



ΔΩΔΩΝΗ®

Η γεύση του καλού



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

| | |
|---|----|
| ESG¹ Επιτεύγματα 2023 | 3 |
| Μήνυμα από τη Διοίκηση | 4 |
| Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. με αριθμούς | 5 |
| Η εταιρεία | 6 |
| 60 χρόνια πορευόμαστε μαζί | 7 |
| Το όραμά μας | 7 |
| Οι αξίες μας | 8 |
| Η θυγατρική: ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου | 9 |
| Προϊόντα με ξεχωριστή γεύση, τη Γεύση του Καλού | 10 |
| Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στην παγκόσμια αγορά | 12 |
| Το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και η αλυσίδα αξίας της | 13 |
| Βραβεία και διακρίσεις | 15 |
| Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους | 16 |
| Κύρια οικονομικά στοιχεία | 17 |
| Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. | 18 |
| Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. | 19 |
| Τα ενδιαφερόμενα μέρη | 21 |
| Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας: | 23 |
| Μεθοδολογία | 23 |
| Καθορισμός Ουσιαστικών Θεμάτων | 24 |
| Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων | 24 |
| Τα προϊόντα μας: Εγγύηση ποιότητας | 25 |
| Υγιεινή και ασφάλεια προϊόντων | 26 |
| Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας | 27 |
| Σήμανση προϊόντων | 27 |

| | |
|--|----|
| Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. | 28 |
| Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας | 30 |
| Διαχείριση υδάτινων πόρων | 32 |
| Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία | 33 |
| Υλικά συσκευασίας | 34 |
| Διαφύλαξη της βιοποικιλότητας | 34 |
| Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. | 35 |
| Ανθρώπινο δυναμικό | 36 |
| Επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων | 39 |
| Διαφορετικότητα και Ίσες ευκαιρίες | 41 |
| Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο | 42 |
| Προσφέροντας Κοινωνική Αξία | 46 |
| Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. μέσα από τη «Γεύση του Καλού» | 47 |
| Συνεισφέροντας στην τοπική κοινότητα | 48 |
| Βιώσιμες προμήθειες | 49 |
| Εταιρική Διακυβέρνηση | 51 |
| Μοντέλο Διακυβέρνησης | 52 |
| Επιχειρησιακή ηθική | 55 |
| Παραρτήματα | 59 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

E¹ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

2.318 τόνοι

προϊόντων δόθηκαν σε συνεργαζόμενους φορείς προς παραγωγή βιοαερίου

Μέλος της «**Συμμαχίας για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων**»

2.695 MWh παραγωγής πράσινης ενέργειας μέσω Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας



9,82% της συνολικής ενέργειας που καταναλώνει η ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα προέρχεται από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

€32.000 κόστος πιστοποιήσεων για ESG θέματα

S² ΚΟΙΝΩΝΙΑ

567 εργαζόμενοι στην ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

44% των εργαζομένων στην ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου είναι γυναίκες



Στήριξη των ακμαζουσών κοινοτήτων με προσφορά **28 τόνων** προϊόντων σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες

€ 6,7 εκατ. αμοιβές και παροχές εργαζομένων

G³ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Μηδενικά περιστατικά μη κανονιστικής συμμόρφωσης



Επικαιροποίηση των Πολιτικών κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς/ Σύγκρουσης Συμφερόντων/ Απάτης

Gold διάκριση στην αξιολόγηση EcoVadis



Η **ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.** μέλος του **Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων (UNGC)**



United Nations Global Compact

Ανθρώπινα Δικαιώματα
Αρχή 1 | Αρχή 2

Συνθήκες Εργασίας
Αρχή 3 | Αρχή 4 | Αρχή 5 | Αρχή 6

Περιβάλλον
Αρχή 7 | Αρχή 8 | Αρχή 9

Καταπολέμηση της Διαφθοράς
Αρχή 10



• ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Μήνυμα του CEO της εταιρείας μας

Το 2023 αποτέλεσε χρονιά ορόσημο για την ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. καθώς συμπληρώσε 60 έτη διαρκούς και απρόσκοπτης παρουσίας στην ελληνική και διεθνή αγορά. Προτεραιότητά μας είναι η επιχειρηματική μας δράση να στηρίζεται έμπρακτα το κοινωνικό σύνολο και να συνεισφέρει τα μέγιστα στην εθνική οικονομία.

Πιστοί στις αξίες μας και με γνώμονα την «Γεύση του Καλού» συνεχίζουμε να παράγουμε προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας, ανώτερης ποιότητας και γεύσης, ενισχύοντας την παράδοση και καλύπτοντας τις διατροφικές ανάγκες του ευρύτερου καταναλωτικού κοινού.

Στην ΔΩΔΩΝΗ, πρωταρχική σημασία κατέχει η διαρκής εξέλιξη και βελτίωση, στοιχεία που επιβεβαιώνονται μέσω των εξαιρετικών επιδόσεων μας, στον τομέα της βιώσιμότητας, σύμφωνα με την αξιολόγηση του ανεξάρτητου, διεθνούς φορέα EcoVadis. Η αξιολόγηση της EcoVadis για 3^η συνεχόμενη χρονιά, απένειμε στην ΔΩΔΩΝΗ τη Χρυσή διάκριση (Gold medal) κατατάσσοντάς την στο κορυφαίο 2% των εταιρειών που έχουν αξιολογηθεί από τον φορέα παγκοσμίως. Η υψηλή διάκριση στην αξιολόγηση της EcoVadis, καθώς και τα βραβεία ποιότητας και γεύσης των προϊόντων μας, αποδεικνύουν τις αξίες που διατηρεί η ΔΩΔΩΝΗ και την εταιρική κουλτούρα, την οποία καλλιεργεί στο σύνολο του ανθρώπινο δυναμικό μας.

Αντιλαμβανόμενοι τις συνεχείς προκλήσεις και ευμετάβλητες συνθήκες της σύγχρονης εποχής, αναγνωρίζουμε τη σημασία της Βιώσιμης Ανάπτυξης και την ευθύνη μας για ανάληψη πρωτοβουλιών. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θέσει ως προτεραιότητα τη διαμόρφωση στρατηγικής ESG, η οποία θα μας επιτρέψει να προσαρμοζόμαστε και να

ανταποκρινόμαστε άμεσα στις διεθνείς προκλήσεις.

Αξίζει να σημειωθεί επίσης, πως πρόσφατα γίναμε μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNG), με στόχο την ενσωμάτωση των Δέκα (10) Αρχών του UNGC στη λειτουργία της εταιρείας μας αναφορικά με τους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Η 1^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης παρουσιάζει τις επιδόσεις της ΔΩΔΩΝΗ σε κύρια θέματα ESG, για το έτος 2023, και υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για διαρκή βελτίωση και εκσυγχρονισμό του τρόπου λειτουργίας, με στόχο την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης και τη δημιουργία αξίας για κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία πραγματοποίησε για πρώτη φορά την ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) βάσει της νέας ευρωπαϊκής νομοθεσίας Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Η διαδικασία αυτή, επιτρέπει στον οργανισμό να προσδιορίσει τα ουσιαστικά θέματα που τον επηρεάζουν, συλλογίζοντας τόσο την επίδρασή τους στη βιώσιμη ανάπτυξη όσο και την οικονομική τους επίδραση στο επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής δημοσιεύονται στην παρούσα έκθεση και θα αποτελέσουν την κινητήρια δύναμη για τη δημιουργία της εταιρικής στρατηγικής της ΔΩΔΩΝΗ, που θα εξασφαλίζει την ανάπτυξη της εταιρείας σύμφωνα με τις αρχές βιωσιμότητας και θα απαντά στις ανάγκες του επιχειρησιακού της πλάνου.

Η υπεύθυνη στάση της εταιρείας απέναντι στο περιβάλλον αντικατοπτρίζεται μέσα από

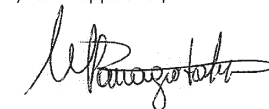
επενδύσεις σε εξοπλισμό φιλικότερο προς το περιβάλλον και μέσω προσαρμογών ορθολογικής διαχείρισης των αποβλήτων της. Συγκεκριμένα, εγκαταστήσαμε φωτοβολταϊκό σταθμό στην εργοστασιακή μονάδα των Ιωαννίνων καλύπτοντας μέρος των ενεργειακών μας απαιτήσεων με τη χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Παράλληλα, αξιοποιούμε μέρος των αποβλήτων της δραστηριότητάς μας προς παραγωγή βιοαερίου και είμαστε μέλη της «Συμμαχίας για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων». Στην προσπάθεια περιορισμού της σπατάλης τροφίμων και σε συνδυασμό με την έμπρακτη υποστήριξη της κοινωνίας προσφέρουμε ετησίως ποσότητα των προϊόντων μας σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες.

Επιπρόσθετα, η ΔΩΔΩΝΗ μεριμνά για την εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της και παράλληλα επενδύει σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό, που επιτρέπει τον εκσυγχρονισμό και τη βελτιστοποίηση της απόδοσης της παραγωγικής διαδικασίας. Τα προϊόντα της εταιρείας ακολουθούν τα πλέον αυστηρά πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας και διαθέτουν πληθώρα βραβείων και πιστοποιήσεων τόσο για την γεύση όσο και για την ποιότητά τους.

Επιθυμούμε να θέσουμε τις βάσεις για επιχειρηματική δραστηριότητα που θα σέβεται και θα προστατεύει το περιβάλλον, θα προσφέρει έμπρακτα στην κοινωνία, θα προσθέτει αξία στην αγορά και θα αναπτύσσεται σύμφωνα με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Μιχάλης Παναγιωτάκης
Δ/νων Σύμβουλος ΔΩΔΩΝΗ ΑΕ




ESG Επιτεύγματα 2023

• Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Η ΔΩΔΩΝΗ με αριθμούς

GRI 2-1, GRI 2-6

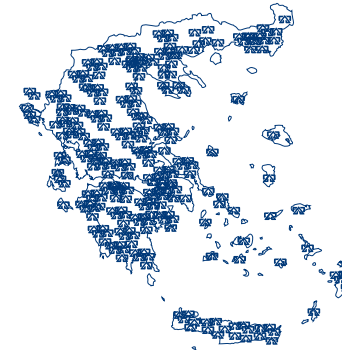


3 σύγχρονες εργοστασιακές μονάδες παραγωγής (Ιωάννινα, Θήβα, Λεμεσός Κύπρου)



2.500+ συνεργαζόμενοι παραγωγοί

10.000+ σημεία πώλησης στην Ελλάδα



78.000+ τόνοι γάλακτος προς επεξεργασία ετησίως



100 ξεχωριστά προϊόντα

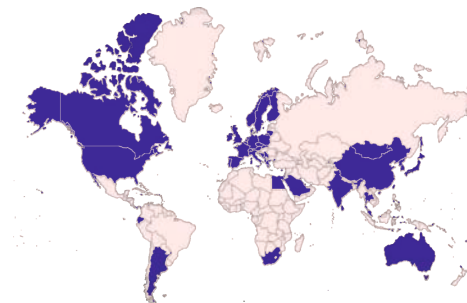


11 κατηγορίες γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων και **2** κατηγορίες φυτικών (plant based) προϊόντων



567 μέλη ανθρώπινου δυναμικού

Εξαγωγές σε **5** ηπείρους και **51** χώρες



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

• **Αριθμοί**

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Η εταιρεία

A photograph of a modern, multi-story building with a white facade and a series of windows. On the roof, there is a large, illuminated sign for Delta Air Lines. The sign consists of a red and white logo on the left, followed by the Greek letters ΔΩΔΩΝΗ in large, blue, three-dimensional characters. The building is set against a clear blue sky, and some green leaves are visible in the foreground, slightly out of focus.

ΔΩΔΩΝΗ

60 χρόνια πορευόμαστε μαζί

GRI 2-1, GRI 2-6



Από το 1963, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αποτελεί την πρώτη επιλογή των Ελλήνων καταναλωτών σε κάθε γωνιά της χώρας. Με διαρκή και σταθερή πορεία, η εταιρεία έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη του καταναλωτικού κοινού προσφέροντας προϊόντα άριστης ποιότητας, αυθεντικής γεύσης και υψηλής θρεπτικής αξίας. Το 2023, 60 έτη μετά την ίδρυσή της, η εταιρεία παρέμεινε μία από τις κορυφαίες γαλακτοβιομηχανίες στην αγορά, έχοντας επεκτείνει τόσο τις προϊόντικές σειρές της, όσο και τις χώρες στις οποίες εξάγει τα προϊόντα της.

Το όραμά μας

«Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. να κατέχει ηγετική θέση στη γαλακτοβιομηχανία στην Ελλάδα, παράγοντας προϊόντα ανώτατης ποιότητας, υψηλής διατροφικής αξίας και ξεχωριστής γεύσης σε καταναλωτές σε όλο τον κόσμο, με σεβασμό προς τον άνθρωπο, τους πόρους και τον πλανήτη.»

Στόχος της εταιρείας είναι να ικανοποιεί τις ανάγκες του σήμερα, χωρίς να διακυβεύει αυτά που είναι ζωτικής σημασίας για το αύριο.»

Ο τρόπος λειτουργίας της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. υποδηλώνει τη σημασία που δίνει η εταιρεία στα προϊόντα που παράγει, στους ανθρώπους που συμβάλλουν στο έργο της, αλλά και στους πελάτες και τους καταναλωτές της.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



60 χρόνια πορευόμαστε μαζί

GRI 2-1, GRI 2-6



Οι Αξίες μας

Γεύση και Ποιότητα

Με σεβασμό στην παράδοση και το περιβάλλον, και με πάθος για την ποιότητα, δημιουργούμε αυθεντικά προϊόντα από αγνές πρώτες ύλες και διαλεχτά υλικά, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιότητας υψηλών προδιαγραφών που εξασφαλίζει την άριστη γεύση και την αναλλοίωτη ποιότητα των προϊόντων μας.

Αυθεντικότητα & Περηφάνεια

Με πίστη στην παράδοση, συνδυάζοντας την πλούσια ελληνική κληρονομιά μας με την καινοτομία του σήμερα, δημιουργούμε αυθεντικά προϊόντα υψηλής ποιότητας, για τα οποία είμαστε περήφανοι.

Δέσμευση στην υπεροχή

Επιδιώκουμε διαρκώς την ανάπτυξη μας και επενδύουμε στη βελτίωσή μας, με στόχο να προσφέρουμε στο καταναλωτικό κοινό προϊόντα, που πληρούν τις βέλτιστες προδιαγραφές.

Ακεραιότητα & Σεβασμός

Η ακεραιότητά μας και ο αλληλοσεβασμός καθορίζουν τις διαδικασίες που ακολουθούμε, τα προϊόντα που παράγουμε και τους ανθρώπους που επιλέγουμε, με σκοπό τη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών.

Ήθος & Ειλικρίνεια

Λειτουργούμε με γνώμονα το σωστό και την ειλικρίνεια, προάγοντας μια υπεύθυνη προσέγγιση προς τους ανθρώπους μας, τους καταναλωτές και τον πλανήτη, συνεισφέροντας στην κοινωνία με θετικό και βιώσιμο τρόπο.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• **Η Εταιρεία**

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Από το 2016, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., διαθέτει υπερσύγχρονη μονάδα στην Κύπρο, η οποία παράγει παραδοσιακά κυπριακά τυριά όπως το Χαλλούμι και την Αναρή.

Προτεραιότητα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. είναι η παραγωγή προϊόντων με υψηλές προδιαγραφές ποιότητας.

Τα προϊόντα μας



Τα προϊόντα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στηρίζονται σε παραδοσιακές συνταγές, που προέρχονται από την περιοχή της Ηπείρου και παράγονται από φρέσκο γάλα, την πιο αγνή μορφή της πρώτης ύλης τους. Στο εμπόριο κυκλοφορούν οι παρακάτω κατηγορίες προϊόντων

Τα προϊόντα μας

GRI 2-1, GRI 2-6



Φέτα Π.Ο.Π. & Λευκά Τυριά



Γάλα



Κίτρινα τυριά



Φυτικά



Snacks



Άλλα προϊόντα



Βούτυρο



Γιαούρι



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

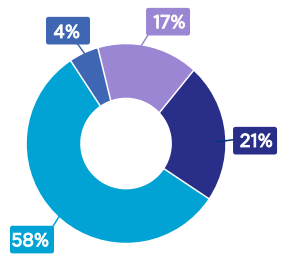
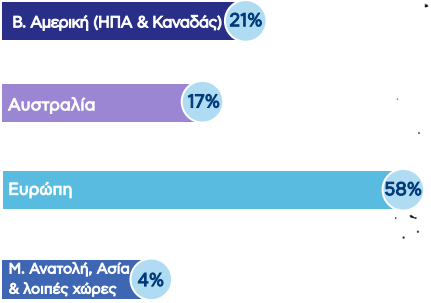
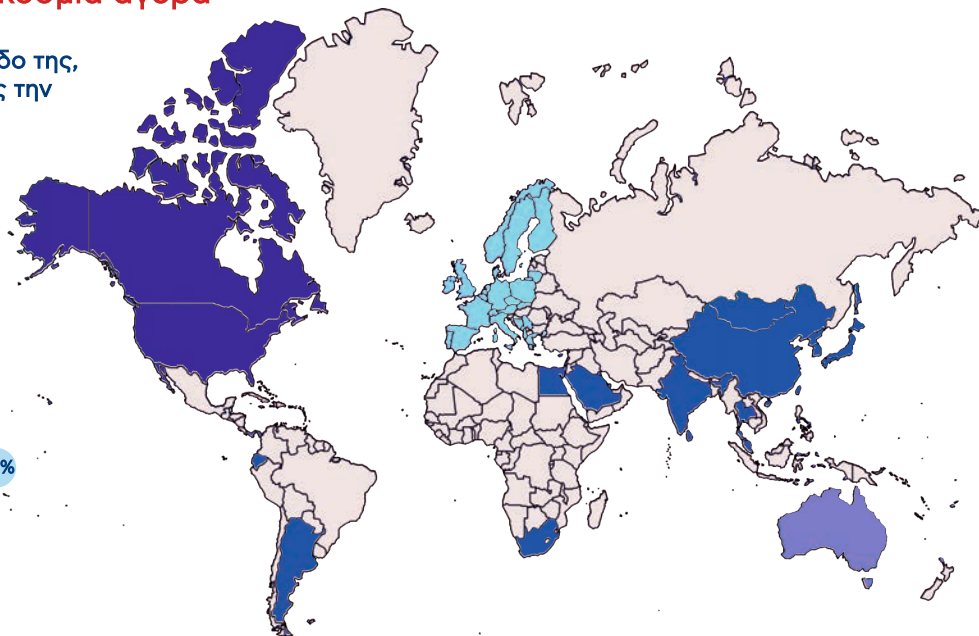
Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Η παρουσία μας διεθνώς

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στην παγκόσμια αγορά

Κατέχοντας ηγετική θέση στον κλάδο της, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επεκτείνει διαρκώς την εξαγωγική της δραστηριότητα.



Τα προϊόντα της εταιρείας έχουν διεθνή παρουσία και διατίθενται σε **πέντε (5) ηπείρους και συνολικά σε 51 χώρες:**

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Αυστρία Αυστραλία Άγιο Μαυρίκιος Αίγυπτος Αλβανία Αργεντινή Βέλγιο Βοσνία – Ερζεγοβίνη Γαλλία Γερμανία Δανία Εκουαδόρ Ελβετία | <ul style="list-style-type: none"> Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα Ηνωμένο Βασίλειο Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής Ιαπωνία Ινδία Ιορδανία Ιρλανδία Ισπανία Ισραήλ Ιταλία Καναδάς Κατάρ Κίνα | <ul style="list-style-type: none"> Κουβέιτ Κύπρος Λίβανος Λιθουανία Μαλαισία Μάλτα Μαυροβούνιο Νήσοι Κέιμαν Νορβηγία Νότια Αφρική Ολλανδία Ουγγαρία Ουρουγουάη | <ul style="list-style-type: none"> Παναμάς Πολωνία Σαουδική Αραβία Σερβία Σιγκαπούρη Σλοβενία Σλοβακία Σουηδία Ταϊλάνδη Τσεχία Φιλανδία Χονγκ Κονγκ |
|---|---|---|---|



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• **Η Εταιρεία**

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και η αλυσίδα αξίας της

GRI 2-1, GRI 2-6

Επιχειρηματικό μοντέλο

Βασική αρχή της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αποτελεί η δραστηριοποίηση με υψηλά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας αναφορικά με τα προϊόντα της. Η ύπαρξη του επιχειρηματικού μοντέλου, εξυπηρετεί στη γνωστοποίηση του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αναπτύσσεται, εξελίσσεται και αλληλοεπιδρά με τους συνεργάτες της.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Κύριες δραστηριότητες

- Αγορά και επεξεργασία αγελαδινού, πρόβειου, κατσικίσιου και βουβαλίσιου γάλακτος.
- Παραγωγή γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων.
- Παραγωγή προϊόντων ειδικής διατροφής με βάση το γάλα ή υπό-προϊόντα αυτού.
- Παραγωγή και εμπορία κάθε φύσης ειδών διατροφής και φυτικών προϊόντων.
- Προμήθεια βελτιωμένων φυλών ζώων από την Ελλάδα ή την αλλοδαπή, η πώλησή τους σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα, η δημιουργία και λειτουργία πρότυπων στάβλων, η διάδοση σύγχρονων και αποδοτικότερων συστημάτων για την εκτροφή και εκμετάλλευση γαλακτοπαραγωγών ζώων, καθώς και η πρωτογενής παραγωγή ή αγορά γάλακτος και η εμπορία αυτού.
- Προμήθεια ζωοτροφών από την Ελλάδα ή την αλλοδαπή και η επεξεργασία τους για την κάλυψη των αναγκών της εταιρείας, καθώς και η εμπορία τους.
- Συνεργασία με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που απασχολούνται σε γαλακτοκομικές επιχειρήσεις ή άλλες σχετικές με κτηνοτροφία ή γαλακτοκομία επιχειρήσεις, σε επιχειρήσεις ειδών διατροφής, φυτικών προϊόντων, φυσικών ή μη χυμών και ποτών, είτε με τη σύσταση κάθε φύσης εταιρειών ή κοινοπραξιών με τα συγκεκριμένα αυτά φυσικά ή νομικά πρόσωπα είτε με τη συμμετοχή στο κεφάλαιο επιχειρήσεων, που έχουν, ήδη, συσταθεί είτε με την αντιπροσώπηση των εταιριών αυτών.
- Εμπορία πρώτων υλών, υλικών συσκευασίας και αναλώσιμων υλικών.
- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών – σε σχέση με θέματα διοίκησης, οργάνωσης, εσωτερικής λειτουργίας, ανθρώπινου δυναμικού, εμπορικών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, οικονομικού προγραμματισμού, μηχανογράφησης, χρηματοδότησης και άλλα συναφή – σε συνεργαζόμενα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικά πρόσωπα στο κεφάλαιο των οποίων συμμετέχει η εταιρεία ακόμη, δε και σε τρίτα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.



