπους γύρω μας. Με τους παραγωγούς μας δουλεύουμε μαζί, σεβόμενοι τη φύση και την παράδοση. Γνωρίζουμε πόσο σημαντική για την ποιότητα των προϊόντων μας είναι η ευζωία. Μειώνουμε το αποτύπωμά μας αξιοποιώντας ανανεώσιμες πηγές ενέργειες και εξοικονομώντας πόρους. Κάνουμε μικρά αλλά ουσιαστικά βήματα για λιγότερο πλαστικό και περισσότερη ανακύκλωση.

Στηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες και μοιραζόμαστε αξίες που ενώνουν, θέλουμε τα παιδιά όλων μας να μεγαλώσουν σε ένα κόσμο καθαρό και δίκαιο. Φροντίζουμε το σήμερα για να έχουμε ένα αύριο.



Φροντίζω να πει νοιάζομαι και δρω για το περιβάλλον τη φύση τα ζώα, τους ανθρώπους γύρω μου



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

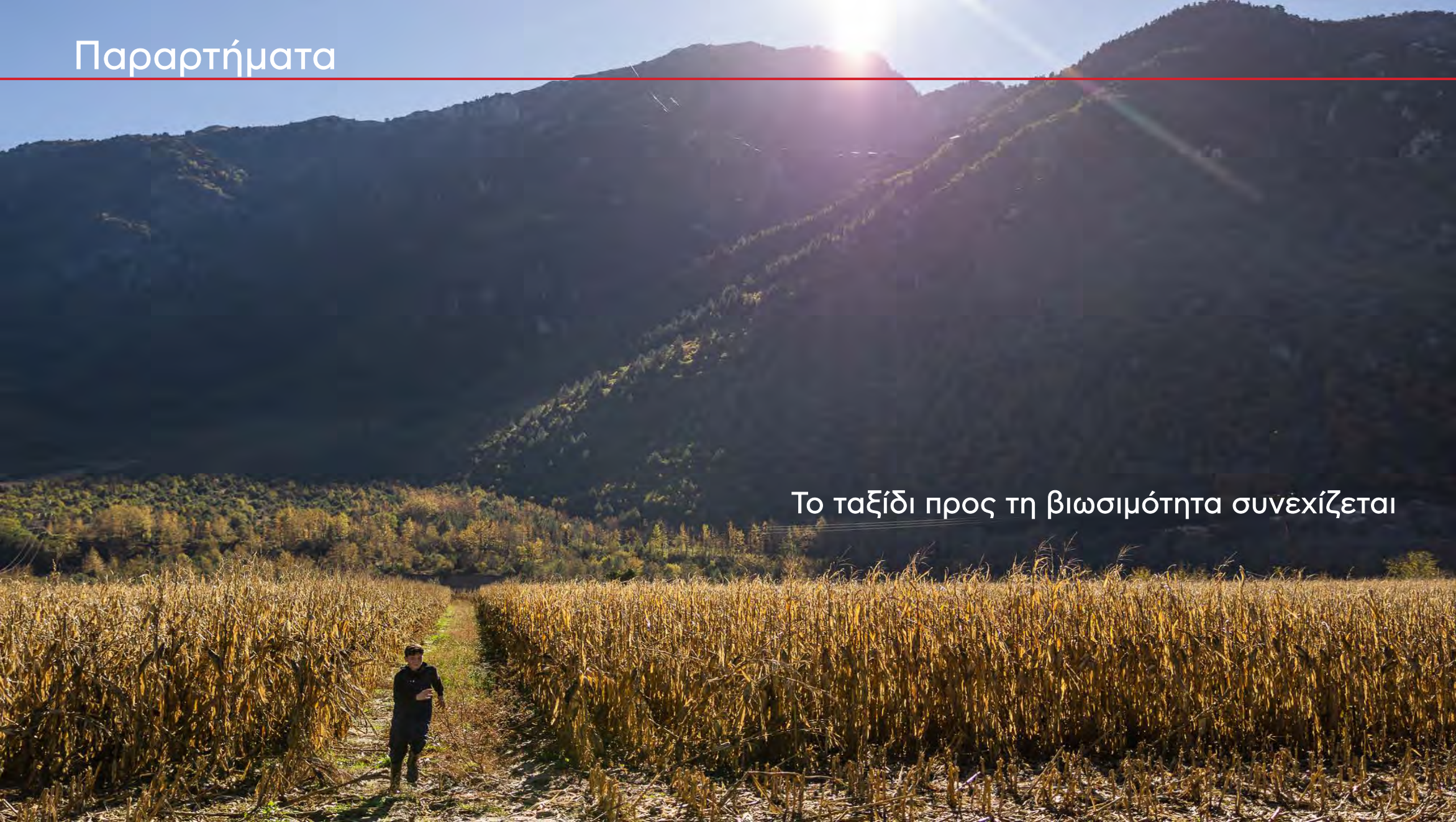
Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Το ταξίδι προς τη βιωσιμότητα συνεχίζεται



Παράρτημα Ι: Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2

Η παρούσα έκθεση αποτελεί τη 2^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και βρίσκεται δημοσιοποιημένη στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας. Παρουσιάζονται οι στόχοι, οι δράσεις και γενικότερα η κατεύθυνση της εταιρείας προς την υιοθέτηση πρακτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης, διατηρώντας την υψηλή ποιότητα και γεύση των προϊόντων της και την υπεύθυνη στάση και διαφάνειά της απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. και συγκεκριμένα, τις μονάδες παραγωγής της στα Ιωάννινα και τη Θήβα, και τα γραφεία της εταιρείας στα Ιωάννινα, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Η συγγραφή και ανάρτηση της Έκθεσης αποσκοπεί στην ενημέρωση σχετικά με την προσπάθεια της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. να ανταποκριθεί στις ανάγκες της σύγχρονης εποχής για βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξη και συγκεκριμένα, σε ζητήματα που αφορούν στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Για την αξιολόγηση της προσπάθειας αυτής αξιοποιούνται ποσοτικοί και ποιοτικοί δείκτες κατά τη διάρκεια της περιόδου από 01/01/2024 έως 31/12/2024. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι δράσεις της εταιρείας αφορούν την ίδια την εταιρεία αυτή καθ' αυτή, χωρίς να λαμβάνονται υπ' όψιν στοιχεία θυγατρικών εταιρειών, ενδεχόμενων κοινοπραξιών, συνεργατών, προμηθευτών ή άλλων τρίτων φορέων.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Η σύνταξη της παρούσας έκθεσης βρίσκεται σε συμφωνία με («in accordance with») τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards 2021 (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, τις Αρχές Προτύπου Υπευθυνότητας (Accountability Principles Standard – AA1000AP 2018), καθώς και με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του Οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Στόχος της εταιρείας είναι όλη η διαδικασία παρασκευής των προϊόντων μας, από τη συλλογή των πρώτων υλών έως και την ολοκλήρωση του χρόνου ζωής των τελικών προϊόντων, να συμβαδίζει με την πορεία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη συμβολή της στην ικανοποίηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών.

Για το περιεχόμενο της Έκθεσης καθοριστικό ρόλο διαδραμάτισε η διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality), αναλύοντας σημαντικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και προσδιορίζοντας το τελικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η Έκθεση κρίνεται απαραίτητο να συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των GRI Universal Standards 2021, να ικανοποιεί συγκεκριμένες δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των GRI Topic Standards και να συμβαδίζει με το πρότυπο AA1000AP (2018), το οποίο διασφαλίζεται μέσω του AA1000AS v.3.. Υπεύθυνος για το σκοπό αυτό ορίζεται ο εξωτερικός ανεξάρτητος φορέας «Οργανισμός Επιθεώρησης, Πιστοποίησης και Εκπαίδευσης TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.». Η Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου παρουσιάζεται στις σελίδες 79-82 της παρούσας έκθεσης.