Η Αλυσίδα Αξίας της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

| Ανάπτυξη | Δραστηριότητες | Κατάκτηση |
|---|---|---|
| Παραγωγοί Γάλακτος / Κτηνοτρόφοι | Παραγωγή Τυροκομικών, Γαλακτοκομικών, Φυτικών Προϊόντων | Μεταφορά Ενδιάμεσων και Τελικών Προϊόντων μεταξύ Εργοστασίων |
| Προμηθευτές Α' & Β' υλών, Υλικών Συσκευασίας | Εμπορία Νωπού Γάλακτος | Μεταφορά Ενδιάμεσων, Τελικών Προϊόντων και Υλικών Συσκευασίας από Αποθήκες σε Εργοστάσια |
| Προμηθευτές εξοπλισμού, Εταιρείες Υλικοτεχνικών Υποδομών | Εμπορία Τυροκομικών, Γαλακτοκομικών, Φυτικών Προϊόντων | Μεταφορά Παραπροϊόντων σε Δομές Επεξεργασίας (Παραγωγή Φυσικού Αερίου, Χοιροτρόφοι, κτλ.) |
| Πάροχοι Ενέργειας και Καυσίμων (ρεύματος, LPG) | Μεταφορές Α' υλών και Προϊόντων | Μεταφορά Προϊόντων σε Αποθήκες |
| Μεταφορικές Εταιρείες - Logistics | Υπηρεσίες προς τρίτους (Συμβουλευτική Ζωϊκού Κεφαλαίου) | Διανομή Προϊόντων στην Ελλάδα (S/M, Μικρά Σημεία Πώλησης) |
| Εταιρείες Τροφίμων | Διαχείριση Υλικών Συσκευασίας και Β' Υλών | Διανομή Προϊόντων στο Εξωτερικό (πελάτες) για περαιτέρω διανομή |
| Εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών (Οργανισμοί Πιστοποίησης, Εργαστήρια Αναλύσεων, Εταιρείες Security, Σύμβουλοι Επιχειρήσεων) | | Μεταφορά Προϊόντων σε Εργοστάσια εκτός της εταιρείας για περαιτέρω επεξεργασία |
| Πανεπιστημιακά / Ερευνητικά Ιδρύματα | | |
| Εξωτερικοί Συνεργάτες | | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Βραβεία και Διακρίσεις

Η διαρκώς ανοδική πορεία και προσπάθεια για συνεχή εξέλιξη της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., που συνεχίστηκε το 2023, επισφραγίστηκε από πολλαπλές διακρίσεις σε επίπεδο προϊόντων αλλά και επιχειρησιακών πρακτικών.

Η ΔΩΔΩΝΗ στο κορυφαίο 2% για το 2023

Η εταιρεία αξιολογήθηκε από τον διεθνή οίκο αξιολόγησης **EcoVadis** για τρίτη συνεχόμενη χρονιά και της απονεμήθηκε το χρυσό μετάλλιο που την κατατάσσει στο κορυφαίο 2% από τις εταιρείες που αξιολογούνται. Η διάκριση αυτή, αποτελεί σημαντικό ορόσημο στο ταξίδι της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. για μετασχηματισμό της επιχειρησιακής της λειτουργίας με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. κατέκτησε πλήθωρα βραβείων για πλήθος προϊόντικών σειρών. Η εταιρεία κατέκτησε επτά (7) Χρυσά Βραβεία στα βραβεία **Food Experts' Awards (FEA 2023)** στις ακόλουθες κατηγορίες:

Food Safety Culture Stand Out, για τις προδιαγραφές ασφάλειας των τροφίμων του οργανισμού.

Food Innovation Stand Out, για τα καινοτόμα τραγανά ψημένα σνακ από 100% Φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π.
Top Less, Low, High Product, για τις εναλλακτικές μορφές προϊόντων φέτας: τη Φέτα ΔΩΔΩΝΗ 40% λιγότερο αλάτι και το ΔΩΔΩΝΗ Ελαφρύ.
DODONI Great VEGAN's choice, για τα φυτικά επιδόρπια ποικίλων γεύσεων ΔΩΔΩΝΗ Plant'd.
Top Free of or with No Product, για το γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ στραγγιστό 4% χωρίς λακτόζη.
Food Brand Marketing Stand Out, για την 360° καμπάνια του ΔΩΔΩΝΗ με Φρούτα.
Επιπλέον, η εταιρεία κατέκτησε το Ασημένιο βραβείο στην κατηγορία Food Product Integrity Stand Out. Ακόμη, στην τελετή απονομής των **Greek Exports Awards 2023**, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αναγνωρίστηκε και βραβεύτηκε για την εξαγωγική της δραστηριότητα, αποσπώντας τέσσερις (4) διακρίσεις.

Η εταιρεία έλαβε:
Χρυσό βραβείο για τη Φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π. στις κατηγορίες:
Top Innovation in Exports
Top Branded Product
Ασημένιο βραβείο στις κατηγορίες:
Top Greek Export Company
Top Industrial Export Company

Υπόλοιπες βραβεύσεις και διακρίσεις για το 2023:
Superior Taste Awards
3 χρυσά αστέρια (διάκριση ανώτερης γεύσης) και με βαθμολογία μεγαλύτερη του 90% για τη Φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π.

3 χρυσά αστέρια (διάκριση ανώτερης γεύσης) και με βαθμολογία μεγαλύτερη του 90% για το αυθεντικό γιαούρτι 2% της ΔΩΔΩΝΗ, για Τρίτη συνεχόμενη χρονιά αποσπώντας γι' αυτό το λόγο και το **Crystal Taste Award**

2 χρυσά αστέρια (διάκριση ανώτερης γεύσης) για τις σειρές Γαλοτύρι ΔΩΔΩΝΗ, Πρόβειο γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ, Κεφαλογραφίερα Π.Ο.Π. ΔΩΔΩΝΗ

BITE Awards

Χάλκινο Βραβείο στην κατηγορία «Εργα Πληροφορικής Μεγάλης Εμβέλειας» σχετικά με την υιοθέτηση του Galaxy ERP για τη διευκόλυνση των επιχειρηματικών διαδικασιών.

Healthy Food & Beverage Awards Healthy Food & Beverage Brand Of The Year

Τέσσερα (4) Χρυσά βραβεία για το Παούρτι ΔΩΔΩΝΗ Στραγγιστό, τη Φέτα ΔΩΔΩΝΗ Π.Ο.Π. με 40% λιγότερο αλάτι, το Γαλοτύρι ΔΩΔΩΝΗ και τα Σνακ Φέτας

Ασημένιο βραβείο για το ΔΩΔΩΝΗ Spread

Χάλκινο βραβείο για το Παραδοσιακό γιαούρτι ΔΩΔΩΝΗ

Vegan Awards 2024

Χρυσό βραβείο για τη δημοφιλή σειρά φυτικών επιδορπίων ΔΩΔΩΝΗ Plant'd.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους

GRI 2-28

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. συμμετέχει στους ακόλουθους φορείς σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο:

- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Ελληνική Επιτροπή European Conservatives and Reformists (ECR)
- Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Γαλακτοκομικών Προϊόντων (ΣΕΒΓΑΠ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Boroume Alliance
- Χάρτα Διαφορετικότητας
- Taxheaven
- B&L MedienGesellschaft mbH & Co. KG
- Forin Σταματόπουλος IKE
- ICAP
- HR PROFESSIONAL
- WORKFORCE
- ΔΙΚΤΥΟ
- Διάζωμα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

• Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

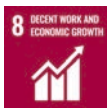
Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



GRI 2-6, GRI 201-1, GRI 201-4

Οικονομικά στοιχεία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. (€) 2023

| | |
|---|----------------|
| Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών) | 170.212.935 |
| Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων τόκων αποσβέσεων (EBITDA) | 4.506.657 |
| Λειτουργικά κέρδη (EBIT) | -429.016 |
| Λειτουργικό κόστος | 170.901.911 |
| Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων | -9.026.541 |
| Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους | -8.301.743 |
| Πληρωμές για φόρους – έμμεσοι (Φ.Π.Α.) | 0 |
| Πληρωμές για φόρους – άμεσοι | 40.424 |
| Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων) | 40.424 |
| Πληρωμές προς παρόχους κεφαλαίων (π.χ. τόκοι δανείων τραπεζών) | 8.599.191 |
| Ίδια κεφάλαια | 33.315.846 |
| Πληρωμές για μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων) | 12.328.680 |
| Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση) | 2.585.680 |
| Λοιπές παροχές εργαζομένων | 622.702 |
| Σύνολο επενδύσεων | 8.690.331 |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων | 152.595.289,00 |
| Οικονομική αξία που διανέμεται | 179.501.102 |
| Οικονομική αξία που διατηρείται | -9.288.167 |
| Οικονομική βοήθεια που προήλθε από το κράτος | |
| Επιχορηγήσεις / επιδοτήσεις (δεν περιλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ) | 29.923 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

• Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.





Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. δεσμεύεται να παρέχει στους καταναλωτές προϊόντα υψηλής ποιότητας, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στη λειτουργία της. Αφοσιωμένη στη βιώσιμη ανάπτυξη και αναγνωρίζοντας τη σημασία και ανάγκη διαμόρφωσης ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τον μετασχηματισμό της επιχειρηματικής της δραστηριότητας με στόχο να συμβάλει στη θετική αλλαγή για ένα καλύτερο μέλλον. Για αυτό τον σκοπό, στοχεύει στη βελτιστοποίηση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, μέσω της ελαχιστοποίησης της κατανάλωσης φυσικών πόρων, της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις και της συνεχούς βελτίωσης μακροπρόθεσμα.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία συμμορφώνεται με την περιβαλλοντική νομοθεσία και ευθυγραμμίζει την επιχειρηματική της δραστηριότητα με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs), υιοθετώντας σε όλη την αλυσίδα αξίας της πρακτικές που υποστηρίζουν την επίτευξή τους. Από την προώθηση της υγείας και της ευημερίας μέχρι τη δράση για το κλίμα και τη διασφάλιση υπεύθυνης

κατανάλωσης και παραγωγής, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αναλαμβάνει δράσεις με θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, στην κοινωνία και την οικονομία. Η προσέγγιση αυτή, δεν αποτελεί μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά και γνώμονα για την ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της εταιρείας, όπως και για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επιχειρεί με ακεραιότητα, τηρώντας όλους τους Εθνικούς / Διεθνείς Νόμους και Κανονισμούς. Δημιουργεί μακροπρόθεσμες σχέσεις με τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους προμηθευτές, από τους οποίους αναμένει να είναι συνεπείς με τις επιχειρηματικές της αρχές. Επιπλέον, συμπεριλαμβάνει ρήτρα βιωσιμότητας στις συμβάσεις, η οποία δείχνει το όραμα, και τους στόχους της εταιρείας. Δημοσιεύει τον κώδικα δεοντολογίας και τις πολιτικές της, επειδή εκτιμά την Ακεραιότητα, τον Σεβασμό, την ανθρωπιά και το Ήθος. Ελέγχεται από φορείς όπως το SEDEX και μοιράζεται τις πληροφορίες της με τους προμηθευτές και τους πελάτες της.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει δημιουργήσει μια ισχυρή δομή ESG διακυβέρνησης για να διασφαλίσει ότι το περιβάλλον (Ε), η κοινωνία (S) και η διακυβέρνηση (G) ενσωματώνονται στη συνολική επιχειρηματική στρατηγική της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει μια ESG επιτροπή, μέλη της οποίας αποτελούν ανώτερα στελέχη από ανεξάρτητα τμήματα, αρμόδια για την επίβλεψη διαδικασιών, που σχετίζονται με τον καθορισμό στόχων και την παρακολούθηση της προόδου σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας. Η ESG επιτροπή αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας είναι υπό διαμόρφωση κατά την περίοδο της παρούσας απολογιστικής έκθεσης και αναπτύσσεται με βάση το τρίπτυχο: «Ευκαιρία, Κοινότητα, Υπευθυνότητα», περιλαμβάνοντας τέσσερις (4) κεντρικές θεματικές ενότητες.

Βιώσιμη Γεωργία

Δεδομένης της εξάρτησης από τη γαλακτοκομία για την παραγωγή τυριού, οι βιώσιμες γεωργικές πρακτικές είναι ζωτικής σημασίας. Αυτός ο τομέας εστίασης καθορίζεται μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας, μέσω της οποίας προσδιορίζονται σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη γαλακτοκομία.

Διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού

Διασφάλιση δεοντολογικών πρακτικών προμήθειας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού είναι ένας άλλος βασικός τομέας εστίασης, λαμβάνοντας υπόψη τις κοινωνικές επιπτώσεις και τους κινδύνους φήμης που σχετίζονται με τους προμηθευτές.

Διακυβέρνηση

Ενίσχυση της κουλτούρας βιωσιμότητας του οργανισμού με την επικαιροποίηση των υφιστάμενων πολιτικών και την εισαγωγή νέων.



Ενεργειακή απόδοση & αποδοτικότητα των πόρων

Ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και η βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων, ιδίως της ενέργειας και του νερού, είναι ουσιώδους σημασίας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και του λειτουργικού κόστους της εταιρίας.





ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

• **Βιώσιμη Ανάπτυξη**

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Βασικές πρωτοβουλίες και μετρήσεις επιδόσεων:

Αειφόρος Κτηνοτροφία

- Υποστήριξη των παραγωγών στην περιοχή της Ηπείρου για τη διατήρηση και επέκταση των επιχειρήσεών τους με την παροχή οικονομικής και κτηνιατρικής στήριξης.
- Στοχευμένη επιχειρησιακή κατάρτιση, μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση και προγράμματα ευαισθητοποίησης, για θέματα που αφορούν την υγεία και την ευημερία των ζώων.
- Συνεργασία με τους τοπικούς παραγωγούς για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών γαλακτοπαραγωγής.

Διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού

- Κώδικας δεοντολογίας προμηθευτών με έμφαση στις δίκαιες εργασιακές πρακτικές και την περιβαλλοντική διαχείριση.
- Τακτικοί έλεγχοι των προμηθευτών (εξ αποστάσεως/επί τόπου) για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τον κώδικα δεοντολογίας.
- Μετρήσεις επιδόσεων: Ποσοστό προμηθευτών που πληρούν τα κριτήρια ESG, περιστατικά μη συμμόρφωσης που επιλύονται εντός συγκεκριμένου χρονικού πλαισίου.

Ενεργειακή απόδοση και αποδοτικότητα των πόρων

- Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικό εξοπλισμό και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- Εφαρμογή μέτρων ανακύκλωσης και εξοικονόμησης νερού σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής.

Το 2023, η πορεία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προς τη βιώσιμη ανάπτυξη χαρακτηρίστηκε από τις ακόλουθες βασικές εξελίξεις και πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τα θέματα ESG:



Συνεδρίες δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών για τη συλλογή ανατροφοδότησης και συνεισφοράς σχετικά με τις προτεραιότητες και τις πρωτοβουλίες ESG.



Μείωση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του οργανισμού (Scope 2) λόγω της λειτουργίας μιας φωτοβολταϊκής εγκατάστασης.



Εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ESG δεδομένων για την παρακολούθηση και την υποβολή εκθέσεων σχετικά με τους βασικούς δείκτες επιδόσεων.



Έναρξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τους εργαζόμενους σχετικά με τις πρακτικές βιωσιμότητας και την ευαισθητοποίηση σε θέματα ESG.

«Η μεγαλύτερη απειλή για τον πλανήτη μας είναι η πεποίθηση ότι κάποιος άλλος θα τον σώσει».







Τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Η συμβολή των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί σημαντικό μέρος της διαδικασίας λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων. Οι κύριες πληροφορίες σχετικά με τις προσδοκίες και τις προτεραιότητές τους λαμβάνονται μέσω τακτικής και δομημένης επικοινωνίας, με τη δέσμευσή τους να αποτελεί το κλειδί για την επιτυχία.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αναγνωρίζει τις ανάγκες τους και συνοπλογίζει τις γνώσεις τους με στόχο την κατανόηση και διαχείριση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, των νέων ευκαιριών που προκύπτουν και των κινδύνων που σχετίζονται με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών.

| Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών | Κανάλια Επικοινωνίας | Συχνότητα | Προσδοκίες |
|---|---|---|---|
|  Εργαζόμενοι | <ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω πινάκων προσωπικού και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου Τακτική επικοινωνία (μηνιαία/ τριμηνιαία) με τους supervisors των τμημάτων Παραγωγής, Πωλήσεων Συναντήσεις με τους εκπροσώπους του σωματίου Επικοινωνίας με τη Δ/ση Προσωπικού | <ul style="list-style-type: none"> Καθημερινά Μηνιαία Τριμηνιαία | <ul style="list-style-type: none"> Συνθήκες υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον Ενίσχυση δεξιοτήτων μέσα από προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης Ισότιμες αμοιβές και επιπρόσθετες παροχές Θέσπιση ατομικών και συλλογικών στόχων και στήριξη εργαζομένων προς επίτευξή τους Ανατροφοδότηση και αμφίδρομη αξιολόγηση για τη βελτίωση και εξέλιξη της επαγγελματικής πορείας των εργαζομένων |
|  Μέτοχοι | <ul style="list-style-type: none"> Εσωτερικές συζητήσεις και συναντήσεις Μηνιαία ενημέρωση | <ul style="list-style-type: none"> Καθημερινά Μηνιαία | <ul style="list-style-type: none"> Σχεδιασμός πλάνου δράσεων για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας Συνεχής βελτίωση απόδοσης και ευθυγράμμιση με απαιτήσεις και ανάγκες της σύγχρονης εποχής Διαφανής και ακεραία εταιρική διακυβέρνηση Θέσπιση και εφαρμογή διαδικασιών εντοπισμού και διαχείρισης κινδύνων και αρνητικών επιπτώσεων Ευρωστία και ενίσχυση κερδοφορίας |
|  Πελάτες / Συνεργάτες Δικτύου Πώλησης | <ul style="list-style-type: none"> Καθημερινές επισκέψεις merchandisers Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία Παρουσιάσεις νέων προϊόντων Επικοινωνία με τη Δ/ση Πωλήσεων και τη Δ/ση Logistics Εκθέσεις π.χ. HORECA, FoodExpo | <ul style="list-style-type: none"> Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων Διαρκής επικοινωνία και εξυπηρέτηση αναγκών των συνεργατών Έγκαιρη διανομή και παράδοση προϊόντων Άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα και επίλυση παραπόνων |
|  Καταναλωτές | <ul style="list-style-type: none"> Γραμμή καταναλωτή (τηλ γραμμή επικοινωνίας) Απευθείας τηλ. Επικοινωνία Φόρμα επικοινωνίας στο εταιρικό site (www.dodoni.com) Συνεχής επικοινωνία μέσω ενεργειών digital marketing (π.χ. διαγωνισμών) Συνεχής επικοινωνία μέσω trade marketing (π.χ. γευστικές δοκιμές) Social Media (Facebook, Instagram, Tik tok, Youtube) Cooking Sessions Equity Consumer Research Εκπαιδευτικές επισκέψεις (μαθητών & φοιτητών) στις παραγωγικές μονάδες Χορηγίες σε φεστιβάλ (π.χ. Athens Street Food Festival) | <ul style="list-style-type: none"> Καθημερινά | <ul style="list-style-type: none"> Ποιοτικά, ασφαλή και υψηλής διατροφικής αξίας προϊόντα Επένδυση στην εξέλιξη, βελτίωση και καινοτομία των προϊόντων Χρηστή διαφημιστική εκστρατεία και εκπώσεις σε τακτική βάση Υπεύθυνη και ορθή λειτουργία της εταιρείας Ανατροφοδότηση και άμεση ανταπόκριση σε τυχόν παράπονα / αιτήματα επικοινωνίας |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

• Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Ο οργανισμός συνεργάζεται με:

- Προμηθευτές και πελάτες μέσω σύναψης συμβολαίων
- Εργαζομένους μέσω της υπογραφής συμβάσεων
- Τοπικούς φορείς μέσω της σύναψης μνημονίου (Memorandum of Understanding, MoU)

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. κατανοεί τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και επιδιώκει ενεργά την ανταπόκρισή της σε αυτές, προάγοντας έτσι τη δημιουργία αμοιβαίων σχέσεων εμπιστοσύνης. Η διαβούλευση με τις διαφορετικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών γίνεται με απόλυτη συνέπεια και διαφάνεια, με σκοπό να αντιμετωπιστούν οι τρέχουσες προκλήσεις που αφορούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

| Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών | Κανάλια Επικοινωνίας | Συχνότητα | Προσδοκίες |
|--|---|---|--|
| Παραγωγοί-Κτηνοτρόφοι | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ειδικά διαμορφωμένος ιστότοπος (portal) εντός του εταιρικού site ○ Επισκέψεις στους κτηνοτρόφους από εξειδικευμένο προσωπικό της εταιρείας (ζωοτέχνες, κτηνίατροι) ○ Τηλεφωνική επικοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Καθημερινά ○ Εβδομαδιαία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Διαχρονικές και αξιόπιστες συνεργασίες ○ Υποστήριξη των τοπικών παραγωγών – κτηνοτρόφων ○ Συνεχής αλληλεπίδραση και ικανοποίηση αιτημάτων ○ Εξοικείωση συνεργατών με βέλτιστες πρακτικές κτηνοτροφίας |
| Προμηθευτές | <ul style="list-style-type: none"> ○ Με Διευθύνσεις και Τμήματα: ○ Δ/ση Προμηθειών ○ Οικονομική Δ/ση ○ Δ/ση Διαχείρισης Ποιότητας ○ Δ/ση Πωλήσεων ○ Τμήμα Marketing ○ Τμήμα R&D | <ul style="list-style-type: none"> ○ Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Σαφείς και δίκαιοι όροι συνεργασίας με αμοιβαία οφέλη ○ Αξιολόγηση προμηθευτών με κριτήρια περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης ○ Υποστήριξη τοπικών και κατ' επέκταση εγχώριων προμηθευτών |
| Κρατικοί και θεσμικοί φορείς | <ul style="list-style-type: none"> ○ Συμμετοχή σε ημερίδες ενημέρωσης, συνέδρια, επιμελητήρια ○ Μέσω Διευθύνσεων όπως: ○ Νομική Υπηρεσία ○ Οικονομική Δ/ση ○ Δ/ση Διαχείρισης Ποιότητας ○ Διοίκηση | <ul style="list-style-type: none"> ○ Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Συμμόρφωση με κανονισμούς και νομοθετικές απαιτήσεις ○ Συνέπεια σε φορολογικές υποχρεώσεις ○ Συμμετοχή και ανταπόκριση σε τρέχοντα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα |
| Επιστημονική κοινότητα | <ul style="list-style-type: none"> ○ Συνεργασία σε ερευνητικά προγράμματα ○ Συμμετοχή σε R&D projects | <ul style="list-style-type: none"> ○ Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Δημιουργία ισχυρών και αξιόπιστων σχέσεων ○ Διαρκής και ουσιαστική επικοινωνία με έμπειρο επιστημονικό προσωπικό μέσω των διαθέσιμων διαύλων επικοινωνίας |
| Τοπική κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Εκδηλώσεις τοπικών κοινοτήτων ○ Φιλανθρωπικό έργο ○ Συναντήσεις με εκπροσώπους της αυτοδιοίκησης | <ul style="list-style-type: none"> ○ Τακτά χρονικά διαστήματα (Μη καθορισμένα) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ενίσχυση του ποσοστού απασχόλησης εργαζομένων από την ευρύτερη τοπική κοινωνία ○ Στήριξη τοπικών παραγωγών, κτηνοτρόφων και προμηθευτών ○ Υποστήριξη και διοργάνωση εθελοντικών δράσεων στην τοπική κοινωνία |
| ΜΚΟ | <ul style="list-style-type: none"> ○ Συνεχής υποστήριξη τοπικών ΜΚΟ | <ul style="list-style-type: none"> ○ Όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> ○ Άμεση ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ○ Δωρεάν διάθεση προϊόντων σε φορείς ή εκδηλώσεις |
| ΜΜΕ | <ul style="list-style-type: none"> ○ Έντυπη και ηλεκτρονική παρουσία (Συνεντεύξεις, Δελτία Τύπου, Ανακοινώσεις) ○ Τηλεοπτική παρουσία ○ Media event | <ul style="list-style-type: none"> ○ Όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> ○ Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης για νέες κυκλοφορίες ή προωθητικές ενέργειες ○ Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας σε σχέση με το περιβάλλον και την κοινωνία |
| Τράπεζες / Οίκοι αξιολόγησης / Επενδυτές | <ul style="list-style-type: none"> ○ Οικονομικός απολογισμός ○ Συναντήσεις με στελέχη του τραπεζικού τομέα | <ul style="list-style-type: none"> ○ Όποτε κρίνεται απαραίτητο | <ul style="list-style-type: none"> ○ Διαφανής και ακέραιη εταιρική διακυβέρνηση ○ Έγκαιρος εντοπισμός και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και αρνητικών επιπτώσεων |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

• Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας: Μεθοδολογία

GRI 3-1, GRI 3-2

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., στο πλαίσιο της υιοθέτησης πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, πραγματοποίησε για πρώτη φορά, το 2023, την ανάλυση της Διπλής Ουσιαστικότητας. Η ανάλυση της Διπλής Ουσιαστικότητας, συμβάλλει στην κατανόηση και αναγνώριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, καθώς και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η παραπάνω διαδικασία είναι συμβατή τόσο με το νέο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), όσο και με τις κατευθυντήριες γραμμές του European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) και του Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics 2021).

Κατανόηση



- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, των εταιρικών στόχων και προτεραιοτήτων, καθώς και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων της εταιρείας
- Επισκόπηση κλαδικών / διεθνών οδηγιών και προτύπων, καθώς και συγκριτική αξιολόγηση ομοειδών εταιρειών
- Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της εταιρείας

Αναγνώριση

Ουσιαστικότητα Επιδράσεων

Αναγνώριση και επικύρωση αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών, επιδράσεων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, μέσω της κατανόησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας, της επισκόπησης των κλαδικών / διεθνών προτύπων, και των ομοειδών οργανισμών, αλλά και μέσω της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας

Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα

- Αναγνώριση χρηματοοικονομικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα ουσιαστικά θέματα της εταιρείας, κατόπιν διαβούλευσης με εσωτερικούς εμπειρογνώμονες
- Εντοπισμός κινδύνων και ευκαιριών που έχουν ή ενδέχεται να έχουν ουσιαστική επίδραση στις ταμειακές ροές, την ανάπτυξη και τις επιδόσεις της εταιρείας

Αξιολόγηση

Ουσιαστικότητα Επιδράσεων

Διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς τα αρμόδια ενδιαφερόμενα μέρη, προς βαθμολόγηση των αναγνωρισμένων αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών επιδράσεων

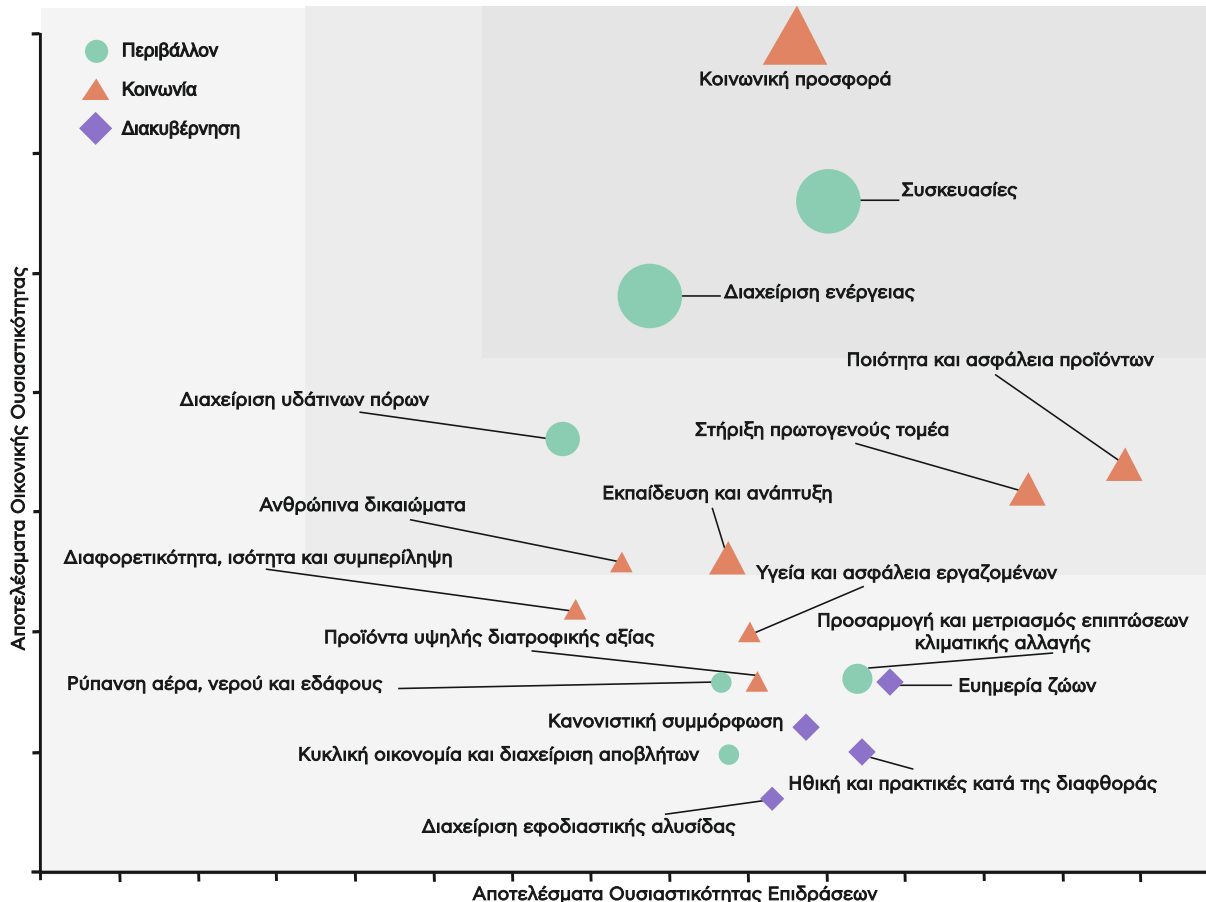
Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα

- Διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς εμπειρογνώμονες, για βαθμολόγηση των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών, που επηρεάζουν ή δύνανται να επηρεάσουν την εταιρεία
- Αξιολόγηση του μεγέθους των κινδύνων ή ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλληλεπιδράσεις όλων των εξωγενών παραγόντων και συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις της εταιρείας

Ιεράρχηση



- Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων σύμφωνα με την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των επικυρωμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών
- Θέσπιση κατώτατου ορίου (threshold) για τη διαμόρφωση της λίστας με τα πιο ουσιαστικά θέματα
- Ενσωμάτωση των ουσιαστικών θεμάτων στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023



Τα μεγέθη των ουσιαστικών θεμάτων αντιστοιχούν στη βαθμολογία της Διαδικασίας Διπλής Ουσιαστικότητας και το μέγεθος είναι αναλογικό της σημαντικότητάς τους.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

• Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας: Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

GRI 3-1, GRI 3-2

Κριτήρια αξιολόγησης επιδράσεων, ευκαιριών και κινδύνων:

Τόσο οι επιδράσεις, όσο και οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι, αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

Βαθμολόγηση επιδράσεων

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Εύρος (scope)
- Μέγεθος (scale)
- Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character)
- Πιθανότητα (likelihood)

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Εύρος (scope)
- Μέγεθος (scale)
- Πιθανότητα (likelihood)
- Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character)

Βαθμολόγηση ευκαιριών και κινδύνων

- Μέγεθος των θετικών και αρνητικών οικονομικών επιπτώσεων
- Πιθανότητα εμφάνισης ευκαιριών και κινδύνων

| Πυλώνες ESG | Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Ουσιαστικότητας Επιδράσεων | Πυλώνες ESG | Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Οικονομικής Ουσιαστικότητας | Πυλώνες ESG | Κατάταξη Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει Διπλής Ουσιαστικότητας |
|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|--|
| Ουσιαστικά θέματα | | Ουσιαστικά θέματα | | Ουσιαστικά θέματα | |
| Περιβάλλον | <ul style="list-style-type: none"> ○ Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής ○ Σ υσκευασίες | Περιβάλλον | <ul style="list-style-type: none"> ○ Σ υσκευασίες ○ Διαχείριση ενέργειας ○ Διαχείριση υδάτινων πόρων | Περιβάλλον | <ul style="list-style-type: none"> ○ Σ υσκευασίες ○ Διαχείριση ενέργειας ○ Διαχείριση υδάτινων πόρων ○ Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής |
| Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων ○ Στήριξη πρωτογενούς τομέα ○ Κοινωνική προσφορά ○ Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων ○ Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας | Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Κοινωνική προσφορά ○ Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων ○ Στήριξη πρωτογενούς τομέα ○ Εκπαίδευση και ανάπτυξη ○ Ανθρώπινα δικαιώματα | Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Κοινωνική Προσφορά ○ Στήριξη πρωτογενούς τομέα ○ Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων ○ Εκπαίδευση και ανάπτυξη ○ Ανθρώπινα δικαιώματα ○ Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων ○ Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας |
| Διακυβέρνηση | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ευημερία ζώων ○ Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς ○ Κανονιστική συμμόρφωση ○ Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας | Περιβάλλον | <p>Λοιπά θέματα</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Προσαρμογή και μετριασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής ○ Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους ○ Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων | Διακυβέρνηση | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ευημερία ζώων ○ Κανονιστική συμμόρφωση ○ Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς ○ Επιχειρησιακή ηθική ○ Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας |
| Λοιπά θέματα | | Λοιπά θέματα | | Λοιπά θέματα | |
| Περιβάλλον | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους ○ Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων ○ Διαχείριση ενέργειας ○ Διαχείριση υδάτινων πόρων | Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη ○ Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων ○ Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας | Διακυβέρνηση | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ευημερία ζώων ○ Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας ○ Κανονιστική συμμόρφωση ○ Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς |
| Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Εκπαίδευση και ανάπτυξη ○ Ανθρώπινα δικαιώματα ○ Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη | Διακυβέρνηση | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ευημερία ζώων ○ Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας ○ Κανονιστική συμμόρφωση ○ Ηθικές πρακτικές κατά της διαφθοράς | Περιβάλλον | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους ○ Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων |
| | | | | Κοινωνία | <ul style="list-style-type: none"> ○ Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη |



ESG Επετεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

• Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Τα προϊόντα μας: Εγγύηση ποιότητας





GRI 416-1, GRI 416-2

Το όνομα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. είναι συνυφασμένο με την ποιότητα των προϊόντων που προσφέρει, η παραγωγή των οποίων στηρίζεται στη χρήση των καλύτερων πρώτων υλών και την εφαρμογή βέλτιστων μεθόδων επεξεργασίας, με κύριο στόχο την διατήρηση των ποιοτικών και διατροφικών χαρακτηριστικών τους.

Οι κυριότερες κατηγορίες προϊόντων ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., που συναντώνται στο εμπόριο, είναι:

- Φέτα Π.Ο.Π.
- Γιαούρτι
- Τυρί και Τυροκομικά προϊόντα
- Γάλα
- Βούτυρο
- Προϊόντα Φυτικής Προέλευσης

Η διατήρηση της φήμης της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. για ποιοτικά, αγνά και διατροφικά προϊόντα στηρίζεται στη συστηματική επίβλεψη δειγμάτων πρώτων υλών και προϊόντων. Στόχος είναι τα τελικά προϊόντα να είναι ασφαλή και υγιεινά, να φέρουν όλα τα χαρακτηριστικά που οφείλουν και να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των πελατών και των καταναλωτών μας

ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Αριθμός σταθμισμένων παραπόνων από καταναλωτές για το σύνολο των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος. 12,5

Αριθμός σταθμισμένων παραπόνων από πελάτες για το σύνολο των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου. 4,7



Η εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένες και ενδεδειγμένες διαδικασίες που πιστοποιούν ότι το σύνολο των προϊόντων της διατηρούν την άριστη ποιότητά τους. Αυτό επαληθεύεται από την ύπαρξη αντίστοιχων πιστοποιητικών σχετιζόμενων με την ποιότητα και την Υγιεινή και την Ασφάλεια των παραγόμενων προϊόντων.



! Καμία σημαντική κατηγορία προϊόντος δεν χρήζει βελτίωσης σε θέματα επιπτώσεων Υγείας και Ασφάλειας

! Το 2023, δεν καταγράφηκε καμία αναφορά για ανάκληση προϊόντος της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

! Το 2023, δε σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που συνεπάγονται πρόστιμο, ποινή ή προειδοποίηση σχετικά με επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών.

100% των παραγωγικών μονάδων/εργοστασίων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. διαθέτει πιστοποιητικά ποιότητας από ανεξάρτητους τρίτους φορείς

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης έχει θεσπίσει διαδικασία ανάκλησης προϊόντος, εξετάζοντας προληπτικά ανά διαστήματα την ομαλή διεξαγωγή της μέσω δοκιμαστικών ανακλήσεων.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

• Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Σήμανση προϊόντων



GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3

Για τη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. η νομική συμμόρφωση αποτελεί αξία που βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρησιακής της λειτουργίας. Στο πλαίσιο της εκάστοτε νομοθεσίας, η εταιρεία μεριμνά ώστε η σήμανση των προϊόντων να είναι πάντα ευθυγραμμισμένη με το σύνολο των εθνικών και ευρωπαϊκών κανονισμών.

Οι συσκευασίες των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. απαιτείται να αναγράφουν στοιχεία όπως η προέλευση των συστατικών του προϊόντος, η ασφαλής χρήση του καθώς και το περιεχόμενό του, με ιδιαίτερη έμφαση σε ουσίες που πιθανά έχουν περιβαλλοντικό αντίκτυπο συνοδευόμενο από το κατάλληλο σήμα ανακύκλωσης.

Σημαντικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αποτελεί η προώθηση των προϊόντων στο ευρύ καταναλωτικό κοινό με τρόπο που δεν παραβαίνει τους θεσπισμένους κανονισμούς και νόμους.

Το 100% των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αξιολογείται και καλύπτεται αναφορικά με τη συμμόρφωση σε θέματα σήμανσης

Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης σχετικά με την επικοινωνία και την προώθηση των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας

Τα προϊόντα της εταιρείας αποτελούν πηγές υψηλής διατροφικής αξίας καθώς περιέχουν θρεπτικά συστατικά, όπως ίνες, βιταμίνες, μεταλλικά στοιχεία, χαμηλά λιπαρά, χωρίς φυτοχημικά και πρόσθετα τροφίμων.

Οι προϊόντικές σειρές της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., που χαρακτηρίζονται από υψηλή διατροφική αξία, είναι:

- Λευκό τυρί από αιγοπρόβειο γάλα με λιγότερο αλάτι
- Προϊόντα χαμηλών λιπαρών (τυριά, γιαούρτια, γάλα)
- Επιδόρπια γιαουρτιού με φρούτα και βιταμίνες
- Προϊόντα χωρίς λακτόζη (φέτα και γιαούρτι)
- Βιολογικά προϊόντα (φέτα και γιαούρτι)
- Φυτικά προϊόντα (επιδόρπια και ανάλογα τυροκομικών προϊόντων)

Το 11% του συνόλου των πωλήσεων των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος περιέχουν συστατικά υψηλής διατροφικής αξίας



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

• Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.



Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.



Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. σέβεται το περιβάλλον, επιχειρεί υπεύθυνα και βιώσιμα, διαφυλάσσοντας πόρους του Πλανήτη με συγκεκριμένες αποφάσεις όπως:

- Δράσεις για το κλίμα
- Μείωση και σωστή διαχείριση αποβλήτων
- Μείωση κατανάλωσης νερού
- Βιώσιμη προμήθεια πρώτων υλών
- Μακροπρόθεσμη ανάπτυξη χωρίς αρνητικό αντίκτυπο στο περιβάλλον και τις κοινωνίες

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επικεντρώνεται στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής διαχείρισης, στον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, στην προώθηση των μετασχηματιστικών αρχών της κυκλικής οικονομίας και στην προστασία της βιοποικιλότητας. Με υψηλό αίσθημα ευθύνης, η εταιρεία ανταποκρίνεται στις ανάγκες της εποχής, οι οποίες απαιτούν ανάληψη δράσεων για τη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος. Οι αρχές της πρόληψης και της προφύλαξης συμβάλλουν στην εξέλιξη της εταιρείας με τέτοιο τρόπο ώστε να προλαμβάνονται πιθανοί περιβαλλοντικοί κίνδυνοι.

Η εταιρεία διαθέτει και εφαρμόζει Περιβαλλοντική Πολιτική που οριοθετεί τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται συστηματικός εντοπισμός, αξιολόγηση και διαχείριση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής αποτελούν σημαντική απειλή τόσο για το περιβάλλον όσο και για την ανθρώπινη υγεία.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επικεντρώνεται στη συνεχή παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με στόχο τη διαρκή μείωση αυτών και κατ' επέκταση την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

• Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας



GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-7, GRI 307-1

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου ¹

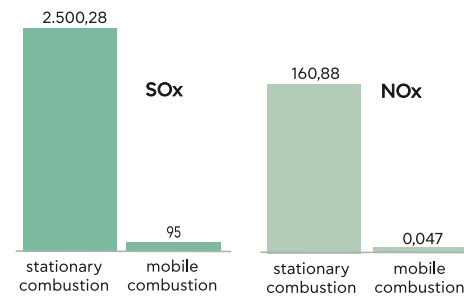
Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. υπολογίζει το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα, συμπεριλαμβάνοντας τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του οργανισμού.

Μέτρα ελαχιστοποίησης των εκπομπών αερίων ρύπων και εξοικονόμησης ενέργειας

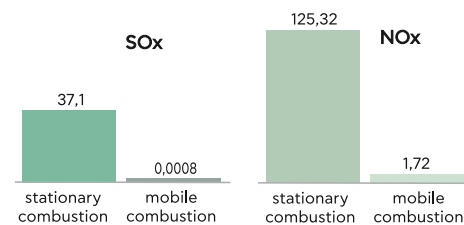
- Χρήση υγροποιημένου αερίου πετρελαίου (Liquified Petroleum Gas, LPG) / υγραερίου αντί συμβατικών καυσίμων.
- Εξοπλισμός μονάδων παραγωγής με ηλεκτρικούς κινητήρες inverter υψηλής απόδοσης και εναλλάκτες θερμότητας.
- Χρήση ενεργειακά αποδοτικών αυτοκινήτων για επιχειρηματικές μετακινήσεις μέσω προγράμματος χρηματοδοτικής μίσθωσης.
- Συστηματική επίβλεψη εκπομπών (CO₂) και καυσαερίων προερχόμενων από τους λέβητες.
- Βελτιστοποίηση συλλογής γάλακτος ανά χιλιόμετρο ανά διαδρομή παρεμβαίνοντας στον τρόπο διεξαγωγής των δρομολογίων των συλλεκτών γάλακτος.
- Επένδυση σε φωτοβολταϊκό σταθμό για αυτοπαραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της προσπάθειας αξιοποίησης «πράσινων» πηγών για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών απαιτήσεων.
- Διενέργεια τακτικών ενεργειακών ελέγχων από τρίτο φορέα για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης, εντοπίζοντας σημεία που χρήζουν ενεργειακής εξοικονόμησης.
- Ενεργειακή αναβάθμιση συστημάτων ψύξης στις μονάδες παραγωγής.

Έμμεσες εκπομπές SOx-NOx

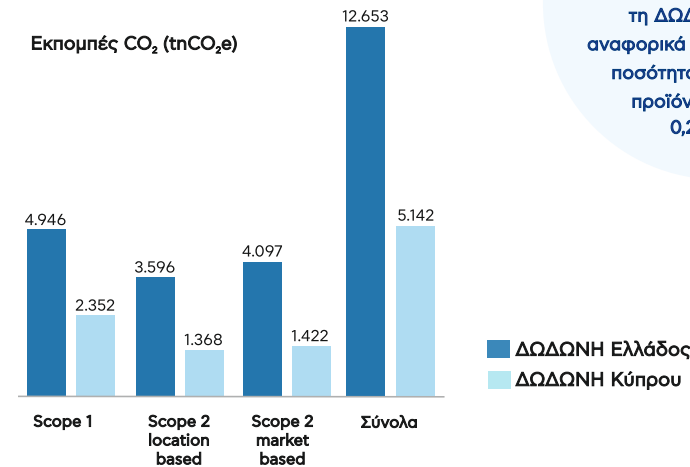
Έμμεσες Εκπομπές SOx-NOx ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος 2023



Έμμεσες Εκπομπές SOx-NOx ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου 2023



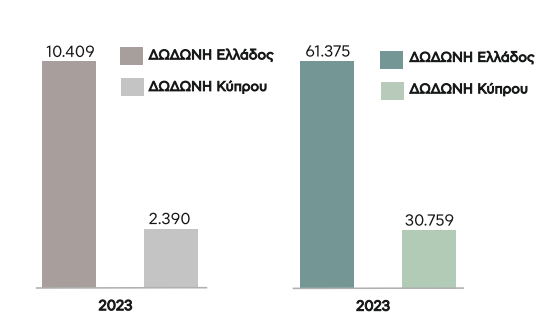
Εκπομπές CO₂ (tnCO₂e)



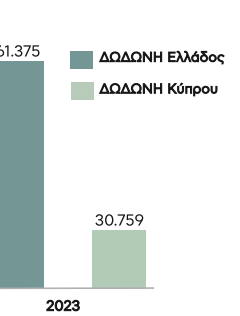
Το 2023, η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος αναφορικά με τη συνολική ποσότητα παραχθέντων προϊόντων ανήλθε σε 0,25 tnCO₂ e³/tn³

Το 2023, η κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος και στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου ανήλθε σε 61.375 GJ και 30.759 GJ, αντίστοιχα.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)



Κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές (GJ)



Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος και στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου ανέρχεται σε 10.409 MWh και 2.390 MWh, αντίστοιχα.