Για περισσότερες πληροφορίες, ενδεχόμενα σχόλια ή ερωτήματα και διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση, παρακαλούμε απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας

Δημήτριος Γκίκας
Head of Quality Management & ESG
ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Αγροτική Βιομηχανία Γάλακτος Ηπείρου
ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗ ΚΩΣΤΑΚΗ 1, ΕΛΕΟΥΣΑ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, 45500
Τηλέφωνο: 2651089721
Email: dgkikas@dodoni.eu

Επιμέλεια Έκθεσης: Κατερίνα Δήμου | ESG
Email: adimou@dodoni.eu



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παράρτηματα

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΔΩΔΩΝΗ

GRI 2-7

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ιωάννινα			
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	204	68	272
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	61	47	108
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	265	115	380
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0
Θήβα			
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	12	9	21
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	5	1	6
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	17	10	27
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0
Γραφεία Αθήνας			
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	9	8	17
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	2	2
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	9	10	19
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0
Γραφεία Θεσσαλονίκης			
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	6	3	9
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	6	3	9
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων (GRAND TOTAL)	297	138	435



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

GRI 401-1

Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία									
Περιοχή	<30			30-50			>51		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ιωάννινα	5	7	12	14	6	20	5	1	6
Αθήνα	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Θεσσαλονίκη	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Θήβα	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Σύνολο	5	7	12	15	6	21	6	1	7
Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων	25%	47%	34%	10%	9%	10%	5%	2%	4%

Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία									
Περιοχή	<30			30-50			>51		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ιωάννινα	1	1	2	3	1	4	11	7	18
Αθήνα	0	0	0	2	1	3	0	0	0
Θεσσαλονίκη	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Θήβα	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Σύνολο	1	2	3	5	3	8	11	7	18
Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων	5%	13%	9%	3%	5%	4%	9%	12%	10%

GRI 405-1

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού			
	<30	30-50	>51
Άνδρες	20	151	126
Γυναίκες	15	65	58
Σύνολο	35	216	184

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού στο ανώτατο όργανο διακυβέρνησης			
	<30	30-50	>51
Άνδρες	0	6	7
Γυναίκες	0	0	0
Σύνολο	0	6	7



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία									
Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας	<30			30-50			>51		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	0	0	0	4	0	4	6	0	6
Προϊστάμενοι τμημάτων	0	1	1	26	10	36	16	7	23
Υπάλληλοι	3	8	11	15	7	22	5	7	12
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	17	6	23	106	48	154	99	44	143
Σύνολο	20	15	35	151	65	216	126	58	184

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων			
Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	3,55	0	3,55
Προϊστάμενοι τμημάτων	2,60	4,56	3,18
Υπάλληλοι	8,28	5,05	6,70
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0,70	2,24	1,17
Σύνολο	1,65	2,99	2,08

GRI 404-1, GRI 404-2,
GRI 404-3

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν			
Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	2	0	2
Προϊστάμενοι τμημάτων	9	3	12
Υπάλληλοι	10	7	17
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	87	84	171
Σύνολο	108	94	202

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων			
Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	36	0	36
Προϊστάμενοι τμημάτων	109	82	191
Υπάλληλοι	191	111	302
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	156	220	376
Σύνολο	491	413	904

Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων			
Θεματική ενότητα	Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Ποσοστό ωρών ανά θεματολογία
Υγεία & Ασφάλεια	4	48	5,3%
Διασφάλιση Ποιότητας	42	229	25,3%
Ανθρώπινο Δυναμικό	5	250	27,7%
Βιωσιμότητα (Περιβάλλον, κοινωνία & Εταιρική Διακυβέρνηση)	12	135	14,9%
Πληροφορική	3	28	3,1%
Λογιστικά, Χρηματοοικονομικά	2	214	23,7%
Σύνολο	68	904	100%

Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν ανά κατηγορία			
Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	10	0	10
Προϊστάμενοι τμημάτων	42	18	60
Υπάλληλοι	23	22	55
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	222	98	320
Σύνολο	297	138	435