- ESG Επιτεύγματα 2023
- Μήνυμα Διοίκησης
- Αριθμοί
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Προϊόντα
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Κοινωνική Αξία
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Επιχειρησιακή Ηθική
- Παραρτήματα

1- Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol, το οποίο αναπτύχθηκε από την σύμπραξη του Ινστιτούτου Παγκόσμιων Πόρων (World Resources Institute) και του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (World Business Council for Sustainable Development) 2- e(equivalent): is a metric measure used to compare the emissions from various greenhouse gases on the basis of their global-warming potential (GWP) 3- Για την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου λήφθηκαν υπόψη οι εκπομπές Scope 1 και Scope 2.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

• Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

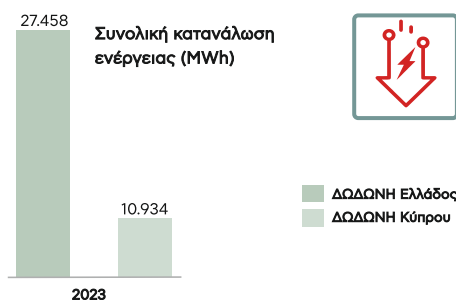
Παραρτήματα

Το 9,82% της συνολικής ενέργειας που καταναλώνει η ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές

Διαχείριση της ενέργειας

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης των φυσικών πόρων στο σύνολο της δραστηριότητάς της, εστιάζει στην εφαρμογή και διατήρηση ορθών περιβαλλοντικών πρακτικών. Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την αποδοτική χρήση της ενέργειας, η εταιρεία επενδύει στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και την υιοθέτηση καινοτόμων τεχνολογιών, εφαρμόζοντας κατάλληλα μέτρα, παρακολουθώντας την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις του οργανισμού και αναλαμβάνοντας κατάλληλες δράσεις για τον περιορισμό της.

Το 2023, η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος και της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου ανήλθε σε 27.458 MWh (98.847 GJ) και 10.934 MWh (39.363 GJ), αντίστοιχα.



Η ενεργειακή ένταση*, αντιστοίχως, ήταν 2,0 GJ/tn και 10,6 GJ/tn.
*Αναφέρεται σε όγκο (tn) παραχθέντων προϊόντων



Επένδυση σε φωτοβολταϊκό σταθμό

Με γνώμονα την ενεργειακή της θωράκιση, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στοχεύει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών απαιτήσεων της δραστηριότητάς της.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία εγκατέστησε φωτοβολταϊκό σταθμό στην οροφή της εργοστασιακής μονάδας των Ιωαννίνων. Η επένδυση σε εξοπλισμό φιλικότερο προς το περιβάλλον υπογραμμίζει την έμφαση που δίνει η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στην ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η ύπαρξη του φωτοβολταϊκού σταθμού, επιτρέπει την αξιοποίηση καθαρής ενέργειας για τις παραγωγικές διαδικασίες της εταιρείας, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στον περιορισμό της εξάρτησής της από τις συμβατικές πηγές ενέργειας.

Ειδικότερα, η τοποθέτηση του σταθμού, επιτρέπει στην εταιρεία να εκμεταλλεύεται ηλιακή ενέργεια συνολικής ισχύος 2.695 MWh και ταυτόχρονα να επιτύχει μείωση στην έκλυση 2.365 τόνων CO₂ ετησίως, συνεισφέροντας σημαντικά στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βιωσιμότητα του πλανήτη.

Η δράση αυτή, αποτελεί σημαντικό παράδειγμα του οράματος της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. που στοχεύει στον ευρύτερο μετασχηματισμό της εταιρείας και στην επίτευξη των στόχων της, για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στις εγκαταστάσεις της στα Ιωάννινα καταναλώνει 2.695 MWh που προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας



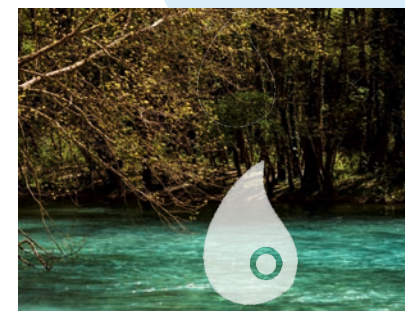


GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

| Άντληση νερού | Κατανάλωση νερού ³ | Απόρριψη νερού |
|---|--|--|
| <p>Στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα η βιομηχανία υδροδοτείται από δύο γεωτρήσεις, μία (1) κύρια και μία (1) εφεδρική, που βρίσκονται εντός του χώρου του γηπέδου της βιομηχανίας με τη συναφή αδειοδότηση.</p> | <p>Στο χώρο του εργοστασίου λειτουργεί πλήρως αυτοματοποιημένο και ελεγχόμενο ηλεκτρονικά σύστημα πλυσίματος δικτύου σωληνώσεων και δεξαμενών της μονάδας, το οποίο περιλαμβάνει μία κεντρική μονάδα χημικού καθαρισμού τύπου RE-USE με πέντε (5) γραμμές C.I.P (cleaning in place). Γίνεται χρήση εξελεγμένων, μονοφασικών χημικών, μέσω των οποίων επιτυγχάνεται μείωση στην κατανάλωση ενέργειας και νερού.</p> | <p>Υγρά απόβλητα προέρχονται από τα υγρά πλύσης των χώρων και δαπέδων του εργοστασίου (απόνερα εκπλύσεων) καθώς και από τα αστικά λύματα των χώρων υγιεινής του προσωπικού. Η επεξεργασία τους γίνεται με την ΜΕΥΑ (μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων) με την μέθοδο παρατεταμένου αερισμού με παροχή 2.500 m³ /ημέρα. Αποδέκτης των υγρών αποβλήτων έχει οριστεί η τάφρος Λαψίστας σε όμορη περιοχή⁴.</p> |
| <p>Στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου το νερό του εργοστασίου προέρχεται από το Δίκτυο Υδατοπρόμηθειας του Δήμου.</p> | <p>Στο εργοστάσιο της Κύπρου, καθημερινή χρήση πόσιμου νερού για τον καθαρισμό/πλύσιμο εξοπλισμού του εργοστασίου καθώς και χρήση νερού για το βράσιμο του συσκευασμένου προϊόντος.</p> | <p>Η απόρριψη νερού⁵ περιλαμβάνει την απόρριψη υγρών βιομηχανικών αποβλήτων με αδειοδοτημένα οχήματα σε αδειοδοτημένους σταθμούς επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων.</p> |

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., στα πλαίσια των παραγωγικών της διαδικασιών, επιδιώκει την ορθή χρήση και διαχείριση των υδάτινων πόρων καθώς και τη διαφύλαξη της ποιότητάς τους.

Μηδενική κατανάλωση νερού για παραγωγικούς σκοπούς από τη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.



Ο συνολικός όγκος νερού που αντλείται και χρησιμοποιείται εντός του οργανισμού ανά πηγή στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα⁶ και ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου ανέρχεται σε 385.864 m³ και 50.490 m³, αντίστοιχα.

3. Σημειώνεται ότι η ποσότητα νερού που αντλείται από τις γεωτρήσεις δεν εξυπηρετεί σκοπούς κατανάλωσης της παραγωγικής διαδικασίας και το σύνολο της ποσότητας οδηγείται στη μονάδα βιολογικού καθαρισμού.
 4. σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που έχουν οριστείστην υπαρ.πρωτ.7802/21-10-1996 τροποπ. Υ/Γ 7117/22-11-2006 .τροπ. 12-12-2014, τροπ. 7-12-2022.
 5. Για τις εγκαταστάσεις της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος, τα χαρακτηριστικά των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων της δραστηριότητας καθώς και οι τιμές εξόδου στον αποδέκτη καθορίζονται με την υπ#39; αρ. πρωτ. 7802/21-10-1996 Απόφαση του Νομάρχη Ιωαννίνων όπως τροποποιήθηκε με την Υ/Γ 7117/22-11-2006 αντίστοιχη απόφαση στην οποία απαλείφονται ορισθείσες παράμετροι ποιοτικών χαρακτηριστικών, αγωγιμότητας και κλωρίωντων των επεξεργασμένων αποβλήτων προ της εισόδου τους στον αποδέκτη (τάφρος Λαψίστας) που δεν απαιτούνται ως παράμετροι από την ως άνω καθορισθείσα χρήση των νερών του αποδέκτη. Αντίστοιχα, για τη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου η διάθεση των λυμάτων πραγματοποιείται σε σταθμό επεξεργασίας Βιομηχανικών αποβλήτων με αγωγιμότητα & 3000 μS/cm.
 6. Τα δεδομένα κατανάλωσης νερού για τη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα αφορούν τις εγκαταστάσεις της εταιρείας στα Ιωάννινα.

- Home
- ESG Επιτεύγματα 2023
- Μήνυμα Διοίκησης
- Αριθμοί
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Προϊόντα
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Κοινωνική Αξία
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Επιχειρησιακή Ηθική
- Παραρτήματα

Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία



GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. είναι σημαντικό οι παραγωγικές διαδικασίες να ακολουθούν της βέλτιστες πρακτικές της Κυκλικής Οικονομίας χωρίς να τίθεται σε κίνδυνο η ποιότητα των προϊόντων. Τα είδη αποβλήτων που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. διαρθρώνονται στις κατηγορίες:

- Αέρια (λόγω καύσης υγραερίου)
- Υγρά (Νερά εκπτώσεων και Αστικά λύματα)
- Στερεά Απόβλητα (Ιλύς, Τυρόγαλο, Επιστρεφόμενα προϊόντα κατάλληλα προς ζωοτροφή, Λιπαντικά μηχανών, Χάρτινες, Πλαστικές και Μεταλλικές συσκευασίες)
- Δημοτικά Απόβλητα

Για την ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. η κυκλική οικονομία αποτελεί σημαντικό στοιχείο της επιχειρηματικής της λειτουργίας. Στην προσπάθεια της εταιρείας για ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία (zero waste management), υλοποιούνται δράσεις για τη διαχείριση των φυτικών και ζωικών υπολειμμάτων με βιώσιμο τρόπο σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικότητας.

Οδηγό για την εταιρεία αποτελεί το τρίπτυχο «Μείωση, Επαναχρησιμοποίηση, Ανακύκλωση» (Reduce-Reuse-Recycle) βάσει του οποίου δομείται ο τρόπος διαχείρισης των ροών αποβλήτων.

Μέρος των παραγόμενων αποβλήτων της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος, οδηγείται προς απόρριψη. Πιο συγκεκριμένα, 183,23 tn οδηγούνται στο Χ.Υ.Τ.Α. (Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων) Ηπείρου προς διάθεση.

| Παραγόμενα απόβλητα ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος | |
|--|-----------------------------|
| Μη επικίνδυνα απόβλητα | |
| Κατηγορία αποβλήτων | Παραγόμενα απόβλητα (τόνοι) |
| Υλικά ακατάλληλα για κατανάλωση ή επεξεργασία | 3.508,1 |
| Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι | 147,2 |
| Πλαστική συσκευασία | 98,9 |
| Μεικτή συσκευασία | 18,9 |
| Μεταλλική συσκευασία | 526,6 |
| Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα αλλιώς | 45,3 |
| Υγρά απόβλητα μη προδιαγραφόμενα αλλιώς | 7.975 |
| Λάσπες από επιτόπου επεξεργασία υγρών εκροής | 150 |
| Ανάμεικτα αστικά απόβλητα | 184,2 |
| Σιδηρούχα μέταλλα | 5,2 |
| Μη κλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης με βάση τα ορυκτά | 1,0 |
| Αλουμίνιο | 0,1 |
| Σίδηρος και Χάλυβας Μίγμα | 6,6 |
| Άλλα | 1,5 |
| Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων | 12.668,6 |

| Παραγόμενα απόβλητα ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| Μη επικίνδυνα απόβλητα | |
| Κατηγορία αποβλήτων | Παραγόμενα απόβλητα (τόνοι) |
| Χαρτί | 14,3 |
| Πλαστικό | 2,4 |
| Προϊόντα εκτός προδιαγραφών | 70,4 |
| Χ.Υ.Τ.Α. | 120,9 |
| Μέταλλα | 0,9 |
| Ορός Τυρογάλακτος | 26.388 |
| Σύνολο μη επικίνδυνων | 26.596,9 |

3.508,1 tn υλικών ακατάλληλων για κατανάλωση ή επεξεργασία δόθηκαν σε συνεργαζόμενους φορείς προς παραγωγή βιοαερίου και 45,3 tn μη προδιαγραφόμενων αλλιώς αποβλήτων δόθηκαν ως ζωοτροφή σε συνεργαζόμενους χοιροτρόφους

Για το 2023, η ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου ανέκτησε ή ανακύκλωσε 17 τόνους υλικών όπως πλαστικό, χαρτί και ξύλο. 26.458 τόνοι οδηγήθηκαν σε συνεργαζόμενους φορείς για χρήση ως ζωοτροφή και παραγωγή βιοαερίου

| Επικίνδυνα απόβλητα | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| Κατηγορία αποβλήτων | Παραγόμενα απόβλητα (τόνοι) |
| Μπαταρίες | 0,1 |
| Χημικά | 0,5 |
| Σύνολο επικίνδυνων | 0,6 |
| Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων | 26.597,5 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

• Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

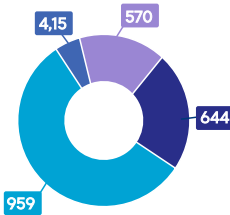
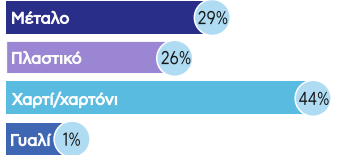
Παραρτήματα

Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία



GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 304-2

Υλικά συσκευασίας (tn)



Χρησιμοποιούμενα και Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση

Η ΔΩΔΩΝΗ συμμετέχει στη «Συμμαχία για τη Σπατάλη Τροφίμων»

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. συμμετέχει εθελοντικά στη «Συμμαχία για τη Σπατάλη Τροφίμων» (Food Saving Alliance Greece), μία δράση που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Η πρωτοβουλία της οργάνωσης «Μπορούμε», βρίσκει έναν επιπλέον σύμμαχο στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. με στόχο την έμπρακτη υποστήριξη στην προσπάθεια για περιορισμό του φαινομένου της Σπατάλης Τροφίμων και την ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας.

Η συντονισμένη δράση της πολιτείας με τους κοινωνικούς φορείς και τα στελέχη της ευρύτερης αγοράς στοχεύει στην ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση του καταναλωτικού κοινού για τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της σπατάλης τροφίμων. Προωθεί υπεύθυνες καταναλωτικές συνήθειες, αναδεικνύει τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης τροφίμων αλλά και ενθαρρύνει την ανάληψη δράσεων για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων σε εθνικό επίπεδο.

Η ευρύτερη προσπάθεια ευθυγραμμίζεται με τους 17 Στόχους (SDGs) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ και ιδιαίτερα με τον στόχο (SDGs12)

«Υπεύθυνη Κατανάλωση & Παραγωγή».

«Η ένταξη της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στη Συμμαχία είναι ένα βήμα προς τη θετική αλλαγή, η οποία ευελπιστούμε πως θα εμπνεύσει τον καταναλωτή και γιατί όχι, να τον ενθαρρύνει να υιοθετήσει βιώσιμες καταναλωτικές συμπεριφορές.»



Διαφύλαξη της βιοποικιλότητας

Η ενίσχυση και διατήρηση της βιοποικιλότητας είναι κρίσιμης σημασίας για κάθε εταιρεία που στηρίζεται στον πρωτογενή τομέα της χώρας.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. μεριμνά για την υπεύθυνη στάση της απέναντι στα φυσικά οικοσυστήματα, αναγνωρίζοντας την ανάγκη άμεσης και αποτελεσματικής προσαρμογής της δραστηριότητας στις ευμετάβλητες συνθήκες της σύγχρονης εποχής.

Κατά την παραγωγική διαδικασία των προϊόντων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. δεν προκαλείται απώλεια της βιοποικιλότητας, εφόσον δεν διαταράσσεται το έδαφος ή ο υδροφόρος ορίζοντας από χρήση μέσων θρέψης και μέσων φυτοπροστασίας και δεν γίνεται χρήση φυτοφαρμάκων.

Τα υγρά απόβλητα της παραγωγικής διαδικασίας οδηγούνται σε μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων, ενώ σημαντική ποσότητα ορού τυρογάλακτος δίνεται σε μονάδες παραγωγής βιοαερίου. Τα υλικά συσκευασίας ακολουθούν διαφορετική διαχείριση ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζονται συστήματα διαχείρισης της ποιότητας ISO 9001 & ISO 22000, BRC και IFS.

Η εφαρμογή των πρακτικών που απορρέουν από τα παραπάνω συστήματα διαχείρισης στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας και της εξασφάλισης μη ανάσχεσης και πρόληψης πιθανών αρνητικών επιδράσεων στις περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της ΔΩΔΩΝΗ.

Η δραστηριότητα της εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά τους βιοτόπους όπως προγράφεται και στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) της εταιρείας.



Καμία ουσιαστική επίδραση της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στα οικοσυστήματα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

• Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.





GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3

Οι άνθρωποί μας

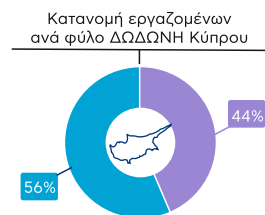
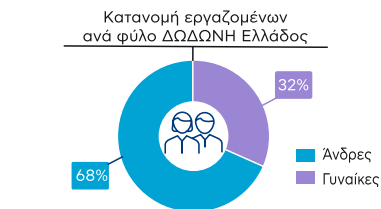
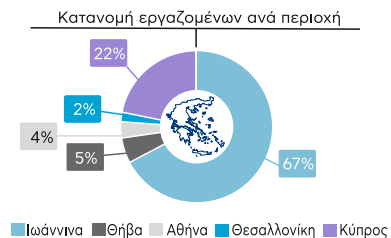
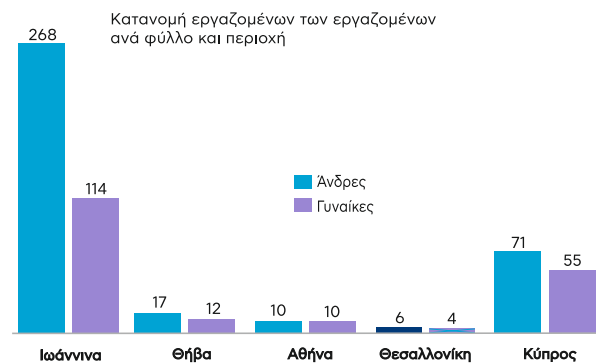
Το ανθρώπινο δυναμικό της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αποτελείται από 567 εργαζομένους, οι 441 εκ των οποίων απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Ελλάδα και οι 126 στην Κύπρο.

Η πλειοψηφία των εργαζομένων της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε και συγκεκριμένα το 67% (382 άτομα) απασχολείται στην περιοχή των Ιωαννίνων, ενώ το 22% (126) του συνόλου των εργαζομένων απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Κύπρο.

Επιπλέον, στην εργοστασιακή μονάδα της εταιρείας στη Θήβα απασχολείται το 5% (29 άτομα), ενώ στα γραφεία της εταιρείας στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη απασχολείται το 4% (20 άτομα) και 2% (10 άτομα), αντίστοιχα.

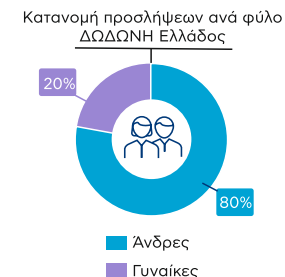
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού απευθυνθείτε στο Παράρτημα Ι.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή.



Στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος οι εργαζόμενοι δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, βάσει εθνικής νομοθεσίας ενώ στην ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου όλοι οι υπάλληλοι καλύπτονται με προσωπικά συμβόλαια μέσα στο πλαίσιο που ορίζει η Κυπριακή Εργατική νομοθεσία.

Στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος από τους 441 εργαζομένους, οι 301 είναι άνδρες ενώ οι 140 γυναίκες. Αντίστοιχα, στην Κύπρο από τους 126, οι 71 είναι άνδρες και οι 55 γυναίκες.



«Αναγνωρίζουμε την ποικιλομορφία ως παράγοντα που εμπλουτίζει την επιχειρηματική μας δραστηριότητα εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους.»



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

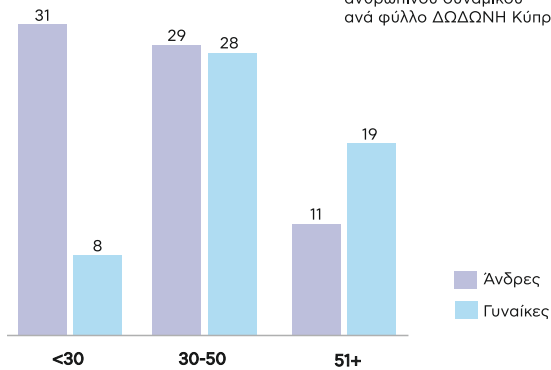
Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

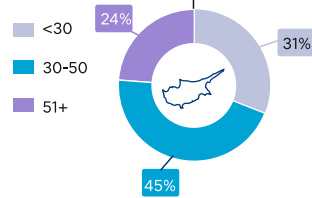
Παραρτήματα

Ανθρώπινο δυναμικό

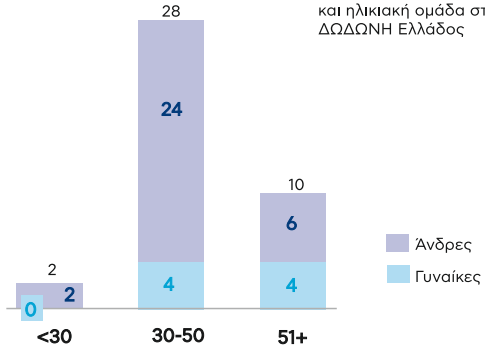
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλλο ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου



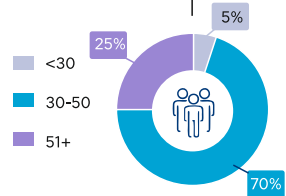
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου



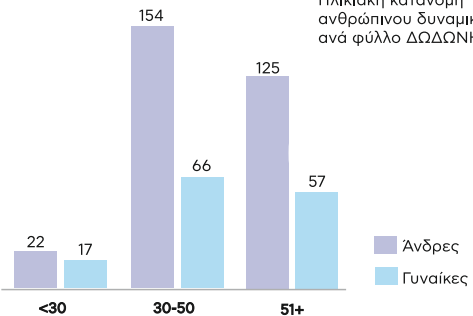
Συνολικές προσλήψεις ανά φύλλο και ηλικιακή ομάδα στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος



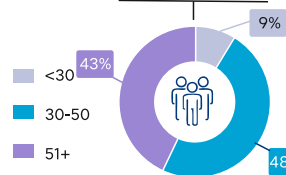
Ηλικιακή κατανομή προσλήψεων ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος



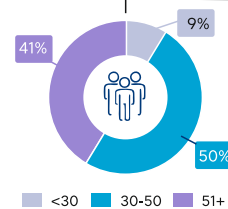
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλλο ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος



Ηλικιακή κατανομή αποχωρήσεων ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος



Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος



Στιγμιότυπο από εργαζομένους μας στο εργοστάσιο των Ιωαννίνων

«Στη ΔΩΔΩΝΗ αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλο με ευγένεια, σεβασμό και αξιοπρέπεια επιδεικνύοντας επαγγελματισμό».



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Παροχές εργαζομένων

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. δραστηριοποιείται με βάση την Ευρωπαϊκή και Εθνική νομοθεσία για τις συνθήκες εργασίας, διασφαλίζοντας τις απαραίτητες παροχές για τους εργαζομένους της και αναγνωρίζοντας τα εργασιακά τους δικαιώματα. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρεία:

- Παρέχει ασφάλεια υγείας και προβλέπει τη χορήγηση σύνταξης για τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού της.
- Τηρεί όλους τους Εθνικούς κανονισμούς σχετικά με τις ημέρες και τα ωράρια εργασίας.
- Ανταμείβει μισθολογικά τους εργαζομένους της, επιτρέποντας τον αξιοπρεπή βιοπορισμό τους και τηρώντας το κατώτατο επιτρεπόμενο όριο βάσει νόμου.

Συμπληρωματικά, η εταιρεία τάσσεται υπέρ του «Κοινωνικού Διαλόγου», επιτρέποντας στους εργαζομένους της να λαμβάνουν ελεύθερα μέρος σε οργανώσεις εκπροσώπησής τους.

Η εταιρεία μεριμνώντας για τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού της προσφέρει επιπρόσθετες παροχές:

Ιδιωτική ασφάλιση για στελέχη της Εταιρείας

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για στελέχη της Εταιρείας

Χορήγηση οχημάτων σε στελέχη της Εταιρείας

Πρόβλεψη συνταξιοδότησης για το σύνολο των εργαζομένων

Επιπρόσθετες παροχές ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου:

Οδοιπορικά (petrol allowance) - δίνεται σταθερά κάθε μήνα το ποσό των 50 ευρώ για την κάλυψη των εξόδων μεταφοράς προς την εργασία

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

13^{ος} μισθός, που προσφέρεται σε όσους παραμείνουν στην εταιρεία πέραν των 6 μηνών, ανεξαρτήτως πλήρους ή μερικής απασχόλησης

Πρόβλεψη συνταξιοδότησης (Ταμείο Προνοίας)

Σε περίπτωση ανικανότητας ή αναπηρίας που προήλθε από τον χώρο εργασίας, τίθεται σε ισχύ το συμβόλαιο Ευθύνης Εργοδότη της εταιρείας

Το 2023, στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδας πέντε (5) εργαζόμενοι δικαιούνταν και έλαβαν γονική άδεια, εκ των οποίων οι τρεις (3) ήταν άντρες και οι δύο (2) γυναίκες. Κατά την περίοδο αναφοράς, όλοι οι δικαιούχοι επέστρεψαν στην εργασία μετά το πέρας της.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. δίνει την ευκαιρία στο σύνολο των εργαζομένων της να παρακολουθούν σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα προς όφελος της επαγγελματικής και προσωπικής τους ανάπτυξης.

Η εξέλιξη της επαγγελματικής καριέρας των εργαζομένων της εταιρείας στηρίζεται στους ακόλουθους τρεις άξονες:

I. Αξιολόγηση επίδοσης:

Το στάδιο της αξιολόγησης πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και αποτελεί μια μορφή διαύλου επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης ανάμεσα στον εργαζόμενο και στον εργοδότη. Σκοπός της διαδικασίας είναι να ωφεληθούν και οι δύο πλευρές, οδηγώντας σε μια πιο εποικοδομητική συνεργασία.

II. Εκπαίδευση:

Το στάδιο της εκπαίδευσης μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση των επιδόσεων των εργαζομένων τόσο σε τομείς που εμφανίζουν περιθώρια βελτίωσης όσο και σε τομείς που απαιτούν συνεχή προσαρμογή στις απαιτήσεις της εποχής. Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προσφέρει δυνατότητες εξειδικευμένης κατάρτισης και αναβάθμισης γνώσεων και δεξιοτήτων, που καθιστούν πιο αποτελεσματική, αποδοτική και ποιοτική την εργασία.

III. Δυνατότητα εσωτερικής μετακίνησης σε διαφορετικούς εργασιακούς ρόλους:

Όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις τρέχουσες κατά περίοδο ευκαιρίες καριέρας, όποτε είναι εφικτό, γεγονός που τους δίνει προτεραιότητα στη διεκδίκηση μιας θέσης, ενώ ταυτόχρονα ανταποκρίνεται σε πιθανούς επαγγελματικούς τους στόχους.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. διαθέτει και παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της Εγχειρίδιο Εργαζομένων, το οποίο συμβάλλει στην εξοικείωση των εργαζομένων με τις αξίες, την κουλτούρα και τις πολιτικές της εταιρείας.

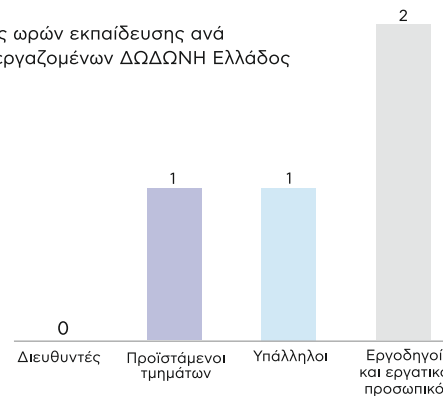
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδευτήκαν | ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα

| Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|--------|----------|--------|
| Διευθυντές | 0 | 0 | 0 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 5 | 1 | 6 |
| Υπάλληλοι | 7 | 4 | 11 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 138 | 71 | 209 |
| Σύνολο | 150 | 76 | 226 |

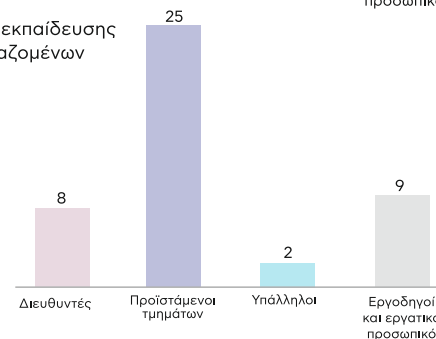
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδευτήκαν | ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

| Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|--------|----------|--------|
| Διευθυντές | 5 | 5 | 10 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 7 | 0 | 7 |
| Υπάλληλοι | 0 | 3 | 3 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 57 | 47 | 104 |
| Σύνολο | 69 | 55 | 124 |

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου.



Το 2023, ο μέσος όρος των ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σημειώθηκε ίσος με 1,50 για τη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα και 9,44 για τη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

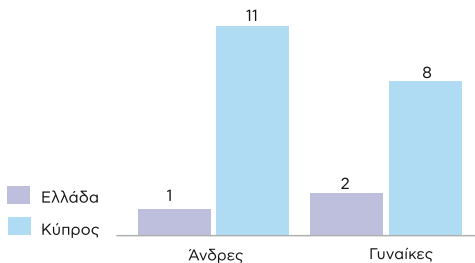
Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



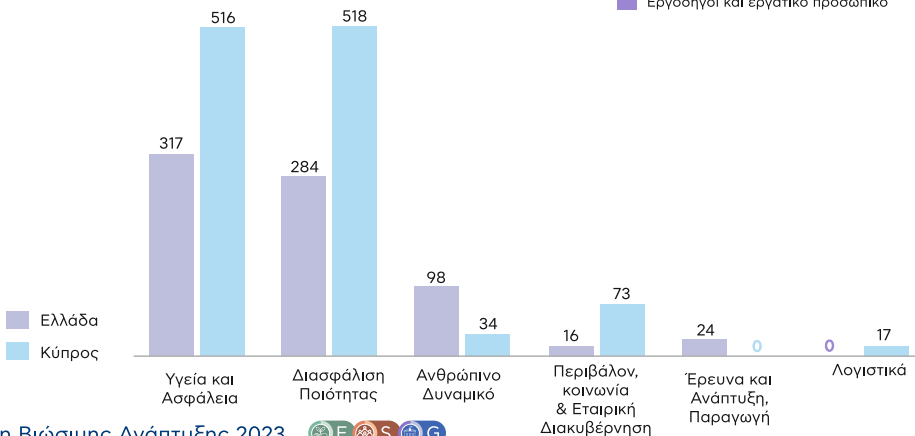
Επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος

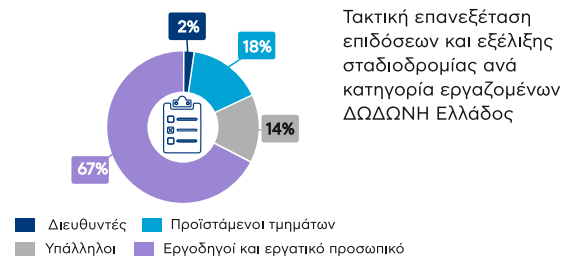


Το 2023, στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος και στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου πραγματοποιήθηκαν 74 και 29 σεμινάρια, αντίστοιχα, στις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

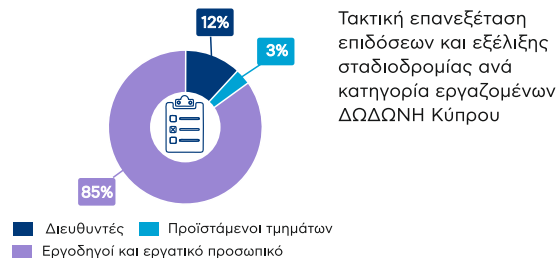
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα



Όλοι οι εργαζόμενοι έλαβαν τακτική επανεξέταση επιδόσεων και εξέλιξης σταδιοδρομίας τόσο στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος όσο και στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου.

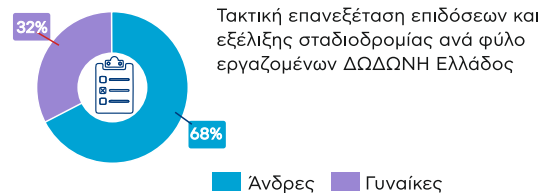


Τακτική επανεξέταση επιδόσεων και εξέλιξης σταδιοδρομίας ανά κατηγορία εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος

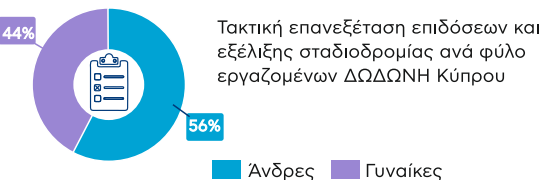


Τακτική επανεξέταση επιδόσεων και εξέλιξης σταδιοδρομίας ανά κατηγορία εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

Το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος αποτελείται από 15 στελέχη, από τα οποία 14 είναι άνδρες (έξι (6) μεταξύ 30 και 50 ετών και οκτώ (8) πάνω από 51 ετών) και μία (1) είναι γυναίκα (άνω των 51 ετών). Αντίστοιχα, στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης απαρτίζεται από 15 μέλη, από τα οποία δέκα (10) είναι άνδρες (πέντε (5) μεταξύ 30 και 50 ετών και πέντε (5) πάνω από 51 ετών) και πέντε (5) είναι γυναίκες (τέσσερις μεταξύ 30 και 50 ετών και μία πάνω από 51 ετών).

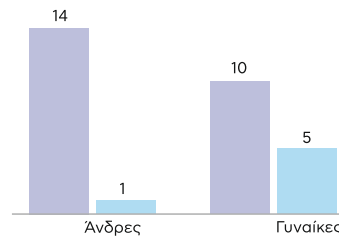


Τακτική επανεξέταση επιδόσεων και εξέλιξης σταδιοδρομίας ανά φύλο εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος

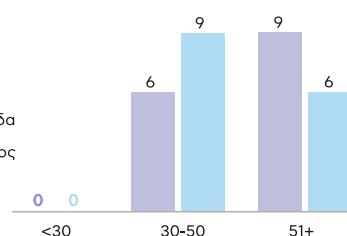


Τακτική επανεξέταση επιδόσεων και εξέλιξης σταδιοδρομίας ανά φύλο εργαζομένων ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

Διάρθρωση ΔΣ και Management team ανά φύλο



Διάρθρωση ΔΣ και Management team ανά ηλικιακή ομάδα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Διαφορετικότητα και Ίσες ευκαιρίες




GRI 405-1, GRI 406-1

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επενδύει διαρκώς στο ανθρώπινο δυναμικό της, θέτοντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο και προωθώντας τη δίκαιη και ισότιμη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων στο χώρο εργασίας, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και παρενόχλησης.

Οι διαδικασίες πρόσληψης νέων εργαζομένων, καθώς και η επαγγελματική τους εξέλιξη εφαρμόζονται ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τις σεξουαλικές προτιμήσεις, τις θρησκευτικές και πολιτικές πεποιθήσεις και οποιοδήποτε άλλο από το νόμο προστατευόμενο χαρακτηριστικό.

Το 2023, ο συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε ζητήματα που αφορούν σε ανθρώπινα δικαιώματα στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος και στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου ήταν 44 και 252, αντίστοιχα.



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 

Η εταιρεία δραστηριοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, ΔΟΕ (International Labour Organization, ILO) σε ότι αφορά τα θέματα παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας. Η πρόθεση της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. για δημιουργία ενός χώρου εργασίας απαλλαγμένου από περιστατικά που καταπατούν τα ανθρώπινα δικαιώματα υποστηρίζεται από τις ακόλουθες δράσεις:

- Εκτεταμένη ενημέρωση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού σχετικά με τον εκφοβισμό, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία με τη χρήση ενημερωτικών εγγράφων όπως το Εγχειρίδιο Νέων Εργαζομένων και τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας.
- Δημιουργία ειδικής θέσης για αρμόδιο στέλεχος που παρέχει πληροφορίες και καθοδήγηση στους εργαζομένους για την αναγνώριση και διαχείριση τέτοιων φαινομένων.
- Διενέργεια τακτικών εκπαιδύσεων στο ανθρώπινο δυναμικό αναφορικά με την αναγνώριση και διαχείριση φαινομένων που καταπατούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και ενημέρωση για τους τρόπους διαχείρισης τέτοιων φαινομένων.
- Αναφορά παραπόνων, που κρίνονται μικρότερης σημασίας και λειτουργούν προειδοποιητικά, τηρώντας την αντίστοιχη πολιτική.
- Θέσπιση διαδικασίας ανώνυμης καταγγελίας, στην οποία έχει πρόσβαση κάθε μέλος του προσωπικού της, για άμεση αναφορά συμβάντων προς υπεράσπιση είτε του ίδιου του εργαζομένου είτε κάποιου συναδέλφου του.
- Αναγνώριση του δικαιώματος κάθε θύματος να καταφύγει σε δικαστική προστασία και να απευθυνθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο Συνήγορο του Πολίτη και γενικότερα σε αρμόδιες δημόσιες αρχές.
- Συστηματική αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων μέτρων για την πρόληψη και διαχείριση των μη αποδεκτών συμπεριφορών.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. υποστηρίζει τη δημιουργία και τη λειτουργία ενός ενεργού και ανεξάρτητου Σωματείου Εργαζομένων, το οποίο:

- Συμμορφώνεται με τους κανονισμούς του Αστικού Κώδικα και υπερασπίζεται τα εργασιακά δικαιώματα
- Συναινεί στις διατάξεις εσωτερικά της εταιρείας αναφορικά με το περιβάλλον εργασίας
- Συνεδριάζει σε μηνιαία βάση και πραγματοποιεί εκλογές αντιπροσώπων κάθε τρία έτη
- Απαρτίζεται ελεύθερα από μέλη της εταιρείας, χωρίς να διακυβεύεται η θέση και η μεταχείρισή τους στον οργανισμό

Η λειτουργία του Σωματείου δεν εξυπηρετεί μόνο τις απαραίτητες διαπραγματεύσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδότη, αλλά συμβάλλει και στη διαμόρφωση μιας εποικοδομητικής συνεργασίας προς όφελος και των δύο μερών.

**Κανένα
καταγεγραμμένο
περιστατικό
διακρίσεων σε
εργαζόμενο της
εταιρείας**



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• **Οι άνθρωποι**

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10

Προτεραιότητα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. είναι η δημιουργία ενός εργασιακού χώρου που διέπεται από διαδικασίες και πολιτικές που διασφαλίζουν την ύπαρξη ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας. Στον οργανισμό αναγνωρίζουμε έμπρακτα ως σημαντική την αρχή της πρόληψης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και λειτουργούμε πάντα βάσει των νομοθετικών κανόνων και απαιτήσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Πρόληψη και μετριασμός επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. με βάση τις δραστηριότητές της αξιολογεί τις δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια και επενδύει σε δράσεις μετριασμού τους.

- Δημιουργία Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων και σύσταση Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία, η οποία αναλαμβάνει τη συνεχή αξιολόγηση και βελτίωσή του.
- Θέσπιση ποιοτικών και ποσοτικών στόχων και αξιολόγησή τους.
- Εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Αξιολόγηση της επάρκειας και απόδοσης του συστήματος διαχείρισης τόσο εσωτερικά μέσω των επιθεωρήσεων συμμόρφωσης όσο και από τρίτους οργανισμούς πιστοποιήσεων ή πελάτες.
- Αξιολόγηση της επικινδυνότητας κάθε θέσης εργασίας ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ παράλληλα έλεγχος της χρήσης Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).
- Ουσιαστική επικοινωνία μέσω διαύλων επικοινωνίας.

Η εταιρεία θα υλοποιήσει νέα Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου στις εγκαταστάσεις της Κύπρου ενώ προγραμματίζει συνεχώς εκπαιδεύσεις για το προσωπικό επικουρικά στην αύξηση των ελέγχων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Η λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. διασφαλίζεται με επιθεωρήσεις από ανεξάρτητους τρίτους φορείς σε ετήσια ή διετή βάση. Οι εγκαταστάσεις της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επιθεωρούνται σε 2 θεματικούς πυλώνες (2 pillar) SMETA-SEDEX και από προμηθευτές / συνεργάτες αναφορικά με την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Στη ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας, το οποίο βρίσκεται σε συμφωνία με τις εγχώριες και ευρωπαϊκές νομοθετικές απαιτήσεις και καλύπτει το σύνολο των εργασιακών χώρων (παραγωγικούς χώρους, γραφεία) και το σύνολο των εργαζομένων.

Η δραστηριότητα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. πραγματοποιείται συνυπολογίζοντας τους πιθανούς κινδύνους που δύναται να προκύψουν με βάση τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) που έχει εκπονηθεί για το σύνολο των εγκαταστάσεων της εταιρείας. Τα συμπεράσματα της ΜΕΕΚ εφαρμόζονται με τη χορήγηση των απαραίτητων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και τον περιοδικό έλεγχο της υγείας των εργαζομένων από τον Ιατρό Εργασίας σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου, που καταρτίζεται από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας.

Η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας συνεδριάζει κάθε τρεις (3) μήνες και σε αυτή συμμετέχουν εκπρόσωπος της ο Τεχνικός Διευθυντής (Υπεύθυνος Ασφαλείας), ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Ιατρός Εργασίας, ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων και ένα (1) μέλος της Διεύθυνσης Παραγωγής.

Sedex² Member

Κύριος ρόλος της επιτροπής αποτελεί:

- Ο καθορισμός των θεμάτων που αφορούν την εκπαίδευση του προσωπικού
- Η διενέργεια εσωτερικών υποθέσεων
- Η ανάδειξη πιθανών κινδύνων
- Η διερεύνηση πιθανών διορθωτικών ενεργειών
- Η επίλυση θεμάτων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων

Επιπρόσθετα, η επιτροπή φροντίζει την τήρηση των εθνικών και κοινοτικών κανονισμών ασφαλείας στην εργασία, παρακολουθεί τις σύγχρονες τάσεις και τις αλλαγές στη νομοθεσία και προτείνει / εγκρίνει μέτρα που αποσκοπούν στη μείωση του επαγγελματικού κινδύνου.

Περιοδικές
επιθεωρήσεις των
χώρων εργασίας και
τακτικές συναντήσεις
με τον Ιατρό Εργασίας



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι Άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• **Οι άνθρωποι**

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Η Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας είναι αρμόδια για την αξιολόγηση όλων των ευρημάτων, που προκύπτουν από τις περιοδικές επιθεωρήσεις, τις συναντήσεις των εργαζομένων με τον Ιατρό Εργασίας, τα συμβάντα εντός του έτους και τα αποτελέσματα της διερεύνησης. Η αξιολόγηση οδηγεί είτε σε άμεσες ενέργειες είτε σε εισηγήσεις στην ανώτατη διοίκηση, για τον περιορισμό των κινδύνων των εργαζομένων αλλά και για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Σημειώνεται ότι τηρείται βιβλίο συμβάντων, διευκολύνοντας τη διερεύνησή τους και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών.

Η εταιρεία προσφέρει τη δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων της στο Συμβούλιο για την Υγεία και την Ασφάλεια. Συγκεκριμένα, στη ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος συναντάται ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Συμβούλιο, ο οποίος είναι και ο πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων. Στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από το 10,3% του συνόλου τους, που αντιστοιχεί σε 13 εργαζομένους.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου λειτουργεί επιτροπή ασφαλείας, η οποία απαρτίζεται από όλες τις ομάδες και τα τμήματα των εργαζομένων. Στις συνεδριάσεις, που πραγματοποιούνται τουλάχιστον 2 φορές το χρόνο, καταγράφονται και αξιολογούνται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία, για τους οποίους η επιτροπή έχει τη δυνατότητα να διεξάγει επιτόπιες επιθεωρήσεις σε όλους τους χώρους.

Ο εντοπισμός των κινδύνων έχει αρχικά γίνει με την εκτίμηση κινδύνου (risk assessment) στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Επιπλέον, τυχόν, κίνδυνοι εντοπίζονται και αξιολογούνται κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις και ύστερα από την ανάλυση περιστατικών εντός της εταιρίας. Εφόσον από την ανάλυση προκύψει ότι πρέπει να γίνουν ενέργειες από την εταιρία, η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της εισηγείται προς υλοποίηση αυτών.

Παροχές εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στηρίζει έμπρακτα το ανθρώπινο δυναμικό της προσφέροντας μια σειρά από παροχές που σχετίζονται με την υγεία των εργαζομένων της.