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παράρτηματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	5, 7-10, 12-13, 16, 64	Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση.			✓
	2-2 Νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	64, 79-82				✓
	2-3 Περίοδος που μελετά η έκθεση, διάρκεια, στοιχεία επικοινωνίας	64, 79-82				✓
	2-4 Επαναδιατυπώσεις των πληροφοριών	64, 79-82				✓
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	64, 79-82				✓
	2-6 Δραστηριότητες, Αλυσίδα αξίας, λοιπές επιχειρηματικές θέσεις	5, 7-10, 12-13, 16				✓
	2-7 Εργαζόμενοι	42-44, 65				✓
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	42-44				✓
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	27-29				✓
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	27-29				✓
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	27-29				✓
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	27-29				✓
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	27-29				✓
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	27-29				✓
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	30-31				✓
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	30-31				✓



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	27-29				✓
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	27-29				✓
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	27-29				✓
	2-20 Διαδικασία του καθορισμού αμοιβής	27-29				✓
	2-21 Ετήσιος λόγος συνολικών αποδοχών	—	Ναι	περιορισμοί εμπιστευτικότητας	Ο οργανισμός στοχεύει στη διατήρηση της εμπιστευτικότητας των ευαίσθητων πληροφοριών και δεδομένων, ως μέσο διασφάλισης της συμμόρφωσής του με την ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα και την προστασία των δεδομένων.	
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	3, 18-20				✓
	2-23 Δέσμευση πολιτικής	30-31				✓
	2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	30-31				✓
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	30-31				✓
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την ανάδειξη ανησυχιών	30-31				✓
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	30-31				✓
	2-28 Μέλη και συμμετοχές σε ενώσεις	15				✓
	2-29 Προσέγγιση της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών	21-22				✓
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	42-44				✓



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παράρτηματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Ουσιαστικά Θέματα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	23-25	Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση.			✓
	3-2 Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων	23-25				✓
Υγεία και Ασφάλεια						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	48-51				
GRI 403: Υγιεινή και ασφάλεια 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	48-51				
	403-2 Προσδιορισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών	48-51				
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	48-51				
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	48-51				
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48-51				
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	48-51				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	48-51				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48-51				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	48-51				✓
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	48-51				



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Ασφάλεια και ποιότητα τροφίμων						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	53-54				
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	53-54				
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	53-54				✓
Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	59-61				
GRI 204: Πρακτικές προμηθευτών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	59-61				✓
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	59-61				
	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και μέτρα που ελήφθησαν	59-61				
GRI 414: Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2026	414-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με κοινωνικά κριτήρια	59-61				
	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και μέτρα που ελήφθησαν	59-61				



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Βιώσιμες συσκευασίες						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	38-39				
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Χρησιμοποιούμενα υλικά κατά βάρος ή όγκο	38-39				
Πρακτικές μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	55				
GRI 417: Προώθηση και επισήμανση 2016	417-1 Απαιτήσεις για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	55				
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις πληροφορίες και την επισήμανση προϊόν	55				✓
Ανθρώπινα δικαιώματα						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	27-29, 42-44, 47, 66				
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1: Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	27-29, 42-44, 66				✓
GRI 406: Αποφυγή διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	41				✓
GRI 412: Αξιολόγηση για τα ανθρώπινα δικαιώματα 2016	412-2 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε πολιτικές ή διαδικασίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα	47				



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Διαχείριση ενέργειας						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	34-36				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας μέσα στον οργανισμό	34-36				✓
	302-3 Ενεργειακή ένταση	34-36				✓
Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	34-36				
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (scope1) αερίων του θερμοκηπίου	34-36				✓
	305-2 Έμμεσες εκπομπές (scope2) αερίων του θερμοκηπίου	34-36				✓
	305-4 Ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	34-36				
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOX), οξείδια του θείου (SOX) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	34-36				



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	27-29, 42-44, 66				
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1: Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	27-29, 42-44, 66				✓
Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	40				
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	40				
Επιχειρησιακή ηθική						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-31 34-36				
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	30-31				
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα	30-31				✓