- Προγράμματα προληπτικού ελέγχου των εργαζομένων από τον Ιατρό Εργασίας
- Ασφαλιστήριο πρόγραμμα υγείας για τους εργαζομένους της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος
- Συμβάσεις με τοπικά διαγνωστικά για ελέγχους υγείας (Check-Up) μειωμένου κόστους



Συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζομένων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. έχει ελεύθερη πρόσβαση στα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας όσον αφορά προτάσεις για τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Οι πιθανοί κίνδυνοι, οι προβληματισμοί καθώς και προτάσεις προς βελτίωση δύναται να επικοινωνηθούν με:

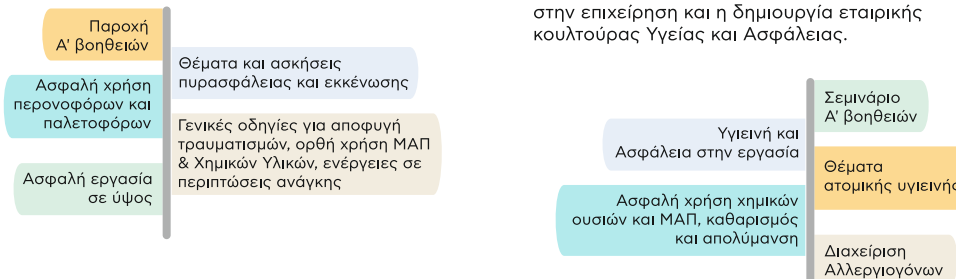
- Χρήση των κυτίων επικοινωνίας
- Προτάσεις μέσω των εργαζομένων που συμμετέχουν στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας
- Χρήση της ηλεκτρονικής φόρμας επικοινωνίας
- Προτάσεις μέσω του εκπροσώπου του σωματείου της εταιρείας

Οι σχετικές πληροφορίες κοινοποιούνται με την ανάρτηση της πληροφορίας στους πίνακες ενημέρωσης της εταιρείας και με την αποστολή ηλεκτρονικής αλληλογραφίας

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η εταιρεία μεριμνά για την εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων της μέσω της παρακολούθησης κατάλληλων επιμορφωτικών σεμιναρίων, της χορήγησης ενημερωτικού υλικού, του Εγχειριδίου Υγείας και Ασφάλειας καθώς και την ανάρτηση έγγραφων ανακοινώσεων.

Οι πληροφορίες που δίνονται αφορούν σε:



Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο



Ένας (1) εργαζόμενος της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος συμμετέχει στο Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας.

ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



Η παρακολούθηση των σεμιναρίων είναι υποχρεωτική και διενεργούνται κατά τις ώρες εργασίας. Η αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης αξιολογείται μέσω συμπλήρωσης ερωτηματολογίου κατανόησης.

Σύνολο σεμιναρίων και ωρών για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων

| | ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος | ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου |
|----------------------------|----------------|---------------|
| Αριθμός σεμιναρίων | 11 | 16 |
| Συμμετοχές εργαζομένων | 194 | - |
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης | 273 | 516 |

Στη ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου γίνονται εκπαιδεύσεις του Υπεύθυνου Ασφάλειας και Υγείας καθώς και των μελών της επιτροπής, σε εξωτερικούς εξουσιοδοτημένους φορείς, σύμφωνα με την Κυπριακή Νομοθεσία, οι οποίες αντιστοιχούν σε τουλάχιστον 135 ώρες. Κατά την πρόσληψη όλων των εργαζομένων, γίνεται εκπαίδευση για θέματα υγείας και ασφάλειας από τον Υπεύθυνο Ασφάλειας και Υγείας, ενώ πραγματοποιείται ετησίως επαναληπτικό σεμινάριο για όλο το προσωπικό. Σε περίπτωση που η επιτροπή κρίνει απαραίτητη την περαιτέρω εκπαίδευση των εργαζομένων της (π.χ. επειδή υπάρχουν ατυχήματα σε κάποια συγκεκριμένη εργασία) γίνονται εξειδικευμένα σεμινάρια.

| Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας 2023 ⁷ - ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα | | |
|---|-------------|---|
| | Εργαζόμενοι | Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό |
| Αριθμός ωρών εργασίας | 1.120.376 | - |
| Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος | 0 | - |
| Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (FR) | 0 | 0 |
| Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high - consequence work-related injuries) | 0 | 0 |
| Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (HCIR) | 0 | 0 |
| Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries) | 0 | 0 |
| Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR) | 0 | 0 |
| Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury) | 0 | - |
| Σύνολο απολεσθέντων ημερών | 0 | - |
| Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) | 0 | 0 |
| Δείκτης απολεσθέντων ημερών (LDR) | 0 | - |

| Ασθένεια σχετιζόμενη με την εργασία - ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα | | |
|---|-------------|---|
| | Εργαζόμενοι | Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό |
| Αριθμός θανάτων λόγω ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία | 0 | 0 |
| Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων επαγγελματικής ασθένειας | 0 | 0 |

Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο



(13) εργαζόμενοι της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου συμμετέχουν στο Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

• Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας 2023⁸ ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

| | Εργαζόμενοι | Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό |
|---|-------------|---|
| Αριθμός ωρών εργασίας | 242.010 | - |
| Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος | 0 | - |
| Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (FR) | 0 | 0 |
| Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high - consequence work-related injuries) | 0 | 0 |
| Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (HCIR) | 0 | 0 |
| Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries) | 9 | 5 |
| Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR) | 7,44 | 0 |
| Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury) | 4 | - |
| Σύνολο απολεσθέντων ημερών | 255 | 44 |
| Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) | 3.31 | 0 |
| Δείκτης απολεσθέντων ημερών (LDR) | 210,74 | - |
| Αριθμός θανάτων λόγω ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία | 0 | 0 |
| Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων επαγγελματικής ασθένειας | 0 | 0 |

Ασθένεια σχετιζόμενη με την εργασία ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

| | Εργαζόμενοι | Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό |
|---|-------------|---|
| Αριθμός θανάτων λόγω ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία | 0 | - |
| Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων επαγγελματικής ασθένειας | 0 | - |

⁸ Σημειώσεις:

Όλοι οι δείκτες υπολογίζονται με βάση 200.000 ώρες εργασίας. Όλοι οι δείκτες αφορούν σε εργαζόμενους της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου.

Οι κύριοι τύποι τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία συμπεριλαμβάνουν γλίστρημα στο πάτωμα και κάψιμο στο χέρι.

Προσφέροντας Κοινωνική Αξία

Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. μέσα από τη «Γεύση του Καλού»



Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αναγνωρίζει την **κοινωνική** της **ευθύνη** και επιδιώκει να υλοποιεί πρωτοβουλίες και δράσεις που ωφελούν τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Προτεραιότητα της εταιρείας είναι να συμβάλει στη διαχείριση σημαντικών κοινωνικών προβλημάτων.

Κοινωνικό προϊόν



Στα πλαίσια δράσεων εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης, η εταιρεία μας ανάκαθεν υποστήριξε ομάδες που βρίσκονται σε ανάγκη, δωρίζοντας προϊόντα της. Συνολικά, για το έτος 2023 η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. διέθεσε σε Ήπειρο, Άγιον Όρος και Αθήνα περίπου 120.000 μερίδες γαλακτοκομικών προϊόντων.



Εθελοντική Αιμοδοσία στο εργ/σιο Ιωαννίνων σε συνεργασία με Γενικό Νοσ/μειο

Εθελοντική αιμοδοσία για τραυματίες του σιδηροδρομικού δυστυχήματος της 28^{ης} Φεβρουαρίου του 2023 στην περιοχή των Τεμπών.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., θέλοντας να συνεισφέρει στην προσπάθεια φροντίδας των τραυματιών του δυστυχήματος, φιλοξένησε στις δομές της στα Ιωάννινα φορητή μονάδα αιμοληψίας του Νοσοκομείου «Χατζηκόστα» των Ιωαννίνων την Πέμπτη 2 Μαρτίου του 2023.

Προκειμένου η εταιρεία να δραστηριοποιείται και να παράγει τα προϊόντα της χωρίς επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία, έχει εφαρμόσει μια σειρά από αναλύσεις-μελέτες οι οποίες της επιτρέπουν να αναγνωρίζει και να αντιμετωπίζει δυνητικές επιπτώσεις. Συγκεκριμένα για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις έχει πραγματοποιήσει Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (Environmental Impact Assessment). Για τις δυνητικές επιπτώσεις στους εργαζομένους της, διαθέτει συμβούλια εργαζομένων και άλλες δομές (επιτροπή Υγείνης και Ασφάλειας) που επιτρέπουν την εκπροσώπησή τους και τη διαχείριση τυχόν ζητημάτων. Επιπτώσεις που εντοπίζονται από εξωγενείς παράγοντες δύνανται να επικοινωνηθούν στην εταιρεία μέσω της διαδικασίας παραπόνων που βρίσκεται στη διάθεσή της τοπικής κοινωνίας.

Ανεξάρτητα από τους τρόπους παρακολούθησης των δυνητικών επιπτώσεων στην κοινωνία, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. πιστή στις αξίες και τις αρχές της, προάγει την ανθρώπινη ευημερία και προσφέρει βοήθεια σε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες με γνώμονα την ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης.



- ESG Επιτεύγματα 2023
- Μήνυμα Διοίκησης
- Αριθμοί
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Προϊόντα
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Κοινωνική Αξία
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Επιχειρησιακή Ηθική
- Παραρτήματα

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινότητα



Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προς τιμήν της πρώτης ύλης της γιορτάζει την Παγκόσμια Ημέρα Γάλακτος την 1^η Ιουνίου κάθε χρόνο συνεισφέροντας σε κοινωφελείς οργανισμούς.

Τα τελευταία τρία έτη στο πλαίσιο του εορτασμού αυτού σε συνδυασμό με τις γιορτές των Χριστουγέννων η εταιρεία προσέφερε περισσότερους από 5 τόνους προϊόντων στις ακόλουθες δομές φιλοξενίας παιδιών:

- Η Ελληνική Εταιρία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Προσώπων (ΕΛ.Ε.Π.Α.Π.) σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ιωάννινα
- Τα Παιδικά Χωριά SOS Βάρης
- Το Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα
- Το Χαμόγελο του Παιδιού σε Αθήνα, Αίγιο και Κέρκυρα
- Το Σύλλογο Γονέων και Παιδιών με νεοπλασματική ασθένεια «ΦΛΟΓΑ Ιωαννίνων»

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στο «Ελληνικό Πρωινό» του Ξενοδοχειακού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΞΕΕ).

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. πρεσβεύει τα ελληνικά γαλακτοκομικά και τυροκομικά προϊόντα στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Για το λόγο αυτό συμμετείχε στην κοινωνική δράση «Ελληνικό Πρωινό» του ΞΕΕ στο πλαίσιο της έκθεσης HORECA, που στόχο έχει την προώθηση των ελληνικών προϊόντων πρωινού, στο αρμόδιο προσωπικό του κλάδου της Διαμονής και της Εστίασης, ώστε να αναδειχθεί η ελληνική σφραγίδα στη γαστρονομία. Η παρουσία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. αναδεικνύει το πόσο σημαντική είναι η συνεισφορά της αξιοποίησης τοπικών πρώτων υλών στην παραγωγή προϊόντων ξεχωριστής γεύσης, ανώτερης ποιότητας και υψηλής διατροφικής αξίας. Μέσα από τη συμμετοχή δόθηκε η ευκαιρία στους παρόντες να γευτούν και τα νεοεισερχόμενα στην αγορά τραγανά σνακ από 100% Φέτα Π.Ο.Π. ΔΩΔΩΝΗ.

Η ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα προσφέρει χορηγίες στη μητρόπολη Θήβας και το Δήμο Θήβας για τα συσσίτια και το κοινωνικό παντοπωλείο



Συγκεκριμένα, η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.:

- Υποστηρίζει τη λειτουργία της Μονής Δουραχάνης και της Μητρόπολης Ιωαννίνων
- Παρέχει σε καθημερινή βάση τα προϊόντα της σε συσσίτια, που οργανώνουν θρησκευτικές κοινότητες στις περιοχές της Ηπείρου, της Αθήνας, της Νίκαιας, της Θήβας και του Αγρινίου και στις δομές του Γηροκομείου της Μητρόπολης, του ορφανοτροφείου Ιωαννίνων και της Κιβωτού του Κόσμου στην Πωγωνιανή. Επιπλέον, τροφοδοτεί παιδικές κατασκηνώσεις καθώς και οικογένειες, που βρίσκονται σε δυσχερή κατάσταση
- Δωρίζει περισσότερους από 10 τόνους των προϊόντων της προς υποστήριξη ανθρώπων του οργανισμού της UNESCO Πειραιώς και Νήσων, που βρίσκονται σε ανάγκη
- Συμβάλλει σταθερά στην υγιεινή και ισορροπημένη διατροφή των παιδιών στο πλαίσιο διοργανώσεων του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιού της Μητρόπολης και της Αρχιεπισκοπής



Χορηγία της ΔΩΔΩΝΗ ΑΕ σε αθλητική τοπική διοργάνωση

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επενδύει στον αθλητισμό διατηρώντας διαχρονικά συνεργασίες με αθλητικούς συλλόγους και διοργανώσεις.

- Χορηγός της εκδήλωσης «Ioannina Lake Run» και συγκεκριμένα του αγώνα «Μαμά - Καρότσι», που λαμβάνει χώρα στην περίμετρο της λίμνης Παμβώτιδας και του Pasta Party, που συμπληρώνει τη διοργάνωση.
- Προσφορά ποσότητας προϊόντων στο πρωτάθλημα μικρών παιδιών «ΔΩΔΩΝΗ - pre-juniors bambini», στηρίζουμε ερασιτεχνικές προσπάθειες συλλόγων που προσφέρουν αθλητικές δραστηριότητες και ομάδες ποδοσφαίρου, όπως του «ΠΑΣ ΓΙΑΝΝΙΝΑ».



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

• Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



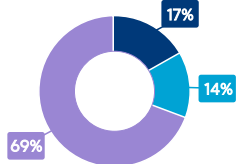
GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

Στηρίζοντας τους εγχώριους προμηθευτές μας

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. συνεργάζεται με περισσότερους από 2.500 παραγωγούς, που δραστηριοποιούνται κυρίως στην ευρύτερη περιοχή της Ηπείρου, για την εξασφάλιση αυθεντικής πρώτης ύλης, που αποτελεί τον πυρήνα της ποιότητας των παραδοσιακών προϊόντων της.

Η εταιρεία στηρίζει το προμηθευτικό δίκτυο της «γενέτειράς» της, το οποίο αμφίδρομα υποστηρίζει την επιτυχία της βιομηχανικής της δραστηριότητας.

Κατανομή ενεργών προμηθευτών ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα



■ Προμηθευτές εξωτερικού ■ Τοπικοί προμηθευτές
■ Υπόλοιπη Ελλάδα

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. συλλέγει το 60% του αγελαδινού, το 45% του πρόβειου και το 52% του γίδινου γάλακτος από την περιφέρεια της Ηπείρου.

Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές (χωρίς τους παραγωγούς γάλακτος) | ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα

| | Αξία της περιόδου αγορών | Ποσοστό | Αριθμός ενεργών προμηθευτών |
|--|--------------------------|---------|-----------------------------|
| Τοπικοί προμηθευτές (Περιφέρεια Ηπείρου) | € 636.663 | 4,9 % | 11 |
| Υπόλοιπη Ελλάδα | € 11.010.229 | 84,4 % | 54 |
| Προμηθευτές Εξωτερικού | € 1.404.050 | 10,8 % | 13 |
| Σύνολο | € 13.050.942 | 100% | 78 |

Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές (Παραγωγοί γάλακτος) | ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδα

| | Αξία της περιόδου αγορών | Ποσοστό | Αριθμός ενεργών προμηθευτών |
|--|--------------------------|---------|-----------------------------|
| Τοπικοί προμηθευτές (Περιφέρεια Ηπείρου) | € 43.201.131 | 57,5 % | 1734 |
| Υπόλοιπη Ελλάδα | € 31.921.820 | 42,5 % | 350 |
| Προμηθευτές Εξωτερικού | - | - | - |
| Σύνολο | € 75.122.951 | 100% | 2084 |

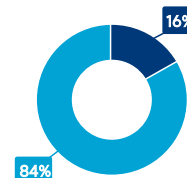
Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές | ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

| | Αξία της περιόδου αγορών | Ποσοστό | Αριθμός ενεργών προμηθευτών |
|------------------------|--------------------------|---------|-----------------------------|
| Τοπικοί προμηθευτές | € 2.851.461 | 74,8 % | 26 |
| Προμηθευτές Εξωτερικού | € 961.384 | 25,2 % | 5 |
| Σύνολο | € 3.812.845 | 100% | 31 |



31 νέοι προμηθευτές ελέγχθηκαν με κοινωνικά κριτήρια και ΚΑΜΙΑ αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση δεν εντοπίστηκε στην εφοδιαστική αλυσίδα

Κατανομή ενεργών προμηθευτών ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου



■ Προμηθευτές εξωτερικού
■ Τοπικοί προμηθευτές

Περίπου το 33,3% των προμηθευτών της εταιρείας εφαρμόζουν συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία τύπου ISO45001 ή OHSAS, ενώ το 95% εφαρμόζει πολιτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενώ στο σύνολό τους διαθέτουν μηχανισμούς καταγραφής και διαχείρισης παραπόνων. Το 53% εκ των προμηθευτών μας αναλαμβάνουν δράσεις σε ζητήματα ESG ενώ το 39% εκπαιδεύουν τους εργαζόμενους τους σε θέματα ΕΚΕ.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

• Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

• Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Πρόγραμμα 400

Από το 2015, το πρόγραμμα «400» αποτελεί πρωτοβουλία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. που έχει ως στόχο την υποστήριξη των συνεργαζόμενων κτηνοτρόφων στην περιφέρεια Ηπείρου. Η δράση αυτή, αφορά δράσεις ενίσχυσης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και τεχνογνωσίας σε παραγωγούς γάλακτος.

Τα προγράμματα υποστήριξης που απευθύνονται στους κτηνοτρόφους διατίθενται δωρεάν ενώ το σύνολο του ενημερωτικού υλικού βασίζεται στις οδηγίες εξειδικευμένου προσωπικού (κτηνοτρόφοι, ζωοτέχνες), το οποίο εστιάζει σε θέματα διατροφής, υγείας, αναπαραγωγής και καλών πρακτικών παραγωγής και υγιεινής, προάγοντας την ευημερία του ζωικού κεφαλαίου.

Στόχος είναι αφενός η συνεχής βελτίωση των συνθηκών παραγωγής των συνεργατών της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. (κόστος, ποιότητα, ευζωία κ.λπ.) και αφετέρου η δυνατότητα συλλογής δεδομένων για την πορεία του γάλακτος σε πρώτο χρόνο για την εταιρεία σε συνδυασμό με την ενίσχυση των δεσμών συνεργασίας με τις μονάδες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Μέσω του προγράμματος η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. μεταφέρει τεχνογνωσία και πληροφορίες σχετικά με θέματα όπως:

- Κατάρτιση σιτηρεσιών, Διατροφική διαχείριση (Flushing, Steaming)
- Αναπαραγωγική διαχείριση
- Μηνιαίες επισκέψεις ρουτίνας αναφορικά με ελέγχους για την ποιότητα και τη ποσότητα του γάλακτος
- Εκπαίδευση κτηνοτρόφων σε πρακτικές διαχείρισης και προληπτικής κτηνιατρικής
- Οργανώνει επισκέψεις πελατών της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. σε συνεργαζόμενες φάρμες

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. επιδιώκει να ενισχύσει το προμηθευτικό της δίκτυο στηρίζοντας τη διαφορετικότητα και τη συμπεριληψη και προσφέροντας ευκαιρίες σε ανθρώπους, που αντιμετωπίζουν κοινωνικούς περιορισμούς, να γίνουν μέλη της ομάδας της.

Στόχος μας είναι το 2024 το 5% των προμηθευτών μας να εκπροσωπείται από γυναίκες.

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στοχεύει στην εξασφάλιση της συμμόρφωσης των περιβαλλοντικών και εργασιακών πρακτικών των προμηθευτών της με τις κείμενες διατάξεις. Στην προσπάθεια αυτή συμβάλλουν και οι συμβάσεις των προμηθευτών γάλακτος, οι οποίες περιλαμβάνουν ρήτρες εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης. Οι συμβάσεις αυτές καθορίζουν επίσης, τις απαιτήσεις αναφορικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των υλικών, όπως και την αντιμετώπιση των εκτρεφόμενων ζώων.

Η ΔΩΔΩΝΗ έχει δημιουργήσει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος είναι δημοσιευμένος στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας. Στόχος του Κώδικα, αποτελεί η εξασφάλιση ομαλής συνεργασίας της εταιρείας με τους προμηθευτές της, δημιουργώντας μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης. Η τήρησή του, συμβάλλει στη συμμόρφωση των προμηθευτών με πρότυπα και προσδοκίες της εταιρείας σχετικά με βασικούς τομείς που σχετίζονται με τα θέματα ESG. Παράλληλα, διαμορφώνει το κατάλληλο πλαίσιο για την ένταξη νέων προμηθευτών στην εφοδιαστική της αλυσίδα και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση τους με τους στόχους της ΔΩΔΩΝΗ για βιώσιμη ανάπτυξη.

75% των συμβάσεων των προμηθευτών της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. περιλαμβάνει ρήτρες εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης.



Στο 15% των προμηθευτών Υλικών Συσκευασίας και β' υλών της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. έχει διεξαχθεί επιτόπιος έλεγχος σχετικά με θέματα εταιρικής και κοινωνικής ευθύνης.

Μοντέλο Διακυβέρνησης



GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. έχει διαμορφώσει ένα δομημένο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης με καθορισμένους ρόλους, ώστε να διασφαλίζεται η βέλτιστη λειτουργία του οργανισμού και η ορθή διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Οργανόγραμμα



Διοικητικό Συμβούλιο

Η εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο και συγκροτείται από πέντε (5) μέχρι επτά (7) μέλη, τους συμβούλους. Ο ακριβής αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται, κάθε φορά, από τη Γενική Συνέλευση. Το Διοικητικό Συμβούλιο για το σύνολο, σχεδόν, του 2023 και στην υφιστάμενη σύνθεσή του την 30/10/2023 αποτελείται από τα ακόλουθα επτά (7) μέλη:

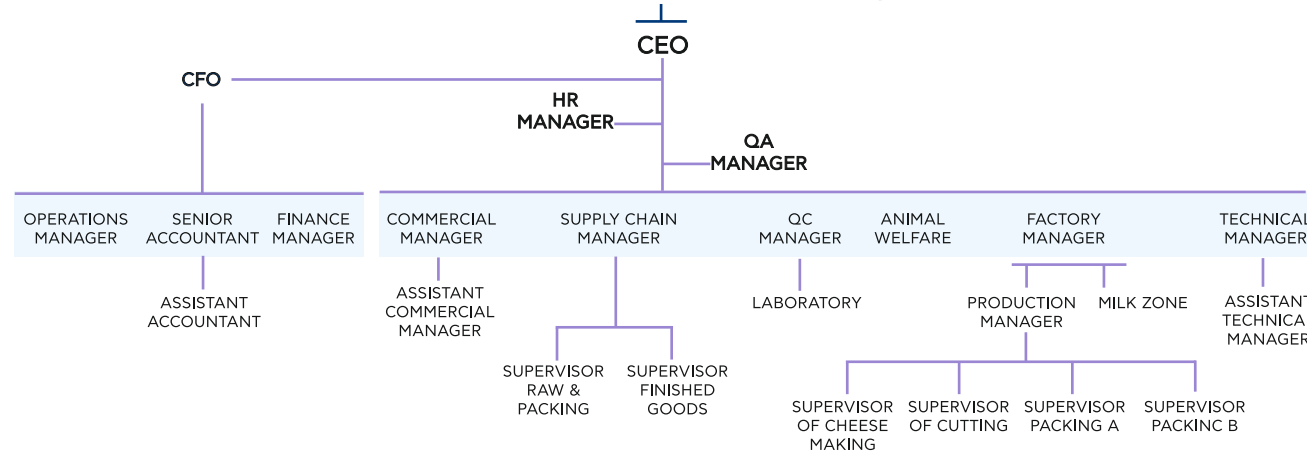
- (1) Πρόεδρος της εταιρείας
- (1) Αντιπρόεδρος της εταιρείας
- (5) Μέλη

Τα μέλη του Δ.Σ. είναι ανεξάρτητα ενώ υπάρχει πρόβλεψη στο καταστατικό για απαγόρευση ανταγωνισμού και συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Οι θέσεις του Προέδρου και του Αντιπροέδρου προκύπτουν από τα μέλη του Δ.Σ. Επίσης, χωρίς όμως να είναι απαραίτητο, μπορεί να προκύψουν ο Δ/νων Σύμβουλος, ο Γενικός Διευθυντής, ο Οικονομικός Διευθυντής της εταιρείας. Το σύνολο του Δ.Σ αποτελείται από άνδρες και δεν υπάρχουν μέλη του Δ.Σ που να ανήκουν σε υπό-εκπροσωπούμενες κοινωνικές ομάδες.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

PRESS OFFICE — CEO — LEGAL

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

• Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα



GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται στα έξι (6) χρόνια και παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, μέχρι την οποία πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης εκλογής του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχουν σημαντικές θέσεις στην οργανωτική δομή της εταιρείας, διαθέτουν επαρκή γνώση και κατάλληλες δεξιότητες ώστε να δύνανται να διαχειριστούν σημαντικά θέματα με πιθανές επιπτώσεις στον οργανισμό. Στο ΔΣ δεν εκπροσωπούνται άλλα ενδιαφερόμενα μέρη πλην των μετόχων.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος ενημερώνεται για θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (οικονομία, περιβάλλον και ανθρώπινο δυναμικό) μέσω των αντίστοιχων επιτροπών, είναι υπεύθυνος για την ενημέρωση του ΔΣ. Το ΔΣ, βάσει της ενημέρωσης που λαμβάνει από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, χαράζει στρατηγική και αποφασίζει ενέργειες. Η συχνότητα επανεξέτασης είναι ετήσια.

Με την ενσωμάτωση του οργανισμού από τον όμιλο VIVARTIA, η εκπροσώπηση του ΔΣ έχει αλλάξει. Η αλλαγή έλαβε χώρα 31/01/2024.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, κατά τη κρίση του, να συγκροτεί εκτελεστική επιτροπή και να αναθέτει σ' αυτήν ορισμένες εξουσίες και καθήκοντά του. Στην περίπτωση αυτή η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και ο τρόπος λήψης των αποφάσεων της εκτελεστικής επιτροπής, καθώς και κάθε θέμα που αφορά στη λειτουργία της ρυθμίζονται από την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που αποφάσισε τη συγκρότησή της.

Στην εταιρεία λειτουργούν οι επιτροπές:

- Επιτροπή προμηθειών
- Επιτροπή διαχείρισης κρίσεων
- Επιτροπή ESG
- Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας
- Επιτροπή Whistleblowing
- Επιτροπή Συνεχής Βελτίωσης Παραγωγικών Διεργασιών
- Ομάδα Ασφάλειας Τροφίμων
- Επιτροπή Διαχείρισης Ποιοτικών Προβλημάτων

Στον οργανισμό έχει συσταθεί επιτροπή ESG έχοντας ως μέλη Διευθυντές εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, συγκεκριμένα των Δ/νσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, Προμηθειών, Τεχνικής Δ/σης, IT, ESG και Οικονομικής Δ/σης. Η επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση θεμάτων που άπτονται του ESG, τον σχεδιασμό ενεργειών και της στρατηγικής, τη συνεχή καταγραφή των εξελίξεων τόσο εσωτερικά στον οργανισμό, όσο και εξωτερικά σε τοπικό και διεθνές επίπεδο.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

• **Εταιρική Διακυβέρνηση**

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Το Διοικητικό Συμβούλιο δέχεται ανάδραση από τα ανώτερα στελέχη για τη διαχείριση των επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους (Environment, Social, Governance, ESG) είτε μέσω των επιτροπών, στις οποίες συμμετέχουν τα στελέχη, είτε μέσω απευθείας ενημερώσεων. Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά στο περιβάλλον αρμόδια ορίζεται η επιτροπή ESG και στους ανθρώπους η επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας.

Για την εξέταση και την έγκριση των πληροφοριών που έχουν ενσωματωθεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αρμόδια κρίνεται αρχικά η επιτροπή ESG. Στη συνέχεια, ενημερώνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος εγκρίνει τις πληροφορίες της έκθεσης και με την σειρά του ενημερώνει το Δ.Σ. Τα ουσιαστικά θέματα, όπως προκύπτουν από την ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, επικοινωνούνται στο Δ.Σ. της εταιρείας.

Η ΩΔΩΩΝΗ στο κορυφαίο 2% των εταιρειών παγκοσμίως με Χρυσή διάκριση επιδόσεων βιωσιμότητας από το διεθνή φορέα αξιολόγησης EcoVadis

Η αξιολόγηση της συνολικής απόδοσης του οργανισμού σε θέματα βιωσιμότητας πραγματοποιείται ετησίως από τον ανεξάρτητο διεθνή φορέα αξιολόγησης EcoVadis, ο οποίος βαθμολογεί την επίδοση της εταιρείας σε τέσσερις (4) πυλώνες βιωσιμότητας: Περιβάλλον, Εργασιακά Θέματα και Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Επιχειρηματική Ηθική.

Το 2023 η εταιρεία κατέκτησε τη Gold διάκριση με βαθμολογία 74/100, κατατάσσοντάς την στο κορυφαίο 2% του συνόλου των εταιρειών (άνω των 200.000 παγκόσμια) και στο άνω 1% των εταιρειών, που δραστηριοποιούνται στη γαλακτοβιομηχανία.

Αξιολόγηση οργανισμού σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

Στη ΩΔΩΩΝΗ Α.Ε. διενεργούνται αξιολογήσεις και επιθεωρήσεις για την εκτίμηση της απόδοσης του οργανισμού σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης από ανεξάρτητους φορείς, όπως για παράδειγμα η αξιολόγηση σε θέματα εργασίας και υγείας και ασφάλειας από το διεθνή οργανισμό SEDEX σύμφωνα με το πρότυπο επιθεώρησης SMETA. Οι παρατηρήσεις που προκύπτουν από τις αξιολογήσεις αναλύονται στις κατάλληλες επιτροπές και κοινοποιούνται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και το Διοικητικό Συμβούλιο, και ακολουθεί η πρόταση διορθωτικών ενεργειών.

Η πολιτική αποδοχών των μελών του ΔΣ αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση και τους μετόχους του οργανισμού. Οι αποδοχές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών και μεταβλητών απολαβών) των ανώτερων στελεχών εισιγούνται από τον Δ/ντα Σύμβουλο και εγκρίνονται από το ΔΣ. Οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται με διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων, με σύμφωνη γνώμη του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Αξιζει να σημειωθεί ότι ο πρόεδρος του ΔΣ δεν είναι ανώτερο στέλεχος του οργανισμού αλλά ανώτερο στέλεχος εταιρείας του ομίλου Vivartia.

Το ανώτατο όργανο ενημερώνεται μέσω παρουσιάσεων που έχουν εκπαιδευτικό χαρακτήρα όσο και ενημερωτικό χαρακτήρα (εξελίξεις και νέα δεδομένα σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο που αφορούν στη βιωσιμότητα, ενημέρωση πεπραγμένων κκ).



Απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας:
«Ενεργούμε πάντα με σωστό και ηθικό τρόπο τόσο προς τα έξω όσο και στο εσωτερικό της εταιρείας μας»



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

• **Εταιρική Διακυβέρνηση**

Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Το ΔΣ του οργανισμού μπορεί να διορίζει Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελούμενη από εσωτερικούς ή εξωτερικούς ελεγκτές ανά περίπτωση. Τα αποτελέσματα του εσωτερικού ελέγχου γνωστοποιούνται στο ΔΣ. Οι κρίσιμες ανησυχίες κοινοποιούνται στο ΔΣ είτε μέσω της ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου είτε απευθείας από τον Δ/ντα Σύμβουλο και τις επιτροπές του οργανισμού.

Επιχειρηματική δεοντολογία και προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο οργανισμός εφαρμόζει οριζόντια τον Κώδικα Επιχειρησιακής Ηθικής (Code of Ethics), στον οποίο καλύπτονται θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Συγκεκριμένα, περιγράφονται οι ευθύνες των εργαζομένων και των διευθυντικών στελεχών, η επιχειρηματική δεοντολογία που διέπει τις εργασιακές σχέσεις, η επιχειρηματική ηθική με τους πελάτες και προμηθευτές καθώς και τη δεοντολογία σχετικά με το περιβάλλον και τις κοινότητες.

Οι ηθικές αυτές παραπέμπουν σε αντίστοιχες επιτροπές (επιτροπή προμηθειών, επιτροπή διαχείρισης καταγγελιών, κτλ) ή στο ΔΣ. Σε κάθε καινούργια συνεργασία με πελάτη ή προμηθευτή που θεωρείται υψηλού ρίσκου σύμφωνα με τα κριτήρια που έχουν οριστεί, διεξάγεται δέουσα επιμέλεια, σύμφωνα με τη Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας (Due Diligence Process). Η εταιρία λειτουργεί σύμφωνα με την αρχή της προφύλαξης και λαμβάνει όλα τα μέτρα ώστε να δρα προληπτικά σε σημαντικά ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία της, την παραγωγική διαδικασία, τα επιχειρηματικά σχέδια κτλ. Τόσο στον Κώδικα Επιχειρησιακής Ηθικής (Code of Ethics) όσο και στην Πολιτική Εργασιακών Πρακτικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων περιγράφονται ξεκάθαρα οι δεσμεύσεις της εταιρίας στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Στην Πολιτική Εργασιακών Πρακτικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διατυπώνεται ξεκάθαρα ο σεβασμός της εταιρίας στα ανθρώπινα δικαιώματα. Πιο συγκεκριμένα, εντός της πολιτικής γίνεται αναφορά στην:

- Απαγόρευση της παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας
- Ίση πρόσβαση στην εργασία
- Δημιουργία ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος
- Πλήρης εναρμόνιση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Χορήγηση δίκαιων μισθών
- Εφαρμογή μηδενικής ανοχής στην παρενόχληση και στις διακρίσεις και την ύπαρξη περιβάλλοντος που διευκολύνει την ποικιλομορφία.

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην ισότητα μεταξύ των δύο φύλων, την συμπεριληψη ατόμων με ειδικές ανάγκες. Τόσο στον Κώδικα Επιχειρησιακής Ηθικής όσο και στην Πολιτική Εργασιακών Πρακτικών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, περιγράφονται ξεκάθαρα οι δεσμεύσεις της εταιρίας αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Όλες οι πολιτικές και διαδικασίες έχουν εγκριθεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Οι πολιτικές εφαρμόζονται οριζόντια, καλύπτοντας τόσο τις σχέσεις με εργαζομένους όσο και με τα υπόλοιπα

ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, προμηθευτές, μετόχους, κτλ) και είναι διαθέσιμες στους εργαζομένους μέσω της ιστοσελίδας της εταιρίας, ενώ οι βασικές κατευθυντήριες γραμμές αναφέρονται σε εγχειρίδιο που λαμβάνουν όλοι κατά την πρόσληψή τους ταυτόχρονα με τις αντίστοιχες εκπαιδευτικές που καλύπτουν τα σχετικά θέματα.

Ο οργανισμός διαθέτει πολιτικές και διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων και αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, υπάρχει ο Κώδικας Επιχειρησιακής Ηθικής, όπου καθορίζονται οι διαδικασίες πρόληψης αποτροπής σύγκρουσης συμφερόντων και εφαρμόζονται μέτρα αποτροπής διαφθοράς και δωροδοκίας. Τα παραπάνω επικοινωνούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη (προμηθευτές, πελάτες, εργαζομένους και μετόχους) μέσω έντυπου υλικού και της ιστοσελίδας της εταιρίας.

! "Το 2023, μέσα από τη διαδικασία εντοπισμού κινδύνων που σχετίζονται με τη διαφθορά, διαπιστώθηκαν μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά."



Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς



- Home icon
- ESG Επιτεύγματα 2023
- Μήνυμα Διοίκησης
- Αριθμοί
- Η Εταιρεία
- Οικονομικά Στοιχεία
- Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Προϊόντα
- Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα
- Οι άνθρωποι
- Κοινωνική Αξία
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- **Επιχειρησιακή Ηθική**
- Παραρτήματα



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

• **Επιχειρησιακή Ηθική**

Παραρτήματα

Μηχανισμοί μετριασμού της σύγκρουσης συμφερόντων και διαχείρισης κρίσιμων ανησυχιών

Το Διοικητικό Συμβούλιο του οργανισμού μπορεί, κατά την κρίση του, να αναθέτει τον εσωτερικό έλεγχο της εταιρίας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα μη μέλη του. Στο πλαίσιο αυτό, μπορεί να διορίζει Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελούμενη από εσωτερικούς ή εξωτερικούς ελεγκτές ανά περίπτωση, η οποία του γνωστοποιεί τα αποτελέσματα του εσωτερικού ελέγχου και τις κρίσιμες ανησυχίες.

Η ενημέρωση του Δ.Σ. σχετικά με τις κρίσιμες ανησυχίες μπορεί να πραγματοποιηθεί απευθείας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή και τις επιτροπές του οργανισμού. Η εταιρεία διαθέτει κανάλια επικοινωνίας παρέχοντας πρόσβαση και δίνοντας τη δυνατότητα συμμετοχής σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, προμηθευτές, καταναλωτές, πολίτες, εργαζόμενοι).

Τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να υποβάλλουν αίτημα ή καταγγελία και υπάρχει η δυνατότητα αποστολής αποδεικτικών στοιχείων ή/και συνάντησης με την επιτροπή καταγγελιών. Το αίτημα αξιολογείται από την επιτροπή καταγγελιών, διερευνάται, συντάσσεται έκθεση και ενημερώνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος. Η επιτροπή συνεδριάζει παρουσία του Διευθύνοντος Συμβούλου και αποφασίζει για της επόμενες ενέργειες. Τα αποτελέσματα κοινοποιούνται σε αυτόν που έχει υποβάλλει το αίτημα. Η όλη διαδικασία αξιολογείται από την επιτροπή και προτείνει βελτιώσεις, τροποποιήσεις και αλλαγές, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο. Η υφιστάμενη διαδικασία whistleblowing, καθορίζει τις διαδικασίες που ακολουθούνται για τη διαχείριση και την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων που εντοπίζονται.

Πέρα από τους τρόπους επικοινωνίας που περιγράφηκαν προσφέρεται η δυνατότητα της απευθείας συνάντησης και "δια ζώσης" επικοινωνίας με την αντίστοιχη Διεύθυνση ή Τμήμα (Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων, Νομική Υπηρεσία, Διασφάλιση Ποιότητας κτλ).

100%

των μελών
διοίκησης

75%

των προϊσταμένων
τμημάτων

20%

των εργαζομένων

ενημερώθηκαν για την πολιτική και τις διαδικασίες κατά της διαφθοράς

30%

των μελών
διοίκησης

50%

των προϊσταμένων
τμημάτων

80%

των εργαζομένων

έλαβαν σχετική εκπαίδευση



Φροντίδα για το μέλλον, με σεβασμό για όλους

Στη ΔΩΔΩΝΗ ικανοποιούμε τις ανάγκες του σήμερα, χωρίς να διακυβεύονται όσα έχουν ζωτική σημασία για το αύριο.

Σεβόμαστε τον άνθρωπο, τους πόρους και τον πλανήτη μας

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας για να συμβάλλουμε σε ένα βιώσιμο μέλλον. Το πράσινο για μας, δεν είναι απλώς ένα χρώμα που αγαπάμε, είναι η δέσμευσή μας, το σύμβολο της ευθύνης μας απέναντι στη φύση. Με κάθε μας πράξη, αγκαλιάζουμε το περιβάλλον και το προστατεύουμε.

Παράλληλα, στεκόμαστε δίπλα στις τοπικές κοινωνίες, προάγουμε την υγεία των εργαζομένων και πελατών μας και καλούμε τους προμηθευτές μας να υιοθετήσουν πρακτικές που σέβονται και προστατεύουν το περιβάλλον. Για εμάς, η ευθύνη για ένα καλύτερο μέλλον, είναι τρόπος ζωής.

Η προσέγγισή μας βασίζεται σε τρεις κύριους πυλώνες: το Περιβάλλον (E), την Κοινωνία (S) και τη Διακυβέρνηση (G).

Περιβάλλον:

Εφαρμόζουμε πρακτικές που μειώνουν το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Πρωτοθούμε τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Κοινωνία:

Στηρίζουμε τις τοπικές κοινότητες και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες μέσω ειδικά σχεδιασμένων δράσεων και πρωτοβουλιών

Δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τον εργαζόμενο και προάγει την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη

Διακυβέρνηση:

Θεσπίζουμε και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες που προάγουν την ηθική συμπεριφορά και τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις

Ενθαρρύνουμε και ενισχύουμε την ανοιχτή επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας



Καλούμε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να γίνουν μέρος της προσπάθειάς μας για ένα πιο βιώσιμο μέλλον.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

• Επιχειρησιακή Ηθική

Παραρτήματα

Μαζί μπορούμε να κάνουμε τη διαφορά



Παράρτημα Ι: Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την 1^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και βρίσκεται δημοσιοποιημένη στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας. Παρουσιάζονται οι στόχοι, οι δράσεις και γενικότερα η κατεύθυνση της εταιρείας προς την υιοθέτηση πρακτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης, διατηρώντας την υψηλή ποιότητα και γεύση των προϊόντων της και την υπεύθυνη στάση και διαφάνειά της απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία.

Πεδίο εφαρμογής

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. και συγκεκριμένα, τις μονάδες παραγωγής της στα Ιωάννινα και τη Θήβα, και τα γραφεία της εταιρείας στα Ιωάννινα, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη και τη θυγατρική της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου στη Λεμεσό.

Στοιχεία της Έκθεσης

Η συγγραφή και ανάρτηση της Έκθεσης αποσκοπεί στην ενημέρωση σχετικά με την προσπάθεια της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. να ανταποκριθεί στις ανάγκες της σύγχρονης εποχής για βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξη και συγκεκριμένα, σε ζητήματα που αφορούν στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Για την αξιολόγηση της προσπάθειας αυτής αξιοποιούνται ποσοτικοί και ποιοτικοί δείκτες κατά τη διάρκεια της περιόδου από 01/01/2023 έως 31/12/2023. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι δράσεις της εταιρείας αφορούν την ίδια την εταιρεία αυτή καθ' αυτή, χωρίς να λαμβάνονται υπόψιν στοιχεία θυγατρικών εταιρειών, ενδεχόμενων κοινοπραξιών, συνεργατών, προμηθευτών ή άλλων τρίτων φορέων.

:

Καθορισμός περιεχομένου

Η σύνταξη της παρούσας έκθεσης βρίσκεται σε συμφωνία με («in accordance with») τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards 2021 (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, τις Αρχές Προτύπου Υπευθυνότητας (Accountability Principles Standard – AA1000AP 2018), καθώς και με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του Οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Στόχος της εταιρείας είναι όλη η διαδικασία παρασκευής των προϊόντων μας, από τη συλλογή των πρώτων υλών έως και την ολοκλήρωση του χρόνου ζωής των τελικών προϊόντων, να συμβαδίζει με την πορεία της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη συμβολή της στην ικανοποίηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών.

Για το περιεχόμενο της Έκθεσης καθοριστικό ρόλο διαδραμάτισε η διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality), αναλύοντας ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και προσδιορίζοντας το τελικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Ανεξάρτητη εξωτερική διασφάλιση

Η Έκθεση κρίνεται απαραίτητο να συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των GRI Universal Standards 2021, να ικανοποιεί συγκεκριμένες δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των GRI Topic Standards και να συμβαδίζει με το πρότυπο AA1000AP (2018), το οποίο διασφαλίζεται μέσω του AA1000AS v.3.. Υπεύθυνος για το σκοπό αυτό ορίζεται ο εξωτερικός ανεξάρτητος φορέας «Οργανισμός Επιθεώρησης, Πιστοποίησης και Εκπαίδευσης ΤΥΥ HELLAS (ΤΥΥ ΝΟΡΔ) Α.Ε.». Η Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου παρουσιάζεται στις σελίδες ΧΧ της παρούσας έκθεσης.