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Επιχειρησιακή ηθική						
GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	30-31				
GRI 307: Περιβαλλοντική συμμόρφωση 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	34-36				
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	30-31				✓
GRI 419: Κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση 2026	419-1 Μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα	30-31				
Πρακτικές απασχόλησης						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	42-46, 66-67				
GRI 401: Εργασία 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	42-44, 66				
	401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης οι οποίες δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	42-44				
	401-3 Γονική άδεια	42-44				
GRI 404: Εκπαίδευση και επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	45-46, 67				
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	45-46, 67				
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	45-46, 67				



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024			
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021			
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			—			
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη			
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση
Στοιχεία οικονομικής επίδοσης						
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	16, 57				
	201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση	16				
Διαχείριση νερού						
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	37				
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	37				
	303-3 Άντληση νερού	37				
	303-4 Απόρριψη νερού	37				
	303-5 Κατανάλωση νερού	37				✓
Κοινωνική προσφορά						
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Λειτουργίες με την εμπλοκή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	60				
Διαχείριση υπολειμμάτων από την παραγωγή						
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	38-39				
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	38-39				
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	38-39				
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	38-39				
	306-5 Απόβλητα προς διάθεση	38-39				



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα IV: Πίνακας UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών)

Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών	Περιγραφή των 10 Αρχών	Κεφάλαιο Έκθεσης
Αρχή 1	Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εταιρική Διακυβέρνηση
Αρχή 2	Οι επιχειρήσεις πρέπει να διασφαλίζουν ότι δεν συνεργούν στην καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εταιρική Διακυβέρνηση Δημιουργώντας κοινωνική αξία
Αρχή 3	Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την πραγματική αναγνώρισή του	Εταιρική Διακυβέρνηση
Αρχή 4	Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκαστικής εργασίας	Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Εταιρική Διακυβέρνηση
Αρχή 5	Αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας	Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Εταιρική Διακυβέρνηση
Αρχή 6	Εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και την εργασία	Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Εταιρική Διακυβέρνηση
Αρχή 7	Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις	Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Προσφέροντας κοινωνική αξία
Αρχή 8	Οι επιχειρήσεις να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Προσφέροντας κοινωνική αξία
Αρχή 9	Οι επιχειρήσεις πρέπει να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών	Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Προσφέροντας κοινωνική αξία
Αρχή 10	Οι επιχειρήσεις πρέπει να λειτουργούν κατά της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας	Εταιρική Διακυβέρνηση



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παράρτηματα

Παράρτημα V: Πίνακας Προτύπου AA1000AP (2018) | Accountability Principles

	Αναφορά στην Έκθεση	Αναφορά σελίδας
Η Αρχή της Συμμετοχικότητας	Τα ενδιαφερόμενα μέρη	21-22
Η Αρχή της Ουσιαστικότητας	Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας	23-25
Η Αρχή της Ανταπόκρισης	Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς	5
	Η παρουσία μας διεθνώς	12
	Τα ενδιαφερόμενα μέρη	21-22
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας	34-36
	Διαχείριση υδάτινων πόρων	37
	Κυκλική οικονομία, διαχείριση αποβλήτων και υλικά συσκευασίας	38-39
	Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ μέσα από τη «Γεύση του Καλού»	57
	Βιώσιμες προμήθειες	59-61
	Ανθρώπινο δυναμικό	42-44
	Επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού	45-46
	Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων	47
	Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο	48-51
	Μοντέλο Διακυβέρνησης	27-29
Η Αρχή της Επίδρασης	Κύρια Οικονομικά Στοιχεία	16
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας	34-36
	Διαχείριση υδάτινων πόρων	37
	Κυκλική οικονομία, διαχείριση αποβλήτων και υλικά συσκευασίας	38-39
	Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ μέσα από τη «Γεύση του Καλού»	57
	Ανθρώπινο δυναμικό	42-44
	Επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού	45-46
	Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων	47
	Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο	48-51
	Μοντέλο Διακυβέρνησης	27-29



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα VI: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προς: Διοίκηση της ΔΩΔΩΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία ΔΩΔΩΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (καλούμενη εφ' εξής ΔΩΔΩΝΗ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε. (καλούμενη εφ' εξής TÜV NORD Hellas) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2024-31/12/2024.

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ και συγκεκριμένα, τις μονάδες παραγωγής της στα Ιωάννινα και τη Θήβα και τα γραφεία της εταιρείας στα Ιωάννινα, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

A. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ για το 2024, έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards).

B. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων αριθμητικών δεικτών των **GRI Topic Standards**, ως ακολούθως: GRI 204-1, GRI 205-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 403-9, GRI 405-1, GRI 406-1, GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 418-1.

Γ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον οδηγό **AA1000AP (2018)**.

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ για το έτος 2024 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η ΔΩΔΩΝΗ στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards) και των απαιτήσεων του **AA1000AP (2018)**.

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγίων:

- A. GRI Universal Standards
- B. GRI Topic Standards
- Γ. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του **AA1000AP (2018)**, ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό **AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)**. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο **AA1000AP (2018)**, ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω βασικής δειγματοληψίας περιορισμένου εύρους.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα

Παράρτημα VI: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

TÜVNORD

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της **TÜV NORD Hellas** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα πρότυπα βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards**), όπως αυτές ορίζονται στα **GRI 1: Foundation, GRI 2: General Disclosures, GRI 3: Material Topics**.
- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΔΩΔΩΝΗ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Επισκοπήθηκε η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία της **Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)** και τον προσδιορισμό του αντίκτυπου που έχει η επιχειρηματική δραστηριότητα της ΔΩΔΩΝΗ στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΔΩΔΩΝΗ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της **ΔΩΔΩΝΗ** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρείας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στους δείκτες της Έκθεσης (βλ. παρ. 1, σημείο Β) με βάση τα **GRI Topic Standards**, σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν δισταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στην Έκθεση. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
 - Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
 - Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
 - Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
 - Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες της εταιρείας ΔΩΔΩΝΗ και συγκεκριμένα, τις μονάδες παραγωγής της στα Ιωάννινα και τη Θήβα και τα γραφεία της εταιρείας στα Ιωάννινα, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της **ΔΩΔΩΝΗ**.

Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Ευθύνες Εταιρείας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG του Ομίλου **ΔΩΔΩΝΗ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικείμενου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV NORD Hellas** αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της **TÜV NORD Hellas** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV NORD Hellas** να παραθέσει στην Διοίκηση της **ΔΩΔΩΝΗ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παράρτηματα

Παράρτημα VI: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



6. Συμπεράσματα

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η **TÜV NORD Hellas**, τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

A. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ για το 2024, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards)

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV NORD Hellas** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards)** όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards της Έκθεσης.

B. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση τα GRI Topic Standards

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV NORD Hellas** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των **GRI Topic Standards**, οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Β της παρούσας έκθεσης ελέγχου.

Γ. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΔΩΔΩΝΗ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΔΩΔΩΝΗ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΔΩΔΩΝΗ** δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΔΩΔΩΝΗ** δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV NORD Hellas** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο **AA1000AP (2018)**. Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παράρτηματα

Παράρτημα VI: Έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η TÜV NORD Hellas δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ. Η TÜV NORD Hellas δεν έχει αναλάβει έργο με την ΔΩΔΩΝΗ και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.

Η TÜV NORD Hellas δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ.

Αθήνα, 9 Οκτωβρίου 2025

Για την TÜV NORD Hellas



Νέστωρ Παπαρούπας

Product Manager



Μήνυμα από τη Διοίκηση

ESG Επιτεύγματα 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Προϊόντα

Κοινωνική Αξία

Φροντίδα για το μέλλον

Παραρτήματα



Ταγματάρχη Κωστάκη 1
45500 Ελεούσα, Ιωάννινα

T +30 26510 89700 & 89702
E info@dodoni.eu

www.dodoni.com