Για περισσότερες πληροφορίες, ενδεχόμενα σχόλια ή ερωτήματα και διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση, παρακαλούμε απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας

Δημήτριος Γκίκας
 Head of Quality Management & ESG
 ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Αγροτική Βιομηχανία Γάλακτος Ηπείρου
 ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗ ΚΩΣΤΑΚΗ 1, ΕΛΕΟΥΣΑ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, 45500
 Τηλέφωνο: 2651089721
 Email: dgkikas@dodoni.eu



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παραρτήματα**

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΔΩΔΩΝΗ Ελλάδος

GRI 2-7

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή

| | Ανδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|--|------------|------------|------------|
| Ιωάννινα | | | |
| Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees) | 193 | 61 | 254 |
| Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees) | 75 | 53 | 128 |
| Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees) | 268 | 114 | 382 |
| Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees) | 0 | 0 | 0 |
| Θήβα | | | |
| Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees) | 12 | 10 | 22 |
| Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees) | 5 | 2 | 7 |
| Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees) | 17 | 12 | 29 |
| Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees) | 0 | 0 | 0 |
| Γραφεία Αθήνας | | | |
| Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees) | 10 | 10 | 20 |
| Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees) | 10 | 10 | 20 |
| Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees) | 0 | 0 | 0 |
| Γραφεία Θεσσαλονίκης | | | |
| Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees) | 6 | 14 | 10 |
| Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees) | 6 | 4 | 10 |
| Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων (GRAND TOTAL) | 301 | 140 | 441 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

GRI 401-1

| Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία | | | | | | | | | |
|---|-----------|----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Περιοχή | <30 | | | 30-50 | | | >51 | | |
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Ιωάννινα | 1 | 0 | 1 | 21 | 3 | 24 | 5 | 4 | 9 |
| Θήβα | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 |
| Σύνολο | 2 | 0 | 2 | 24 | 4 | 28 | 6 | 4 | 10 |
| Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων | 9% | - | 5% | 16% | 6% | 13% | 5% | 7% | 5% |

| Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία | | | | | | | | | |
|--|----------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Περιοχή | <30 | | | 30-50 | | | >51 | | |
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Ιωάννινα | 0 | 2 | 2 | 5 | 0 | 5 | 7 | 3 | 10 |
| Θήβα | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Σύνολο | 0 | 2 | 2 | 11 | 0 | 11 | 7 | 3 | 10 |
| Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων | - | 12% | 5% | 7% | - | 5% | 6% | 5% | 5% |

GRI 405-1

| Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού | | | | Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού στο ανώτατο όργανο διακυβέρνησης | | | |
|--|-----------|------------|------------|---|----------|----------|----------|
| | <30 | 30-50 | >51 | | <30 | 30-50 | >51 |
| Άνδρες | 24 | 179 | 157 | Άνδρες | 0 | 6 | 8 |
| Γυναίκες | 17 | 78 | 84 | Γυναίκες | 0 | 0 | 1 |
| Σύνολο | 41 | 257 | 241 | Σύνολο | 0 | 6 | 9 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα

Παράρτημα II: Δείκτες επίδοσης της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | <30 | | | 30-50 | | | >51 | | |
|----------------------------------|-----------|-----------|-------------|------------|-----------|--------------|------------|-----------|--------------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Διευθυντές | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 3 | 1 | 4 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 0 | 1 | 1 | 31 | 11 | 42 | 22 | 6 | 28 |
| Υπάλληλοι | 3 | 11 | 14 | 20 | 11 | 31 | 10 | 8 | 18 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 19 | 5 | 24 | 97 | 44 | 141 | 90 | 42 | 132 |
| Σύνολο | 22 | 17 | 39 | 154 | 66 | 220 | 125 | 57 | 182 |
| Ποσοστό | 5% | 3,9% | 8,8% | 34,9% | 15% | 49,9% | 28,3% | 12,9% | 41,3% |

GRI 404-1, GRI 404-2,
GRI 404-3

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|--------|----------|------------|
| Διευθυντές | 0 | 0 | 0 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 5 | 1 | 6 |
| Υπάλληλοι | 7 | 4 | 11 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 138 | 71 | 209 |

Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων

| Θεματική ενότητα | Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα | Σύνολο ωρών εκπαίδευσης | Ποσοστό ωρών ανά θεματολογία |
|--|---|-------------------------|------------------------------|
| Υγεία & Ασφάλεια | 11 | 317 | 42,9% |
| Διασφάλιση Ποιότητας | 52 | 284 | 38,4% |
| Ανθρώπινο Δυναμικό | 9 | 98 | 13,3% |
| Περιβάλλον, κοινωνία & Εταιρική Διακυβέρνηση | 1 | 16 | 2,2% |
| Έρευνα και Ανάπτυξη, Παραγωγή | 1 | 24 | 3,2% |
| Σύνολο | 74 | 739 | 100% |

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| Διευθυντές | 0 | 0 | 0 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 31 | 17 | 48 |
| Υπάλληλοι | 14 | 42 | 56 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 396 | 311 | 707 |
| Σύνολο | 441 | 370 | 811 |

Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν ανά κατηγορία

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| Διευθυντές | 9 | 1 | 10 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 53 | 18 | 71 |
| Υπάλληλοι | 33 | 30 | 63 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 206 | 91 | 297 |
| Σύνολο | 301 | 140 | 441 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα II: Δείκτες επίδοσης της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου

GRI 2-7

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο

| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|--|-----------|-----------|------------|
| Κύπρος | | | |
| Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees) | 71 | 55 | 126 |
| Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees) | 0 | 0 | 0 |
| Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees) | 70 | 55 | 125 |
| Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees) | 1 | 0 | 1 |
| Αριθμός εργαζομένων (GRAND TOTAL) | 71 | 55 | 126 |

GRI 401-1

Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία

| Περιοχή | <30 | | | 30-50 | | | >51 | | |
|--------------------------------|--------|----------|------------|--------|----------|------------|--------|----------|------------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Κύπρος | 20 | 12 | 32 | 7 | 10 | 17 | 0 | 3 | 3 |
| Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων | 65% | 150% | 82% | 24% | 36% | 30% | 0% | 16% | 10% |

Συνολικές αποχωρήσεις ανά περιοχή, φύλο και ηλικία

| Περιοχή | <30 | | | 30-50 | | | >51 | | |
|--------------------------------|--------|----------|------------|--------|----------|------------|--------|----------|------------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Κύπρος | 7 | 12 | 19 | 15 | 15 | 30 | 6 | 5 | 11 |
| Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων | 23% | 150% | 49% | 52% | 54% | 53% | 55% | 26% | 37% |

GRI 405-1

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού

| | <30 | 30-50 | >51 |
|---------------|-----------|-----------|-----------|
| Άνδρες | 31 | 29 | 11 |
| Γυναίκες | 8 | 28 | 19 |
| Σύνολο | 39 | 57 | 30 |

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού στο ανώτατο όργανο διακυβέρνησης

| | <30 | 30-50 | >51 |
|---------------|----------|----------|----------|
| Άνδρες | 0 | 5 | 5 |
| Γυναίκες | 0 | 4 | 1 |
| Σύνολο | 0 | 9 | 6 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα

Παράρτημα II: Δείκτες επίδοσης της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Εργαζόμενοι και κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | <30 | | | 30-50 | | | >51 | | |
|----------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Διευθυντές | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 9 | 5 | 1 | 6 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Υπάλληλοι | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 31 | 8 | 39 | 20 | 24 | 44 | 6 | 18 | 24 |
| Σύνολο | 31 | 8 | 39 | 29 | 28 | 57 | 11 | 19 | 30 |
| Ποσοστό | 24,6% | 6,3% | 31,0% | 23,0% | 22,2% | 45,2% | 8,7% | 15,1% | 23,8% |

GRI 404-1, GRI 404-2,
GRI 404-3

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Διευθυντές | 5 | 5 | 10 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 7 | 0 | 7 |
| Υπάλληλοι | 0 | 3 | 3 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 57 | 47 | 104 |
| Σύνολο | 69 | 55 | 124 |

Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων

| Θεματική ενότητα | Αριθμός σεμιναρίων ανά θεματική ενότητα | Σύνολο ωρών εκπαίδευσης | Ποσοστό ωρών ανά θεματολογία |
|--|---|-------------------------|------------------------------|
| Υγεία & Ασφάλεια | 113 | 516 | 44,6% |
| Διασφάλιση Ποιότητας | 6 | 518 | 44,8% |
| Ανθρώπινο Δυναμικό | 3 | 34 | 2,9% |
| Περιβάλλον, κοινωνία & Εταιρική Διακυβέρνηση | 3 | 73 | 6,3% |
| Λογιστικά | 4 | 16,5 | 1,4% |
| Σύνολο | 29 | 1.157,5 | 100% |

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|------------|------------|--------------|
| Διευθυντές | 24 | 55 | 79 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 175 | 0 | 175 |
| Υπάλληλοι | 0 | 6 | 6 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 535 | 376 | 911 |
| Σύνολο | 734 | 437 | 1.171 |

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Διευθυντές | 4,80 | 10,90 | 7,85 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 25,00 | - | 25,00 |
| Υπάλληλοι | - | 2,00 | 2,00 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 9,39 | 8,00 | 8,76 |
| Σύνολο | 10,64 | 7,94 | 9,44 |

Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν ανά κατηγορία

| Θέση/Βαθμίδα ιεραρχίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Διευθυντές | 10 | 5 | 15 |
| Προϊστάμενοι τμημάτων | 4 | 0 | 4 |
| Υπάλληλοι | 0 | 0 | 107 |
| Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό | 57 | 50 | 0 |
| Σύνολο | 71 | 55 | 126 |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|-------------------------------------|--|-------------------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Γενικές Δημοσιοποιήσεις | | | | | | |
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού | 5, 8-9, 11-14, 59 | Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση. | | | ✓ |
| | 2-2 Νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού | 59, 76-79 | | | | ✓ |
| | 2-3 Περίοδος που μελετά η έκθεση, διάρκεια, στοιχεία επικοινωνίας | 59, 76-79 | | | | ✓ |
| | 2-4 Επαναδιατυπώσεις των πληροφοριών | 59, 76-79 | | | | ✓ |
| | 2-5 Εξωτερική διασφάλιση | 59, 76-79 | | | | ✓ |
| | 2-6 Δραστηριότητες, Αλυσίδα αξίας, λοιπές επιχειρηματικές θέσεις | 5, 8-9, 11-14, 17 | | | | ✓ |
| | 2-7 Εργαζόμενοι | 36-38, 60, 63 | | | | ✓ |
| | 2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί | 36-38 | | | | ✓ |
| | 2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-14 Ο ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-15 Σύγκρουση συμφερόντων | 55-56 | | | | ✓ |
| | 2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών | 55-56 | | | | ✓ |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|-------------------------------------|--|--------------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Γενικές δημοσιοποιήσεις | | | | | | |
| GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-19 Πολιτικές αποδοχών | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-20 Διαδικασία του καθορισμού αμοιβής | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-21 Ετήσιος λόγος συνολικών αποδοχών | 52-53 | | | | ✓ |
| | 2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | 4, 19-20 | | | | ✓ |
| | 2-23 Δέσμευση πολιτικής | 36-38, 55-56 | | | | ✓ |
| | 2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής | 36-38, 55-56 | | | | ✓ |
| | 2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων | 55-56 | | | | ✓ |
| | 2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την ανάδειξη ανησυχιών | 36-38, 55-56 | | | | ✓ |
| | 2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς | 55-56 | | | | ✓ |
| | 2-28 Μέλη και συμμετοχές σε ενώσεις | 16 | | | | ✓ |
| | 2-29 Προσέγγιση της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών | 21-22 | | | | ✓ |
| | 2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας | 36-38 | | | | ✓ |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|------------------------------------|---|--------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Ουσιαστικά Θέματα | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων | | Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση. | | | ✓ |
| | 3-2 Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων | | | | | ✓ |
| Υγεία και Ασφάλεια | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 42-44 | | | | |
| GRI 403: Υγιεινή και ασφάλεια 2018 | 403-1 Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία | 42-44 | | | | |
| | 403-2 Προσδιορισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών | 42-44 | | | | |
| | 403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας | 42-44 | | | | |
| | 403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία | 42-44 | | | | |
| | 403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία | 42-44 | | | | |
| | 403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων | 42-44 | | | | |
| | 403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις | 42-44 | | | | |
| | 403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία | 42-44 | | | | |
| | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία | 42-44 | | | | ✓ |
| | 403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία | 42-44 | | | | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παραρτήματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|---|--|--------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Ασφάλεια και ποιότητα τροφίμων | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 26 | | | | |
| GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών | 416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών | 26 | | | | |
| | 416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια | 26 | | | | ✓ |
| Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 49-50 | | | | |
| GRI 204: Πρακτικές προμηθευτών 2016 | 204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές | 49-50 | | | | ✓ |
| GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016 | 308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια | 49-50 | | | | |
| | 308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και μέτρα που ελήφθησαν | 49-50 | | | | |
| GRI 414: Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2026 | 414-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν με κοινωνικά κριτήρια | 49-50 | | | | |
| | 414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και μέτρα που ελήφθησαν | 49-50 | | | | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|---|---|-----------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Βιώσιμες συσκευασίες | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 34 | | | | |
| GRI 301: Υλικά 2016 | 301-1 Χρησιμοποιούμενα υλικά κατά βάρος ή όγκο | 34 | | | | |
| Πρακτικές μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 27 | | | | |
| GRI 417: Προώθηση και επισήμανση 2016 | 417-1 Απαιτήσεις για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών | 27 | | | | |
| | 417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις πληροφορίες και την επισήμανση προϊόν | 27 | | | | ✓ |
| | 417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες προώθησης | 27 | | | | ✓ |
| Ανθρώπινα δικαιώματα | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 41, 61-64 | | | | |
| GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016 | 405-1: Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων | 41, 61-64 | | | | ✓ |
| GRI 406: Αποφυγή διακρίσεων 2016 | 406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα | 41 | | | | ✓ |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|--|--|--------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Διαχείριση ενέργειας | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 30-31 | | | | |
| GRI 302: Ενέργεια 2016 | 302-1 Κατανάλωση ενέργειας μέσα στον οργανισμό | 30-31 | | | | ✓ |
| | 302-3 Ενεργειακή ένταση | 30-31 | | | | ✓ |
| Προσαρμογή και μετρίασμός επιπτώσεων κλιματικής αλλαγής | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 30-31 | | | | |
| GRI 305: Εκπομπές 2016 | 305-1 Άμεσες εκπομπές (score1) αερίων του θερμοκηπίου | 30-31 | | | | ✓ |
| | 305-2 Έμμεσες εκπομπές (score2) αερίων του θερμοκηπίου | 30-31 | | | | ✓ |
| | 305-4 Ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου | 30-31 | | | | |
| | 305-7 Οξειδία του αζώτου (NOX), οξειδία του θείου (SOX) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές | 30-31 | | | | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|--|--|--------------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπεριληψη | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 41, 61-64 | | | | |
| GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016 | 405-1: Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων | 41, 61-64 | | | | |
| Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 34 | | | | |
| GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016 | 304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα | 34 | | | | |
| Επιχειρησιακή ηθική | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 30-31, 55-56 | | | | |
| GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016 | 205-1 Πράξεις που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά | 55-56 | | | | |
| | 205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς | 55-56 | | | | |
| | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα | 55-56 | | | | ✓ |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|---|--|---------------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Επιχειρησιακή ηθική | | | | | | |
| GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά 2016 | 206-1 Νομικές ενέργειες για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές | 55-56 | | | | |
| GRI 307: Περιβαλλοντική συμμόρφωση 2016 | 307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς | 30-31 | | | | |
| GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016 | 418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών | 55-56 | | | | ✓ |
| GRI 419: Κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση 2026 | 419-1 Μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα | 55-56 | | | | |
| Πρακτικές απασχόλησης | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | 36-40, 61-64 | | | | |
| GRI 401: Εργασία 2016 | 401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων | 36-38, 61, 63 | | | | |
| | 401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης οι οποίες δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης | 36-38 | | | | |
| | 401-3 Γονική άδεια | 36-38 | | | | |
| GRI 404: Εκπαίδευση και επιμόρφωση 2016 | 404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο | 39-40, 62,64 | | | | |
| | 404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης | 39-40, 62,64 | | | | |
| | 404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας | 39-40, 62,64 | | | | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα III: Πίνακας GRI Standards 2021

| Δήλωση χρήσης | | | Η εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023 με 31/12/2023 | | | |
|---|---|--------|---|-------|-----------|----------------------|
| Χρήση GRI 1 | | | GRI 1: Θέσπιση 2021 | | | |
| Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI | | | - | | | |
| Πρότυπα GRI | Δημοσιοποιήσεις | Σελίδα | Παράλειψη | | | |
| | | | Παραλείψεις απαιτήσεων | Αιτία | Επεξήγηση | Εξωτερική διασφάλιση |
| Στοιχεία οικονομικής επίδοσης | | | | | | |
| GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016 | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται | 17 | | | | |
| | 201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση | 17 | | | | |
| Διαχείριση νερού | | | | | | |
| GRI 303: Νερό και λύματα 2018 | 303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος | 32 | | | | |
| | 303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού | 32 | | | | |
| | 303-4 Απόρριψη νερού | 32 | | | | |
| | 303-5 Κατανάλωση νερού | 32 | | | | ✓ |
| Διαχείριση υπολειμμάτων από την παραγωγή | | | | | | |
| GRI 306: Απόβλητα 2020 | 306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα | 33 | | | | |
| | 306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα | 33 | | | | |
| | 306-3 Παραγόμενα απόβλητα | 33 | | | | |
| | 306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση | 33 | | | | |
| | 306-5 Απόβλητα προς διάθεση | 33 | | | | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

Παράρτημα IV: Πίνακας UN Global Compact (Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών)

| Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών | Περιγραφή των 10 Αρχών | Κεφάλαιο Έκθεσης |
|--|---|--|
| Αρχή 1 | Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων | Εταιρική Διακυβέρνηση Προσφέροντας κοινωνική αξία |
| Αρχή 2 | Οι επιχειρήσεις πρέπει να διασφαλίζουν ότι δεν συνεργούν στην καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων | Εταιρική Διακυβέρνηση Προσφέροντας κοινωνική αξία |
| Αρχή 3 | Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την πραγματική αναγνώρισή του | Εταιρική Διακυβέρνηση |
| Αρχή 4 | Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκαστικής εργασίας | Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Εταιρική Διακυβέρνηση |
| Αρχή 5 | Αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας | Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Εταιρική Διακυβέρνηση |
| Αρχή 6 | Εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και την εργασία | Οι άνθρωποι της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Εταιρική Διακυβέρνηση |
| Αρχή 7 | Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις | Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Προσφέροντας κοινωνική αξία |
| Αρχή 8 | Οι επιχειρήσεις να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας | Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Προσφέροντας κοινωνική αξία |
| Αρχή 9 | Οι επιχειρήσεις πρέπει να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών | Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. Προσφέροντας κοινωνική αξία |
| Αρχή 10 | Οι επιχειρήσεις πρέπει να λειτουργούν κατά της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας | Εταιρική Διακυβέρνηση |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα

| Αναφορά στην Έκθεση | | Αναφορά σελίδας |
|------------------------------------|--|-----------------|
| Η Αρχή της Συμμετοχικότητας | Τα ενδιαφερόμενα μέρη | 21 |
| Η Αρχή της Ουσιαστικότητας | Διαδικασία Διπλής Ουσιαστικότητας | 23 |
| Η Αρχή της Ανταπόκρισης | Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. με αριθμούς | 5 |
| | Η ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. στην παγκόσμια αγορά | 12 |
| | Τα ενδιαφερόμενα μέρη | 21 |
| | Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας | 30 |
| | Διαχείριση υδάτινων πόρων | 32 |
| | Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία | 33 |
| | Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. μέσα από τη «Γεύση του Καλού» | 47 |
| | Βιώσιμες προμήθειες | 49 |
| | Ανθρώπινο δυναμικό | 36 |
| | Επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων | 39 |
| | Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες | 41 |
| | Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο | 42 |
| | Μοντέλο Διακυβέρνησης | 52 |
| Η Αρχή της Επίδρασης | Κύρια Οικονομικά Στοιχεία | 17 |
| | Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και διαχείριση της ενέργειας | 30 |
| | Διαχείριση υδάτινων πόρων | 32 |
| | Διαχείριση αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία | 33 |
| | Η κοινωνική συνεισφορά της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. μέσα από τη «Γεύση του Καλού» | 47 |
| | Ανθρώπινο δυναμικό | 36 |
| | Επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων | 39 |
| | Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες | 41 |
| | Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο | 42 |
| Μοντέλο Διακυβέρνησης | 52 | |



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παράρτηματα**

TÜVNORD

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προς: Διοίκηση της ΔΩΔΩΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία ΔΩΔΩΝΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (καλούμενη εφ' εξής ΔΩΔΩΝΗ) ανέθεσε στην TÛV HELLAS (TÛV NORD) A.E. (καλούμενη εφ' εξής TÛV HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2023-31/12/2023.

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. και συγκεκριμένα, τις μονάδες παραγωγής της στα Ιωάννινα και τη Θήβα, και τα γραφεία της εταιρείας στα Ιωάννινα, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη και τη θυγατρική της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου στη Λεμεσό.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

A. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ για το 2023, έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards 2021**).

B. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων αριθμητικών δεικτών των **GRI Topic Standards**, ως ακολούθως: GRI 204-1, GRI 205-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 403-9, GRI 405-1, GRI 406-1, GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1.

Γ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον οδηγό **AA1000AP (2018)**.

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ για το έτος 2023 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η ΔΩΔΩΝΗ στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards 2021**) και των απαιτήσεων του **AA1000AP (2018)**.

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγιών:

A. **GRI Universal Standards 2021**

B. **GRI Topic Standards**

Γ. **AA1000AP (2018)**

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του **AA1000AP (2018)**, ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό **AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)**. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο **AA1000AP (2018)**, ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω βασικής δειγματοληψίας περιορισμένου εύρους.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα

TÜVNORD

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της TÜV HELLAS ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα πρότυπα βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards 2021**), όπως αυτές ορίζονται στα **GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021**.
- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΔΩΔΩΝΗ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
 - Επισκοπήθηκε η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία της **Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)** και τον προσδιορισμό του αντίκτυπου που έχει η επιχειρηματική δραστηριότητα της **ΔΩΔΩΝΗ** στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.
 - Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΔΩΔΩΝΗ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
 - Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της **ΔΩΔΩΝΗ** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
 - Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στους δείκτες της Έκθεσης (βλ. παρ. 1, σημείο Β) με βάση τα **GRI Topic Standards**, σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στην Έκθεση. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
 - Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
 - Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
 - Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
 - Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες της εταιρείας ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. και συγκεκριμένα, τις μονάδες παραγωγής της στα Ιωάννινα και τη Θήβα, και τα γραφεία της εταιρείας στα Ιωάννινα, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη και τη θυγατρική της ΔΩΔΩΝΗ Κύπρου στη Λεμεσό.

Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της **ΔΩΔΩΝΗ**.

Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG του Ομίλου **ΔΩΔΩΝΗ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικειμένου του έργου (παραγράφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• **Παραρτήματα**

TÜVNORD

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παραθέσει στην Διοίκηση της ΔΩΔΩΝΗ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

6. Συμπεράσματα

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η TÜV HELLAS, τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

A. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΩΔΩΝΗ για το 2023, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021)

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021) όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards της Έκθεσης.

B. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση τα GRI Topic Standards

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των GRI Topic Standards, οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Β της παρούσας έκθεσης ελέγχου.

Γ. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η ΔΩΔΩΝΗ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιαστά θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΔΩΔΩΝΗ δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΔΩΔΩΝΗ δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΔΩΔΩΝΗ δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα

TÜV NORD

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο **AA1000AP (2018)**. Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΔΩΔΩΝΗ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΔΩΔΩΝΗ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.

Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΔΩΔΩΝΗ**.

Αθήνα, 30 Οκτωβρίου 2024

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD)**



Νέστωρ Παπαρούπας

Product Manager



ESG Επιτεύγματα 2023

Μήνυμα Διοίκησης

Αριθμοί

Η Εταιρεία

Οικονομικά Στοιχεία

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Προϊόντα

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Οι άνθρωποι

Κοινωνική Αξία

Εταιρική Διακυβέρνηση

Επιχειρησιακή Ηθική

• Παραρτήματα



Ταγματάρχη Κωστάκη 1
45500 Ελεούσα, Ιωάννινα

T +30 26510 89700 & 89702
E info@dodoni.eu

www.dodoni.com